

Николай Панов

Стань Властью!

(Инструкция)

Одиннадцатая книга «Сотовой
Концепции самоуправления социума»



г. Псков
2020г

Любой человек, становясь Пользователем Официального сайта Сотового Гражданского общества, активно участвующий в обсуждении вопросов Власти и голосующий при выявлении общественного мнения и продвигая его в рамках Властной группировки СГО при принятии Властного решения, автоматически становится человеком Власти. Человеком Власти, чьё мнение однозначно учтено в принятом с его участием Властном решении.

Введение

Вхождение во Власть и Трансформация фрагмента Власти - это четвёртый из пяти параллельных и взаимосвязанных процессов Проекта. Где одно цепляется и проистекает из другого.

Процессы:

- Первый: Построение Сотового Гражданского общества из кирпичиков сот.
- Второй: Решение СоцПроблемы.
- Третий: Зачистка и устранение рецидива СоцПроблем. Перевоспитание исправимых; выявление и изгнание из пространства общества неисправимых - Изгоев.
- Четвёртый: Вхождение во Власть и Трансформация фрагмента Власти.
- Пятый: Диктатура общества во всех проявлениях социальной жизни.

Правящая партия. Недопущение ни одного Властного решения не в интересах общества.

Вхождение во Власть - это прямое продолжение процессов Построения СГО, Решения СоцПроблем и Зачистки.

Процесс Трансформации Власти

Трансформация – это переход из одного состояния в другое. Трансформация - это процесс превращения, вызванный извне и приводящий к изменению всех основных качественных характеристик и внутренней структуры объекта, происходящий для достижения определенных целей.

Нынешнее состояние. Не секрет, Мы живём в противоестественном мире АСОТЫ, где правит нажива на обмане большинства. Во Власти доминируют Властные группировки Асотов. Каждая из них имеет и осуществляет свои интересы, отличные от интересов общества. Условно это чиновники, криминал, кланы, олигархи, корпорации, бизнес, финансисты и прочие.

Желаемое состояние, или цель. Цель можно укрупнённо обозначить так:

1. Создание соты или Совета СГО, соответствующей данному Фрагменту Власти.
2. Появление во Фрагменте Власти официального представителя Властной группировки СГО,
3. Появление во Фрагменте Власти представительства Властной группировки СГО,
4. Появление во Фрагменте Власти представительства Властной группировки СГО, доминирующей в процессе принятия всех Властных решений (Диктатура во Власти),
5. Изгнание из фрагмента Власти всех Изгоев (Кадровая Диктатура),

6. Изгнание из фрагмента Власти всех Асотов и лиц, которые придерживаются идеологии АСОТЫ (Идеологическая Диктатура),
7. Полная Диктатура (Диктатура внутри СГО, Диктатура во Власти, Кадровая Диктатура, Идеологическая Диктатура) Властной группировки СГО во фрагменте Власти.

Вхождение СГО во Власть или Трансформация Власти – это процесс, касающийся каждый раз только одного конкретного фрагмента Власти. Трансформация Власти – это процесс создания и усиления Властной группировки Общества в конкретном фрагменте Власти за счёт введения Представителя СГО, а затем и увеличения численности Представителей Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти.

Представители СГО выявляются из числа сотрудников действующего Аппарата или вводятся кадровым решением. Цель представителей – защита интересов общества, согласование всех проектов Властных решений с СГО. Публичность голосования по ним.

В каждом фрагменте Власти существуют люди, заинтересованные в обеспечении интересов общества. Первостепенная Задача сделать из каждого из них официальных Представителей Властной группировки СГО. С увеличением их количества происходит усиление Властной группировки СГО вплоть до доминирования её при принятии любого Властного решения в данном фрагменте Власти.

В идеале это обеспечивает недопущение принятия любого Властного решения, даже разового решения, не соответствующего интересам общества.

Трансформация Власти – это возврат фрагмента Власти к исполнению обязанностей, делегированных обществом и Общественным договором.

Рычаг Трансформации

Рычагом Трансформации является изгнание Изгоя из Власти.

Чисто законодательно Общество (ГО, СГО, СОТА) пока не имеет права отозвать выбранного представителя Власти. Это пока. Но даже в это время общество может и дезавуировать, и лишить. Причём, лишить всего и сразу. Власти, Связей, Положения и Денег.

Сайт лишь запускает этот механизм. Но механизм срабатывает безотказно уже сейчас!

Лишение Власти - это лишение права участвовать в принятии Властных решений.

Ещё до лишения Изгоя должности, руководитель фрагмента Власти обязан отстранить Изгоя от любых властных функций (участие в подготовке властных решений, согласования, обсуждения, голосования), прекратить любые контакты с Изгоем. Все. Личные, деловые, служебные. Прекратить контакты других сотрудников фрагмента Власти, контакты партнёров других фрагментов Власти.

Руководитель обязан при первом же удобном случае (воспользовавшись или создав повод) расторгнуть с Изгоем трудовые отношения.

Ибо у него самого встаёт вопрос: Сдать Изгоя или подставить свою голову?

Параллельно идёт бойкот деятельности. В рамках данного фрагмента Власти. Организованный СГО и сотрудниками. Как только Представитель Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти доводит информацию до участников о занесении в ЧС Изгоя, блокируются все решения, в подготовке которых участвовал Изгой. Все! По любому поводу. Даже нужных решений. Полная подстава руководителя. До тех пор, пока Изгой не будет освобождён от занимаемой должности.

Дополнительно проводятся работы в рамках Кадрового диктата Властной группировки СГО. При каждом кадровом движении. Где подвешенным является кадровик. Теперь уже у него встанет вопрос: Сдать Изгоя, то есть выполнить решение СГО или подставить свою голову.

Если Изгоем стал руководитель, то вопрос уже к тому, кто делегировал ему данные права. Порядок лишения Власть тот же. Если это выбранный руководитель, то бойкот точно приведёт к досрочным выборам.

Вся социальная отрасль (СОТА) данного фрагмента Власть контролирует исполнение решений СГО по изгнанию из пространства Изгоя. Любое отступление от процесса лишения Изгоя Власть (даже любой шаг в сторону) - СоцПроблема.

Цель Вхождения во Власть

Если твой Совет (сота) уже сформирован, представлен и доминирует своей Властной группировкой в свойственном ему фрагменте Власть, то ты уже во Власть. Все твои и твоего Совета мнения будут услышаны и учтены во всех принимаемых фрагментом Власть Властных решениях.

Но такая ситуация сейчас большая редкость.

Понятие Вхождение во Власть относится только к конкретному фрагменту Власть, принимающему Властные решения в узкой сфере интересов конкретной соты - социальной отрасли (образование, здравоохранение и пр.) и местности.

Целью Вхождения во Власть является обеспечение интересов Общества при принятии любого, обязательно каждого Властного решения. Осуществляемое на сайте эволюционное поэтапное "Вхождение во Власть" условно принято называть Трансформацией Власть.

Трансформация Власть обязательна в каждом фрагменте Власть, допустившем создание СоцПроблемы. Наличие СоцПроблемы свидетельствует о том, что во фрагменте Власть принявшем это Властное решение интересы Общества попираются. Властная группировка Общества там не только не доминирует, но и слаба, а то и вовсе отсутствует.

Трансформация эволюционна и поэтапна. Вначале формируется СГО и сам Совет, который будет отстаивать интересы Общества в этом фрагменте Власть. Затем нахождение и утверждение во фрагменте Власть Представителя СГО. Расширение до группы Представителей СГО. И только затем, как венец - создание полноценной и доминирующей Властной группировки СГО в данном фрагменте Власть. Целью и конечным результатом трансформации в конкретном фрагменте Власть является Диктатура общества в этом фрагменте Власть. Недопущение ни одного Властного решения, принятого не в интересах Общества.

В первую очередь трансформации подлежат те фрагменты Власть, где решение СоцПроблемы было заблокировано. Где СоцПроблема не решена, а её создатели не раскаялись. Это явный признак того, что этот фрагмент Власть и дальше будут плодить Властные решения не в интересах общества.

Путь "Во Власть"

Путь вхождения СГО во Власть прост и прозрачен. Без протестов, революций, оппозиций и потрясений. Неукоснительной правило - каждый фрагмент Власть,

создавший СоцПроблему, должен быть трансформирован (подвергнут эволюционной смене Власти). Это предполагает следующие мероприятия:

1. Сайт. Регистрация. Структуризация. Ранжирование. Это проходили.
2. Построение работающего Зачатка СГО.
3. Выявление факта СоцПроблемы.
4. Уточнение к какой социальной отрасли относится СоцПроблема, в каком фрагменте Власти она создана, есть ли там Властная группировка СГО.
5. Формирование в рамках сайта Доминантной группы Властной группировки СГО - Совета или соты.
6. Создание Исполнительной группы Властной группировки СГО (действия Комиссара)
 1. Поиск внутри фрагмента Власти Представителя СГО во фрагменте Власти. Типовые письма с предложением Руководителю, Сотрудникам, Ответчикам, Кадровику.
 2. Утверждение Представителя/лей СГО во фрагменте Власти. Обязанности: коммуникации и согласование с СГО.
 3. Поддержка Представителя СГО путём расширения числа Представителей в этом фрагменте Власти.
 4. Создание полноценной Исполнительной группы Властной группировки СГО (ИГ ВГ СГО) в этом фрагменте Власти и её активизация.
 7. Доминирование ИГ ВГ СГО в этом фрагменте Власти при принятии всех Властных решений.
 8. Кадровый диктат СГО в данном фрагменте Власти. Ни одного назначения без согласия СГО.
 9. Диктатура ВГ СГО в данном фрагменте Власти. Включая кадровую зачистку, дезавуирование и лишение должности Изгоев.
 10. Поддержка уровня трансформации (Диктатуры Общества во Власти). Любое слово не в интересах общества - СоцПроблема.
 11. Освещение в СМИ всех перечисленных мероприятий.
 12. Выявление СМИ не публикующих материалы СГО.
 13. Это СоцПроблема со всеми вытекающими.

Каждый фрагмент Власти, участвовавший в создании СоцПроблем, должен быть трансформирован. Безусловно и однозначно! Целью Трансформации любого фрагмента Власти является Диктатура общества в этом фрагменте Власти. Это вовсе не смена лиц во Власти, а полное устранение из Власти Асотов, как класса!

Две части Властной группировки СГО

Создание Властной группировки СГО в конкретном фрагменте Власти - это два этапа.

1. Создание Доминантной группы Властной группировки СГО,
2. Создание Исполнительной группы Властной группировки СГО.

Для начала на сайте должна быть сформирована Доминантная группа Властной группировки СГО. Это сота или Совет, действующий в IP формате. На площадке сайта осуществляется обсуждение вопросов Властной группировки и для выявления Квалифицированного Подавляющего общественного мнения идёт голосование всех участников Совета.

Создание Доминантной группы Властной группировки СГО - это процесс строительства СГО (структуризация и ранжирование) и его соты, соответствующей конкретному фрагменту Власти. Процесс осуществляется в рамках Официального сайта Гражданского общества в IP формате.

Для формализации полноценной Властной группировки СГО в своём фрагменте
Власти,

Именно Совет, Доминантная группа Властной группировки СГО вырабатывает
требования к Власти, как ТЗ для Исполнительной группы. Именно эти Технические
задания и требования должна отстаивать Исполнительная группа.

Доминантная группа Властной группировки СГО - это сообщество мыслящих и
активных членов Общества данной социальной отрасли, где лидирующую роль играют
Лидеры – обладатели больших пакетов делегированных голосов членов СГО.

Кстати сказать, Лидеры, по сути, это и есть выразители интересов самого
Общества, потому как безынициативные, недееспособные и немыслящие не в счёт.

Деятельность же Исполнительной группы Властной группировки IP ГО заключается
в том, чтобы в рамках своего фрагмента Власти обеспечить принятие Властных решений,
полностью соответствующих решениям Доминантной группой. Тех решений, которые
соответствуют интересам общества.

О моменте

Парадоксы

1. Первая парадоксальная ситуация.

Рассматриваем конкретного человека, создателя конкретной СоцПроблемы:

1. Он не желает отстаивать интересы общества,
2. Он ставит наживу выше интересов общества,
3. Более того, он строит получение этой наживы на на обмане большинства.
То есть, на обмане самого общества,
4. Он сам создаёт для общества Социальные проблемы и участвует в
создании СоцПроблем,
5. Он сам, своими действиями, противопоставил себя обществу,

И (первая часть парадокса), он же, именно этот человек, для этого общества,
устанавливает правила, законы и порядки.

И (вторая часть парадокса) общество с этим мирится! Толи от бессилия, толи от
апатии, но мирится!

Настало время исправлять эту ситуацию. Признать, что Он сам противопоставил
себя обществу и сам выбрал для себя статус - Изгой. Естественная обязанность
общества утвердить за ним этот статус и изгнать его из своего сообщества, пространства
сообщества и лишить возможности принимать Властные решения.

2. Вторая парадоксальная ситуация.

Группа самозванцев (при поддержке заинтересованных структур) создаёт
общественную организацию (Союз, объединение, СОТУ) и объявляет, что именно они
(это объединение) представляют Общественное мнение социальной отрасли (СОТЫ). И
принуждают конкретный фрагмент Власти считаться с этим мнением, как с мнением
общества. А, учитывая, что мнение самой социальной отрасли (в силу отсутствия
структуры Гражданского общества и социальной отрасли в составе ГО) до Власти не
доводится, они добиваются своих целей.

В качестве примера можно привести, Союзы товаропроизводителей. Где самих товаропроизводителей в их числе просто нет. Естественно, что они будут защищать интересы Асотов. Интересы наживы путём обмана большинства. Понятно какие Властные решения в любом фрагменте Власти они будут "протаскивать"?

Эти ЛжеСОТЫ действуют и поныне. И на их "мнение" опирается Власть. Эту парадоксальную ситуацию с лёгкостью разрешает структура ГО. Показывая их сущность и дезавуируя их мнение и "права".

Обман выборами

Нельзя затягивать с процессом Смены Власти в тех фрагментах Власти, которые создают СоцПроблемы. Нельзя позволять, чтобы продолжался процесс создания Социальных проблем. Чтобы продолжался процесс принятия Решений, не соответствующих интересам общества.

Но совсем уже полный маразм с нашей стороны, когда мы ведёмся на провокации. Например, вариант Смены Власти выборами.

Предлагаемый нам вариант Смены Власти выборами. Этакая идиллия.

Какая шикарная картинка! Какой простой и выгодный для нас вариант! Когда путём выборов к Власти приходит признанный Лидер общества. Типа, он сам зачищает всю поляну руководства, аппарата и сам аппарат от одиозных представителей иных Властных группировок. Он сам даёт распоряжения публиковать проекты решений и согласовывать их с обществом. Полностью отсеиваются сотрудники, которые постоянно отказывались осуществлять интересы Общества.

Это типичный, хорошо продуманный и постоянно воплощаемый обман. Силами АСОТЫ.

Во-первых, а кто ж ему, выбранному, позволит то? После выборов он будет окружён аппаратом. И аппарат будет вершить все дела.

Во-вторых, где вы видели в рамках "демократии" такие выборы, где позволили бы представителю интересов народа участвовать?

В-третьих, о каком Лидере общества может идти речь в рамках Имитации Гражданского общества? Когда все Лидеры - это назначенные ЛжеЛидеры.

В-четвёртых, Большинство руководителей управленческих структур назначаются. И вовсе они ведут свою самостоятельную политику в рамках действующей идеологии и Общественного договора. Они полностью не зависят от выбранного.

Стратегия

Трансформация Власти

Вхождение СГО во Власть. Нужен не только диагноз того состояния, из которого придется выходить. Нужно точно знать куда придём. Необходимо уже сейчас строить то основание Власти, которое примет на себя все вызовы развала АСОТЫ.

Будем строить структуру Сотового Гражданского общества без примеси АСОТЫ. И плавно принимать в свои руки Власть.

Создав структуру Сотового Гражданского общества, мы получили функционирующую Доминантную группу Властной группировки. Получили Заказчика Властных решений, обеспечивающих интересы общества.

Для того, чтобы проводить интересы общества в жизнь, Сотовому Гражданскому обществу необходимо доминировать при принятии Властных решений. Только Вхождение во Власть для Сотового Гражданского общества означает слом баланса сил Властных группировок в свою сторону в любом каждом фрагменте Власти.

"Вхождение во Власть" здесь понимается как создание Исполнительной группы Властной группировки СГО. На первом этапе достаточно Представителя Властной группировки СГО во конкретном фрагменте Власти. Даже введение в состав (или выявление в составе) одного человека, открыто представляющего интересы СГО в данном фрагменте Власти, это уже "Вхождение ГО во Власть". Это уже проводник интересов общества во фрагменте Власти. Обеспечивающий, в том числе, и согласование всех Властных решений с СГО.

Вхождение ВГ СГО в каждый отдельный фрагмент Власти понимается как факт появления в этом фрагменте Власти Представителя Властной группировки Сотового Гражданского общества. Не важно, новый это человек или это человек, с которым сложились такие отношения. Факт того, что все проекты решения этого фрагмента Власти начнут публиковаться на официальном сайте СГО, обсуждаться и по ним будут приниматься решения СГО (одобрить или наложить вето) - это уже факт вхождения во Власть.

Часто одно это, в принципе, меняет баланс сил Властных группировок внутри данного фрагмента Власти. Возможно даже кардинально. Вплоть до доминирования ВГ СГО в конкретном фрагменте Власти.

Мы исходим из того, что Власть - это процесс принятия судьбоносных и обязательных Властных решений, затрагивающих интересы групп людей. Защищать интересы общества во Власти может только структурированная и ранжированная часть общества. Сотовое Гражданское общество, построенное на принципах СОТЫ. Введение в каждый фрагмент Власти своего Представителя Властной группировки СГО, означает для Доминантной группы ВГ СГО (Заказчик) появление возможности доводить до фрагмента Власти свои решения.

Увеличение же числа Представителей ВГ СГО во фрагменте Власти - это процесс усиления Исполнительной группы Властной группировки СГО. Он приводит на первом этапе к доминированию СГО в этом фрагменте Власти. А затем и к Диктатуре общества в этом фрагменте Власти.

Доминирование Властной группировки Сотового Гражданского общества во фрагменте Власти, понимается как полное недопущение Властных решений, даже разовых решений, продиктованных интересами не общества, а иных Властных группировок.

Диктатура же общества - это совершенно иной уровень. Диктатура Общества во Власти (во фрагменте Власти) предполагает ситуацию, когда во фрагменте Власти вообще не будут представлены никакие интересы, кроме интересов общества. Все интересы во Власти будет представлять Властная группировка Сотового Гражданского общества.

Задачи трансформации

Поставленная задача - добиться идеала. Когда все участники (сотрудники аппарата и пр.) каждого фрагмента Власти являются членами Властной группировки СГО. И отстаивают интересы общества, а не корыстные интересы отдельных групп.

В реальной жизни пока всё совершенно иначе. Наши задачи:

- Сформировать на сайте зачаток Властных группировок Сотового Гражданского общества для каждой соты (социальной отрасли и местности). Для каждого фрагмента Власти.
- Добиться появления в каждом фрагменте Власти Исполнительной группы Властной группировки СГО.

Для начала, в качестве Исполнительной группы достаточно одного открытого (не законспирированного) Представителя СГО. Его деятельность - передача информации. В две стороны.

От Аппарата в СГО информации о подготовке того или иного Властного решения. Результат - вынесение проекта Властного решения на обсуждение на сайте. Публикация на сайте и согласование с СГО всех проектов решений данного фрагмента Власти. И получение обратной информации.

От СГО Аппарату – КПОМ. Для ознакомления с ним сотрудников Аппарата. С одобрением или неприятием проекта Властного решения. С последующим доведением мнения СГО до всего состава аппарата фрагмента Власти.

В ситуации, когда Подавляющее общественное мнение против принятия проекта решения, Представитель ГО доводит это мнение до остальных участников фрагмента Власти. Включая руководство Фрагмента Власти. Это должно предотвратить принятие любого властного решения, которое впоследствии станет Социальной проблемой.

Любое принятие решений данным фрагментом Власти без согласования с СГО или вопреки его мнения - это Социальная проблема. Нарушение правил социума. Для начала это влечёт признание всех Создателей, Идеологов, Проповедников, Проводников и Носителей этой Социальной проблемы Проблами. С занесением в ЧС "Проблы". Проблу, даётся шанс раскаяться, устранить СП, возместить убытки и пообещать впредь.

Того, кто не воспользовался шансом раскаяться, СГО признаёт Изгоем. С занесением в ЧС "Изгой" и последующим изгнанием из пространства ГО. Как мы понимаем, этого сценария уже не предвидится.

Невозможно отказаться

Каждый фрагмент Власти, создавший хоть одну СоцПроблему, должен быть трансформирован. До состояния Диктатуры общества в этом фрагменте Власти.

У Комиссара всегда есть Предложение, от которого невозможно отказаться. Чтобы провести Трансформацию Власти в конкретном фрагменте Власти. Комиссар просто предлагает стать Представителем Властной группировки Общества в данном фрагменте Власти.

Это предлагается руководителю ФВ, сотрудникам, кадровику и ответчикам. Появление во ФВ даже одного Представителя СГО кардинально меняет всё. Давайте внимательнее посмотрим:

Первое. Вводится публичность всех проектов Властных решений. Каждое Представителем выносится на обсуждение СГО.

Второе. Все Властные решения, принимаются только на основании Компетентного и Подавляющего общественного мнения СГО. Нет поддержки общества – нет и Властного решения.

Третье. Вводится публичность голосования (внутри фрагмента Власти) по каждому Властному решению. Не спрячешься.

Четвёртое. Поддержка Представителей во ФВ всей мощью СГО. Любое посягательство на авторитет и функции Представителя – это уже СоцПроблема. Каждый посягнувший имеет шанс стать Проблем, с перспективой стать Изгоем.

Очень важное действие - предложить Кадровику обеспечить Кадровый диктат СГО. Это тоже Предложение, от которого невозможно отказаться. Каждое кадровое решение, не согласованное с СГО, отныне – это СоцПроблема. С известным Ответчиком.

При этом, Комиссару важно не забыть дезавуировать и лишить должности уже выявленных Изгоев. Формализовать истинных Лидеров и Представителей СГО. Обеспечить Диктатуру общества во фрагменте Власти.

Важно освещать каждый шаг в СМИ и СоцСетях.

Как видим, практика трансформации Власти в рамках одного ФВ – это постоянная битва за каждого человека. Как в аппарате, так и вне его. В аппарате, Комиссар должен усилить роль Представителей СГО. А за рамками аппарата – увеличить численность лиц, принимающих участие в голосовании. Увеличить представительность Властной группировки СГО. Желательно до численности всей Социальной отрасли (соты).

Так меняется Уклад, строй и Власть в каждом фрагменте Власти.

Смени саму концепцию вхождения во Власть!

Сначала надо усвоить:

Люди - существа социальные, живущие в созданной только для себя социальной среде. А потому единственный вопрос, который имеет значение для социума — это Власть. Только Власть (а не деньги, яхты и прочее) имеет значение. Просто потому, что только Власть дает возможность реализовывать свои идеи. Необходимым условием субъектности любой идеи и ее носителей является только Власть.

Любая идея может быть реализована только одним образом - через обладание Властью. И никак иначе. Поэтому, хоть бороться за Власть дело хлопотное, но Власть стоит того.

Прийти во Власть в системе АСОТЫ у любого, кто не Асот, шансов нет. От слова вообще. Либо ты уже Асот, либо тебя Асотом сделают, либо тебя вышвырнут.

Несистемным же путём, типа митинги и революция (типичная Подстава), к Власти приходит всё та же АСОТА. И только АСОТА. В принципе ничего не меняя. Меняя лишь лица. Примеров масса даже в рамках нашей жизни.

Поэтому - только строительство СОТЫ (организационной структуры) Гражданского общества" И только системное поглощение Власти СОТОЙ! Диктатура Властной группировки Гражданского общества во Власти!

Только это даёт результат. Примеров масса.

Создав на сайте зачаток СОТЫ и начав решать Социальные проблемы, переходим к процессу -

Смени тот фрагмент Власти, что создаёт проблемы!

Власть полностью никогда не Власть народа. В ней всегда есть в наличии Властные группировки и отдельные лица, имеющие интересы совсем отличные от интересов народа. А учитывая, что "Смена Власти" подразумевает лишь изменение баланса сил Властных группировок внутри фрагмента Власти, процесс смены Власти, ставящий перед

собой цель приближение Власти к народу, нескончаем. И этого процесса никогда не бывает мало.

Но тут вопрос: а нужно ли менять данный (вот этот конкретный) фрагмент Власти? Ответ на этот вопрос всегда прост.

Если данный фрагмент Власти не создаёт Социальных проблем? Если в нём доминирует Властная группировка ГО? Ответ: "Не чеши там, где не чешется". Даже, если что-то и не нравится - не чеши. Власть — это всегда принятие решений. И часто, если не сказать "всегда", непопулярных. Кому-то что-то всегда не нравится.

Но. Если этот фрагмент Власти реально создаёт Социальные проблемы - менять его следует незамедлительно. А если уже имеем факт, что данный фрагмент Власти создал конкретную Социальную проблему, и это подтверждает КПОМ СГО (Компетентное Подавляющее общественное мнение Сотового Гражданского общества), то вступает в действие данный раздел!

Поэтому, если тебя задело, и ты видишь реальную Социальную проблему, впрягайся. Имеется факт: Данным фрагментом Власти создана Социальная проблема. Она уже решается. Определена роль Комиссара. И дело по решению Социальной проблемы катится своим чередом.

Но заглянем глубже. Появление данной Социальной проблемы свидетельствует о том, что в данном фрагменте Власти не всё ладно и налицо причина, вызвавшие появление данной (и не одной!) Социальной проблемы.

Эту причину надо рассматривать как Социальную проблему более высокого порядка. Как признак ракового заболевания данного фрагмента Власти. Как отсутствие в этом фрагменте Власти (или бездействие) Властной группировки ГО. Иначе бы первая Социальная проблема вообще не могла появиться.

Отсюда: в данном фрагменте Власти происходят кадровые назначения, не согласованные с Гражданским Обществом. То есть постоянное усиление АСОТЫ. Ведь "Кадры решают всё!". И назначение любого нового Асота изменяет баланс сил Властных группировок в пользу АСОТЫ. Это скрытая "Смена Власти" в сторону АСОТЫ. А если и руководитель данного фрагмента Власти не входит во Властную группировку ГО и не поддерживает её, то этот фрагмент Власти уже конвейером будет выдавать Социальные проблемы. И это требует не просто срочного, а экстренного вмешательства общества.

Устранение Причины (решение СП высшего порядка) - это и есть "Смена Власти". Решать надо в комплексе. Начиная с выявления Создателей, Идеологов, Проповедников, Проводников, Носителей этой Социальной проблемы. Давая шанс каждому падшему. И безжалостно подавляя любое сопротивление!

Право. Улыбнись!

Откуда у Изгоя было Право принимать то злополучное Властное решение, которое привело к СоцПроблеме?

Ответ прост. Из Общественного договора, согласно которому Мы, участники общества, отказались от части своего суверенитета и от своего Права по управлению страной, регионом, бизнесом, местностью и передаём это Право конкретным "Правополучателям". Естественно с целью получения взамен профессионального, малозатратного и справедливого управления в интересах и во благо всего общества.

То есть, Право (путём сложной процедуры выборов и назначений) Изгой получил от нас с вами. Мы сами и делегировали ему это Право. Но этот процесс равнозначен в оба

конца. Как добровольно дали, так можем и отнять. Как делегировали Право, так и дезавуируем это делегирование.

Дезавуировать делегированные Права - это заявить о лишении Изгоя Права действовать в дальнейшем от имени членов Сотового (цифрового) Гражданского общества, как доверителя. Дезавуировать - это коллективное решение всего сообщества доверителей о лишении Изгоя Права действовать от имени доверителей. Утвердив Изгоем, мы автоматически дезавуируем, отнимаем все делегированные ему Права. Все властные полномочия, которым ранее обладал Изгой, становятся фикцией, имитацией, фальшивкой.

Это значит, что мы автоматически признаём недействительными, ничтожными все дальнейшие действия и решения Изгоя. Признаём подозрительными, спорными, требующими проверки, недостойными доверия все его высказывания, проекты документов, письма, заявления, советы.

Такой человек в принципе не может быть во Власти, не может работать в управлении. Изгой с момента дезавуирования теряет все права на дальнейшее осуществление действий, присущих его должности. Теряет легитимность. Поэтому Комиссар обязан потребовать от всех лиц, являющихся иными "Правополучателями", расторгнуть с Изгоем все отношения, включая трудовые и деловые. Они обязаны разорвать с Изгоем все контакты.

Это основополагающий социальный принцип.

Нарушивший его сам принимает на себя статус Изгоя.

Висят на волоске

Для Асотов, ставших правящей знатью, людьми у Власти и возле кормушки, есть свои законы, по которым они строят свои внутренние взаимоотношения. И они весьма жестки и соблюдаются почти неукоснительно.

Самое страшное наказание - деклассирование, сбрасывание в толпу. Типа "Чтоб ты жил на одну зарплату".

Каждый из них может попасть в эту ситуацию. И накопленные капиталы не спасут. Они быстро испарятся, ведь зарабатывать тяжким трудом они не научены. Да и остальные волки постараются - разорвут всё по клочкам и проглотят.

Ибо жертва уже не в стае и, поэтому, беззащитна.

То есть им позарез нужно оставаться в стае. Но при этом обязательно "С нимбом полной поддержки Гражданского общества". Ну если не поддержка общества, то хотя бы не антагонизм.

А если дела у конкретного Асота дошли до ссоры с Сотовым Гражданским обществом, а тем более до дезавуирования его полномочий - это полный конец. Особенно, если это истинное Сотовое Гражданское общество, а не его имитация.

Отсюда наши возможности, цели и задачи. Возможности не только выторговывать и договариваться, а диктовать. Цели - максимально сократить "поляну" АСОТЫ. Задачи: Сплочение и чистка. Формализация Гражданского общества. Создание и доминирование Властных группировок ГО. Изгнание АСОТЫ из Власти.

Логика

1. АСОТА - это паразит СОТЫ. Живёт и может жить только на теле СОТЫ.
2. Асоты уже создали Имитацию Гражданского общества, наполнив её ЛжеСОТАМИ и ЛжеЛидерами.
3. Все они, для своего сохранения, маскируется под СОТУ.
4. Именно так АСОТА разрушает структуры, законы и правила СОТЫ.
5. Разрушение любой структуры СОТЫ моментально влечёт за собой и крах пирамиды авторитетов этой СОТЫ.
6. Это правило свойственно всем СОТАМ. И АСОТА этим пользуется, подменяя Лидеров ЛжеЛидерами и ЛжеЭлитой.
7. Проект создаёт Гражданское общество в IP формате. С чистого листа. Без Асотов.
8. Если позволить Асотам войти в состав IP ГО, они как вирусы убьют весь организм.

Не приемлемость революций, протеста и оппозиций:

1. Для изменения ситуации не нужны, и даже вредны, революции, оппозиция и любой протест.
2. Это игры затеянные паразитами по правилам АСОТЫ.
3. Такие выступления наверняка не поколеблют систему АСОТЫ. Даже в ситуации упадка.
4. Малочисленный протест только на руку Асотм, он показывает Лидеров и делает их беззащитными.
5. АСОТА сама провоцирует эти процессы.
6. Создаёт для отвлечения внимания и предупреждения крупных и чрезвычайно серьёзных процессов, которыми и является структуризация общества.
7. Так ей проще оберегать своё доминирование и удерживать шаткий статус-кво.

Упреждение

1. Многое зависит от состояния общества. От мыслящей его части.
2. Нужен не только диагноз того состояния, из которого придется рано или поздно выходить.
3. Нужно точно знать куда придём. Понять не в стенку ли лбом.
4. Разрушать легче, чем строить. Разрушить и не построив замену - придём к хаосу. И опять к АСОТЕ.
5. В любом случае, необходимо уже сейчас строить то основание, которое примет на себя все вызовы развала АСОТЫ.
6. Строить Структуру полноценного Гражданского общества и осуществлять построение гражданского общества (СОТЫ).
7. Доминировать (вплоть до диктатуры) во всех фрагментах Власти.
8. И плавно принимать в свои руки Власть. Поэтапно. В каждом отвоёванном Фрагменте Власти.

А нужно то лишь высветить

Публично показать, кто Асот. Кто наживается на обмане большинства. Этого вполне достаточно.

Крах АСОТЫ по причине любого катаклизма или революции не возможен.

1. Паразиты выживают в организме до самой смерти этого организма. И даже чуть дольше.
2. Но АСОТА гибнет при изменении правил информационных потоков.
3. Когда становится ясно, кто есть кто. Конкретно кто. конкретный человек.

4. В данном случае Интернет - это гвоздь в крышку гроба АСОТЫ. Это как лекарство от глистов.
5. Когда организм очищает себя от паразитов. Публично показывает своё единое общественное мнение.
6. Что может быть хуже для АСОТЫ, когда большинство договаривается о новых правилах игры. Дезавуируют и изгоняют паразитов.
7. Даже минимальное такая консолидация приводит к катастрофическим для АСОТЫ последствиям.
8. Все Элиты, получавшие от старых условий обмана ресурсы и авторитет в обществе, становятся ничем.

А что для разрушения АСОТЫ нужно?

1. Парадоксально, но для изменения ситуации достаточно совсем малых усилий, совсем не сопоставимых по человеческим затратам с проведением революций и протеста.
2. Но усилий системных. Достаточно тихонько подтолкнуть.
3. В нужном направлении. По каждому поводу одновременно и всему IP сообществу.
4. Выявляя представителей АСОТЫ выверенным общественным мнением. Тех, кто создаёт социальные проблемы.
5. Освещать СоцПроблемы и решать их. Исправлять тех, кто правится. Раскаявшихся, исправивших, и возместил ущерб.
6. Изгонять из пространства ГО тех, кто принципиально сам противопоставил себя обществу.
7. И, как показывает практика, - крах системы АСОТЫ становится неизбежным.
8. А для всего этого нужна структура, организация и чистота рядов ГО.
9. Зародыш организации ГО, который мы здесь создали.

Формализация СГО и Лидеров

Цель Властной группировки СГО – Диктатура СГО, доминирование Властных группировок СГО в любом фрагменте Власти при принятии любого Властного решения.

Для этого делается вся эта работа по строительству Сотового Гражданского общества, по формированию Властных группировок в каждом фрагменте Власти является главной целью всего проекта. Этим мы добиваемся доминирования Властных группировок СГО в процессе принятия Властных решений. В каждом фрагменте Власти.

Но это половина задачи.

Одна из задач Диктатуры общества во Власти - Кадровая составляющая Диктатуры. Формализация Лидеров СГО во Власти. Приближение такого состояния любого фрагмента Власти, когда в нём не только не останется ни одного Асота, но, когда весь состав фрагмента Власти, весь его аппарат будет сформирован только из Сотов. Из формализованных Лидеров Сотового Гражданского общества.

Конечная Цель - чтобы вся Власть состояла только из Лидеров СГО. Чтобы во Власти вообще не оставалось Асотов. От слова "вообще".

Для выявления истинных и признанных Лидеров СГО, мы осуществляем само структурирование и ранжирование. Выявляем и пестуем Лидеров СГО в процессе решения СоцПроблем. Открой его Профиль на сайте. Здесь вся его деятельность по

решению СоцПроблем и Смене Власти. Информация по деятельности в составе Властной группировки ГО. Письма, статьи, опросы. Видны результаты его деятельности по изменению Власти в конкретном фрагменте Власти.

Но без вхождения их во Власть, без социальных лифтов для них, вот для них конкретно, дело с мёртвой точки не сдвинется!

Поэтому, после выявления Лидеров СГО, мы ведём жесточайшую работу и обеспечиваем формализацию этих Лидеров СГО в кадровом составе фрагментов Власти.

Четыре направления:

Первое, безбидное направление. Когда Лидер СГО реализует себя в качестве видного деятеля ВГ СГО, когда Лидер СГО (пользуясь суммой делегированных ему голосов) решающе участвует во Власти. В качестве влиятельного члена Властной группировки СГО в конкретном фрагменте Власти. осуществляя разработку и принятие Властных решений по защите интересов Общества.

Второе. Когда мы вводим Лидера СГО в состав штата, в рамки деятельности фрагмента Власти. Это уже реально работающий во фрагменте Власти человек. Здесь, параллельно, он может быть и активным Представителем Властной группировки СГО во фрагменте Власти.

Третье. Это реальный Кадровый Диктат СГО во фрагменте Власти. Когда путём изгнания из Власти Асотов освобождают место для вхождение Лидеров СГО в состав фрагмента Власти. В аппарат Власти. Ни одно кадровое решение не должно быть принято, если оно не предполагает согласования СГО и введение во Власть Лидера СГО. Каждое отступление - СоцПроблема.

Четвёртое. Формализация признанных Лидеров СГО в медийном пространстве.

Без осуществления этих четырёх направления формализации разговор народа с Властью: "Я тебя не слышу". Постоянное включение в кадровый состав Власти Лидеров СГО (компетентных и профессионалов) делает Власть адекватной. А отсутствие таковых всегда влечёт за собой беду и для Власти, и для СГО. Ибо народ винит только Власть. А виноваты обе стороны: И Власть, и не активное Сотовое Гражданское общество.

Неотвратимость

1. В АСОТУ нас - Россию, в 90-е годы насильственно втащили.
2. Втащили, чтобы жить по её (АСОТЫ) правилам.
3. То есть, быть ограбленными и умирать. Однако...
4. Глядя сейчас на мировую (и российскую) систему АСОТЫ, мы можем обнаружить все признаки ее упадка и разложения.
5. Глобальное разрушение всех сторон жизни человечества – экономики, политики, науки, культуры, общественной морали...
6. Агонизирует АСОТА стремительно.
7. То, что ещё не было видно десятков лет назад, сейчас стоит в полный рост.
8. АСОТА не может справиться ни с внешними ни с внутренними вызовами.
9. Она не в состоянии гарантировать нам не только процесс развития — об этом мы уже давно забыли
10. АСОТА с трудом пытается сохранять статус-кво.
11. Под политическим полем происходят тектонические сдвиги.
12. Нечто, что трудно уловить. Но всё висит на ниточке. На волоске. Всё крайне не надёжно.
13. На поверхности только протуберанцы. Внешне - как бы мелочи.

14. Но сам факт, что мир перешел к военно-патриотической мобилизации и парадигме войны, говорит об отвлечении внимания от социально-экономических проблем.

15. Свидетельствует о том, что власть понимает, насколько ситуация плачевна. Что АСОТА доживает.

16. Уже нам необходимо сделать вывод, что АСОТА, как мировая (в т.ч. российская) система себя исчерпала.

17. АСОТА еще будет стремиться сохранять потенциал выживания за счет мимикрии, манипуляций, обмана, фейковых вызовов, шантажа — короче говоря, за счет развитых политтехнологий. Технологий XXI века. Системе АСОТЫ сейчас это удается.

18. Но Система неустойчива!

19. В любой момент времени можно ожидать внезапного (даже без нашего системного толчка) ее обвала и потрясений уже в ближайшее будущее.

20. И нам позарез нужна Система новых, наших Лидеров, которым мы передадим Власть.

А если нас мало?

Что даёт Проект? Даже если в нём и участвует только незначительная часть общества.

1. Уже даёт Зародыш, структурированное (очищенное от Асотов) IP Гражданское общество. Другого (или иной альтернативы) просто не видно в перспективе.

2. Уже осуществляет ранжирование Гражданского общества, обеспечивающее противоядие от самозванцев и узурпаторов.

3. Уже даёт возможность обществу самому решать социальные проблемы не обращаясь за помощью к чиновникам и иным посредникам. К Власти и, тем более, к Асотам.

4. Уже даёт возможность обществу не контролировать Власть, а реально её строить под себя и свои интересы.

С построением IP Гражданского общества, даже при незначительном числе участников, обвал и потрясения, связанные с обрушением АСОТЫ нам в принципе уже не страшны. Структура уже заложена.

Большевиков тоже было вначале не больше сотни...

Практика Вхождения во Власть

Практика для одного ФВ.

Каждый фрагмент Власти, создавший хоть одну СоцПроблему, должен быть трансформирован. До состояния Диктатуры общества во Власти.

У Комиссара всегда есть Предложение, от которого невозможно отказаться. Чтобы провести Трансформацию Власти в конкретном фрагменте Власти. Комиссар просто предлагает стать Представителем Властной группировки Общества в данном фрагменте Власти.

Это предлагается руководителю ФВ, сотрудникам, кадровику и ответчикам. Появление во ФВ даже одного Представителя СГО кардинально меняет всё. Давайте внимательнее посмотрим:

Первое. Вводится публичность всех проектов Властных решений. Каждое Представителем выносится на обсуждение.

Второе. Все Властные решения, принимаются только на основании Компетентного и Подавляющего общественного мнения СГО. Нет поддержки общества – нет и Властного решения.

Третье. Вводится публичность голосования (внутри фрагмента Власти) по каждому Властному решению. Не спрячешься.

Четвёртое. Поддержка Представителей во ФВ всей мощью СГО. Любое посягательство на авторитет и функции Представителя – это уже СоцПроблема. Каждый посягнувший имеет шанс стать Изгоем.

Очень важное действие - предложить Кадровику обеспечить Кадровый диктат СГО. Это тоже Предложение, от которого невозможно отказаться. Каждое кадровое решение, не согласованное с СГО, отныне – это СоцПроблема. С известным Ответчиком.

При этом, Комиссару важно не забыть дезавуировать и лишити должности уже выявленных Изгоев. Формализовать истинных Лидеров и Представителей. Обеспечить Диктатуру общества во фрагменте Власти.

И не забыть освещать каждый шаг в СМИ и СоцСетях.

Как видим, практика трансформации Власти в рамках одного ФВ – это постоянная битва за каждого человека. Как в аппарате, так и вне его. В аппарате, комиссар должен усилить роль Представителей СГО. А за рамками аппарата – увеличить численность лиц, принимающих участие в голосовании. Увеличить представительность Властной группировки СГО. Желательно до численности всей Социальной отрасли (соты).

Так меняется Уклад, строй и Власть в каждом фрагменте Власти.

Статус Комиссара

Если статус Комиссара получен ещё ранее, вновь подтверждать этот статус не требуется. Переходим к следующему этапу.

Если же статус Комиссара не получен, претендент проводит опрос: "Доверяете ли мне статус Комиссара?"

Формулируя вопрос для голосования, Инициатор обязуется:

1. Активизировать Властную группировку СГО.
2. Довести трансформацию данного фрагмента Власти до логического окончания. Наиболее коротким и эффективным способом.
3. Комиссар публикует свой план решения этой проблемы. Утверждает, что трансформация актуальна и возможна в принципе. Даёт Прогноз по вероятности и сложности трансформации.
4. Осуществлять весь комплекс работ трансформации, включая Кадровую Диктатуру и изгнание Изгоев из пространства Общества, и Власти.
5. Не использовать ситуацию для собственного пиара.
6. В комментариях обсуждать предлагаемые варианты трансформации и учитывать их в работе.

Комиссар публикует Опрос, кликнув "Опубликовать".

В комментариях к статье могут обсуждаться методы трансформации, открытые имена и данные Ответчиков, уточняется План трансформации.

При получении более 80% голосов по опросу, претендент становится Комиссаром, уполномоченным Сотовым Гражданским обществом решать эту проблему.

Комиссаров может быть несколько. Всю работу они распределяют между собой. Комиссар, при необходимости, может набрать команду единомышленников, которые будут решать порученную часть работ.

Конкретно твои действия

Последовательность работ:

- Все работы этого процесса ведёт Комиссар. Если ты ещё не Комиссар, получи статус Комиссара
- Найди (внутри фрагмента Власти) Представителя СГО во фрагменте Власти. Это направление типовых писем сотрудникам, Ответчикам, Руководителю, Кадровику с предложением стать Представителем СГО. Для некоторых это предложение, как шанс падшему.
- Утверди Представителя СГО во фрагменте Власти
- Возложи на Представителя обязанности доведение до СГО о всех готовящихся этим фрагментом Власти Властных решениях. Одним этим моментально меняется баланс сил Властных группировок в трансформируемом фрагменте Власти. Эта уже Смена Власти. Она показывает вектор развития этого фрагмента Власти.
- Поддержи Представителя СГО путём расширения числа Представителей СГО в этом фрагменте Власти.
- Создай полноценную Исполнительную группу Властной группировки СГО в этом фрагменте Власти.
- Активируй и нацель Властную группировку СГО на согласование всех Властных решений с СГО
- Обеспечь доминирование Властной группировки СГО в этом фрагменте Власти до недопущения ни одного из Властных решений не обеспечивающего интересов общества.
- Обеспечь Диктатуру ВГ СГО в данном фрагменте Власти. Включая Зачистку фрагмента Власти от Асотов, Дезавуирование и лишение должности Изгоев.
- Обеспечь Кадровый диктат СГО в данном фрагменте Власти. Ни одного назначения без согласия СГО.
- Поддерживай уровень трансформации. Любое слово не в интересах общества - СоцПроблема. Сказавший – Пробл.
- Полноценно освети каждый этап в СМИ, на ТВ, в СоцСетях.
- Выяви СМИ не публикующие материалы СГО. Это СоцПроблема со всеми вытекающими. Начни её решение!

Лишение должности и Власти

Действия Комиссара по рассылке информации:

1. Мы (СГО) в момент утверждения Изгоем дезавуировали все его (делегированные нами) Права.
2. Решением СГО утвердили "План мероприятий по изгнанию Изгоя из пространства СГО"
3. С этого момента начинается изгнание Изгоя из пространства СГО, лишение всех его властных полномочий и должности.
4. Процедура начинается с ознакомления всех заинтересованных и решающих эти вопросы лиц.
5. Первым шагом доводится информация до СМИ и ТВ. Они обязаны опубликовать этот материал.
6. Материал публикуется во всех близких по теме СоцСетях.
7. Текст сообщения для СМИ, ТВ и СоцСетей типовой. Смысл - о занесении в ЧС Изгой, о лишении Изгоя права в дальнейшем исполнять свои функции в связи с дезавуированием Прав и о требовании СГО уволить и лишить возможности принимать участие в разработке и утверждении Властных решений.
8. К сообщению прилагается утверждённый План по изгнанию.
9. Предлагается опубликовать эту информацию. Довести до наиболее широкого круга лиц.

Действия Комиссара по лишению должности и Власти:

1. В "План мероприятий по изгнанию Изгоя из пространства ГО" включена информация об утверждении Изгоем, о дезавуировании его Прав, изложено требование об освобождении Изгоя от занимаемой должности и лишении его возможности участвовать в принятии властных решений. Более того, требуется разорвать все отношения.
2. Требование сводится к лишению Изгоя должности.
3. Сообщение с требованиями направляется в адрес лиц, в чьей компетенции решение этих вопросов.
4. Уволить крайне просто. За профнепригодность, подтверждаемую статусом Изгой. Дойти до такого состояния надо умудриться. Профсоюз будет только "За".
5. Право участия в принятии Властных решений отбирается при этом автоматически.
6. Проще уволить. Если оставить в коллективе, лишив Права участия в принятии Властных решений, Изгой найдёт способ действовать через других.
7. При невыполнении требования об освобождении от занимаемой должности, в качестве Ответчика выбирается вышестоящий в иерархии чиновник, служащий или бизнесмен. Например, непосредственный начальник Изгоя, занесённого в ЧС. А сама процедура повторяется, только уже по отношению к новому Изгою.

Требования:

1. Сообщение и "План мероприятий по изгнанию Изгоя из пространства ГО" доводится по электронной почте.
2. Даётся ссылка на страницу, где сформированы и утверждены ГО мероприятия по обеспечению изгнания Изгоя из пространства ГО.
3. Объявляется, что всеми доступными средствами СГО будет осуществлять изгнание Изгоя из своего пространства.
4. Одновременно доводится до сведения, что любые контакты с Изгоем (предоставление работы, контракты, деловые и дружеские встречи), как и любая помощь Изгою будут рассматриваться СГО как действия, наносящие вред СГО и СоцПроблема. Со всеми вытекающими последствиями.
5. До непосредственного руководства Изгоя требование СГО об освобождении Изгоя от занимаемой должности доводится персонально.
6. Контроль исполнения Плана мероприятий по каждому конкретному Изгою, занесённому в ЧС, ведётся до реабилитации или до его тризны.
7. Если какой то пункт "Плана мероприятий" не выполнен, это рассматривается как отдельная СоцПроблема. Решение данной Социальной проблемы проводится по типовой схеме.
8. Изгой может быть реабилитирован в рамках сверхжесткой процедуры "Реабилитация".

А не слишком ли жёстко?

Нет, не жёстко, потому как:

- Дезавуирование распространяется только на утверждённых Изгоев.
- Мы каждому из них дали возможность реабилитироваться и исправить положение.
- Те из них, кто последовал этому предложению и сотрудничает с Гражданским обществом, в список Изгоев не попали.
- Они реабилитированы, с них сняты обвинения, и они снова стали полноценными членами СГО.

- Изгой предложение о сотрудничестве не принял, сознательно противопоставил себя обществу. Этим он сам себя противопоставил обществу, и сам себя признал Изгоем.
 - Общество лишь подтвердило это.
 - Общество лишь дезавуировало предоставленное Право. Признало, что Изгой больше не может представлять интересы СГО.
 - Общество лишив Права действовать от имени доверителей, лишь потребовало прекратить деятельность, не подтверждённую Правом
 - Общество лишь потребовало освободить должность и передать свои функции более достойному.
 - Этим общество начинает процесс выдавливания Изгоя из своего пространства.
 - Именно поэтому руководству направляется требование - незамедлительно уволить.
 - Это публичный и показательный процесс.
 - Поэтому информация доводится это до всех коллег Изгоя, участников социальной отрасли, до всех членов его сообществ, до лиц и организации, связанных с ним по роду деятельности.
 - Предложение одно - прекратить с Изгоем все контакты, взаимоотношения и взаимодействия.
 - При отказе прекратить взаимоотношения - вопрос считается новой СоцПроблемой и решается в рамках правил сайта.

Именно так осуществляется Процесс замены Асотов, самозванцев и узурпаторов истинными и признанными Лидерами ГО.

Публичность. Действия СМИ и ТВ

Главная обязанность СМИ, ТВ и СоцСетей донести полную и правдивую информацию до читателей.

Во-первых, информацию о самом участии Изгоя в создании СоцПроблемы. Факт, что человек создавал или участвовал в создании Социальной проблемы

Во-вторых, что человек сам противопоставил обществу. Мы трижды:

- На стадии обращения к потенциальному Ответчику,
- На стадии утверждения Ответчика Проблом,
- На стадии предоставления последнего Шанса при утверждении Изгоем

давали возможность реабилитироваться (раскаяться, исправить содеянное, возместить ущерб) и вернуться в Гражданское общество достойным незапачканным Гражданином.

Однако, человек отказался от нашего предложения. Сам выбрал судьбу Изгоя.

СГО приняло Решение (Подавляющим общественным мнением >80% голосов) о занесении его в ЧС "Изгой".

Занесение в ЧС "Изгой" предполагает изгнание из пространства общества. Приступает к процедуре изгнания, требует прекратить все связи и контакты. Это коллеги, партнёры, руководство, подчинённые, друзья, родственники. Блокирует все возможности общения. Его Сообщества и СОТЫ, в реальной жизни и в интернете. Информация о занесении в ЧС "Изгой" Комиссар направляет (с требованием прекратить контакты, изгнать, заблокировать, лишить права публикации и распространения информации).во все перечисленные адреса.

Даются ссылки на страницы сайта, где ему вставлены претензии (и его реакция), где он признан Ответчиком, где ему давались шанс и предложение. Где принято Решение ГО "О занесении в ЧС "Изгой".

Прилагается "План мероприятий по изгнанию Изгоя из пространства СГО" в перечисленные адреса, включая СМИ, ТВ, Интернет, дополнительно направляется копия Плана.

Всю эту информацию СМИ и ТВ обязаны довести до самого широкого круга своих читателей и слушателей. Каждое неисполнение этого правила считается отдельной СоцПроблемой.

Исполнение "Плана мероприятий по изгнанию Изгоя из пространства СГО" – это публичное действие

1. "План мероприятий по изгнанию Изгоя из пространства СГО" доводится по электронной почте до СМИ.
2. Дается ссылка на "План мероприятий по изгнанию Изгоя из пространства СГО", страницу, где сформированы и утверждены СГО мероприятия по обеспечению изгнания Изгоя из пространства ГО.
3. Объявляется, что всеми доступными средствами СГО будет осуществлять изгнание Изгоя из своего пространства.
4. СГО через СМИ сообщает о лишении Изгоя любой поддержки и предлагает СМИ опубликовать и довести эту информацию до наиболее широкого круга лиц.
5. Одновременно доводится до сведения, что неисполнение Плана, а также любые контакты с Изгоем (предоставление работы, контрактов), как и любая помощь Изгую будут рассматриваться СГО как действия наносящие вред обществу. Как новая СоцПроблема. Со всеми вытекающими последствиями.

Контроль Зачистки

Процесс контроля зачистки осуществляется всеми заинтересованными участниками СГО..

1. Процесс контроля зачистки начинается с появлением Инициатора.
2. Человека, утверждающего, что в данном фрагменте Власти разрабатывается (или осуществляются работы по подготовке) Властного решения, противоречащего интересам общества.
3. То есть, всё начинается с момента появления факта подготовки СоцПроблемы.
4. Инициатор готовит статью. Указывает суть СоцПроблемы и к какому конкретно месту (Региону, Району, местности) и к какой социальной отрасли (соте) относится эта проблема.
5. В рамках статьи могут быть названы конкретные лица, осуществившие неправомерные действия.
6. Если это те лица, которые и ранее были Проблемами, вопрос по ним сразу ставится на уровне "Это Изгой?".
7. Ставится вопрос и по поводу Комиссара не до конца проделавшего свою работу.
8. Технология контроля зачистки универсальна и осуществляется по одной и той же [Схеме](#).
9. Контроль зачистки может осуществляться за своим именем и в Режиме "Аноним". Режим "Аноним" выбирается Пользователем при решении социальных конфликтов сопряженных с рисками лично для Инициатора.

10. Процесс контроля зачистки – это голосование IP ГО, которое должно набрать не менее 80% голосов.

11. Вопрос выносимый на голосование: ["Эта социальная проблема требует решения?"](#)

12. Дальнейшее решение Социальной проблемы связано с получением Статуса Комиссар. Отсюда

Опрос: "Доверяете ли мне роль Комиссара в решении этой СП?".

13. Далее по всей процедуре сайта: Решение СоцПроблем, Очищение IP ГО, Трансформация Власти в этом её фрагменте.

Контроль зачистки делится на плановые работы и внеплановую обработку сигналов о нарушениях.

К плановым работам относится проверка доведения до всех членов сообщества, до всех участников социальной отрасли, где Изгоем создана СоцПроблема, до лиц и организации, связанных с ними по роду деятельности, о принятии статуса Изгой по отношению к конкретному лицу. Проверка доведения информации с предложением прекратить взаимодействие. Контроль доведения информации до лиц незаконно представляющих интересы ГО и требования прекратить незаконную деятельность и передать свои функции. При отказе или при отсутствии необходимых действий вопрос считается социальной проблемой и решается в рамках правил сайта.

Внеплановый контроль зачистки сводится к выявлению фактов, когда Изгой в нарушение решения СГО об изгнании из пространства ГО, получил ту или иную должность во Власти или Бизнесе, получил некий контракт, заключил выгодный для себя договор.

Факт должен быть опубликован на сайте.

Такие факты рассматриваются как отдельная СоцПроблема. Как нарушение решения о изгнании (полном бойкоте, удалении, вытеснении) Изгоя из пространства СГО, лишении всех контактов и поддержки.

Если какой-то пункт "Плана мероприятий по изгнанию Изгоя из пространства ГО" несмотря на занесение в ЧС "Изгой" не выполнен, это также рассматривается как отдельная СоцПроблема.

Решение таких СоцПроблем проводится по типовой схеме и сводится к выявлению тех, кто нарушил решение ГО. Они становятся Ответчиками. А далее по процедуре решения СоцПроблем.

При невыполнении требования об освобождении от занимаемой должности, в качестве Ответчика выбирается вышестоящий в иерархии чиновник, служащий или бизнесмен. Например, непосредственный начальник Изгоя, занесённого в ЧС. А сама процедура повторяется, только уже по отношению к новому Ответчику.

Внеплановый контроль зачистки производится как Комиссаром, так и любым Гражданином.

Капитуляция и Реабилитация

Когда Изгой понял, что конфликтовать с Обществом бесполезно, когда он согласен уже на все условия СГО (включая возмещение ущерба), ему остаётся сдаться на милость победителя, согласится безоговорочно сотрудничать с СГО. Как в вопросах решения всех созданных им СоцПроблем, так и трансформации любого фрагмента Власти.

Комиссар проверяет достоверность представленной им информации об истории создания и создателях всех созданных им СоцПроблем и наличие подробного Плана мероприятий по их устранению.

Цель Плана мероприятий – СоцПроблемы должны быть решены, а Властные решения (создавшие СоцПроблему) должны быть отменены. Должны быть упразднены и все негативные последствия. Возмещён нанесённый ущерб. Обеспечено недопущение создания очередных СП.

Факт капитуляции и План мероприятий публикуется в СМИ, ТВ и СоцСети. План мероприятий публикуется на сайте СГО и обсуждается в комментариях. При отсутствии явных возражений и поддержке общества, Комиссар выносит на голосование вопрос об утверждении Плана.

При получении более 80% голосов по опросу, предложенный план мероприятий считается принятым.

Далее следуют статьи, посвящённые контролю выполнения мероприятий плана. По мере исполнения плана, публикуются статьи с новыми фактами решения проблемы.

По результатам сотрудничества, при возмещении ущерба, при честном подходе Изгой к выполнению утверждённого плана и после завершения всех работ решения СоцПроблемы, при отсутствии претензий к Изгой в процессе решения СП и отсутствии возражений СГО, Комиссар выносит на голосование вопрос о реабилитации и публикует Опрос: "Можно ли считать Изгой реабилитированным?"

При получении более 80% голосов, Изгой считается реабилитированным. Комиссар выводит его из ЧС Изгой.

Информация публикуется в СоцСетях, предоставляется СМИ и ТВ.

Создание Представительства ВГ СГО

Исполнительная группа Властной группировки Сотового Гражданского общества в любом фрагменте Власти должна быть представлена конкретными людьми. Это Представители Сотового Гражданского общества в данном фрагменте Власти.

Создание Представительства ВГ СГО - это первый этап строительство Исполнительной группы ВГ IP ГО, охватывающей весь фрагмент Власти.

Если мы имеем фрагмент Власти, где создана Социальная проблема, то мы можем уверенно говорить, что при принятии этого Властного решения голос Властной группировки СГО был настолько слаб, что победила Властная группировка Асотов.

Факт того, что в этом фрагменте Власти создана Социальная проблема, говорит о том, что здесь (в данном фрагменте Власти) не эффективна Властная группировка ГО. Или её вовсе нет.

Создав Доминантную группу Властной группировки СГО, переходим к созданию Исполнительной группы ВГ СГО.

Итак. Ещё в рамках решения СоцПроблемы мы объявили о Трансформации данного фрагмента Власти создавшего эту СоцПроблему.

Теперь мы предлагаем (рассылается типовое письмо) всем, и руководству и сотрудникам, стать Представителями Властной группировки ГО.

Тот, кто дал согласие, становится Представителем Властной группировки СГО в своём фрагменте Власти.

С этого момента Представитель Властной группировки ГО становится самым влиятельным человеком Власти в этом фрагменте Власти.

Именно он выносит на согласование СГО все проекты Властных решений. Со своими комментариями. И выводами о том, соответствует ли данное Властное решение интересам общества.

Именно он доводит до сослуживцев Общественное мнение СГО по этому проекту Властного решения. Пойти против озвученного им Общественного мнения ГО - это значит не просто создать Социальную проблему. Это значит стать Создателем новой Социальной проблемы. Со всеми вытекающими.

Теперь каждый из этого фрагмента Власти вынужден согласовывать через Представителя свои действия и проекты Властных решений. Не согласовал - СоцПроблема. Где создатель известен заранее. Уже не увернуться.

Появление Представителя сразу вызовет двусмысленность и двоевластие. Ведь все распоряжения Руководителя не согласованные с Представителем становятся нелегитимными и не подлежат выполнению.

СГО всячески поддерживает Представителя ВГ СГО. Любое противодействие Представителю ВГ СГО считается СоцПроблемой. Любой человек, осуществляющий противодействие Представителю ВГ СГО, сам ставит себя в рамки вне Общества, становится Изгоем и СГО только соотается официально оформить это.

Поддержка Представителей ВГ СГО в каждом фрагменте Власти обеспечивает не только участие СГО в процессе принятия Властных решений во Власти, но и доминирование. Вплоть до Диктатуры Общества во Власти.

Поэтому, с момента (в рамках кадровой политики) Представитель - это первая кандидатура на повышение, вплоть до должности руководителя.

Осознав это, любой руководитель дважды подумает прежде чем отказаться от предложения стать Представителем ВГ СГО. Вопрос с этого момента встаёт ребром: руководишь ты или твой сотрудник?

С появлением Представителя (Представительства) ВГ СГО, все члены Властной группировки ГО и Совет Народных депутатов, и Представители ВГ СГО - единая команда. Отстаивающая интересы общества. Единая команда поддерживающей друг друга, включая кадровую, протекционную поддержку. Единая команда изгоняющая Изгоев.

В таких условиях, все сотрудники в данном фрагменте Власти неминуемо станут участниками Исполнительной группы Властной группировки СГО.

Функции Представительства ВГ СГО

Представителей, даже на начальном этапе, может быть несколько. В этом случае, все функции они сами распределяют между собой по собственному усмотрению. Рассмотрим новые, дополнительные функции, которые необходимо осуществлять Представителям:

- Главная функция - осуществлять реализацию решений СГО во Властных решениях данного фрагмента Власти.
- Представитель ВГ СГО, как участник Властной группировки ГО, должен отчётливо объявить о своей принадлежности к Властной группировке СГО.
- С этого момента все проекты решений данного фрагмента Власти он выносит (на страницах сайта) на обсуждение и согласование СГО. Со своими комментариями.
- По сути то, все решения, затрагивающие интересы значительной группы людей, и так должны без напоминания согласовываться с обществом. Это положение

закреплено не только здравым смыслом, но и, в большинстве случаев, законодательно. Однако, как обычно, всё это действие делается для профформы. Как простая формальность. А, в ряде случаев, вообще игнорируется.

- По каждому из проектов Властных решений организует опрос о поддержке или отрицании его СГО.
- Если принято Подавляющее (>80%) Общественное мнение, то оно обязательно для данного фрагмента Власти.
- Полученное Общественное мнение должно доводиться Представителем ВГ СГО до каждого лица, внутри фрагмента Власти.
- С этого момента все Решения данного фрагмента Власти должны приниматься строго в ключе Подавляющего Общественного мнения СГО.
- Доводит информацию о всей деятельности фрагмента Власти до Совета Народных депутатов соты. Включая информацию:
 - о результатах голосования персоналий по любому принимаемому Властному решению,
 - о действиях в нарушение Подавляющего общественного мнения СГО,
 - о всех действиях и высказываниях, направленных на разрушение Диктатуры Общества во Власти,
 - Ставит в известность всех участников Властной группировки этого фрагмента Власти о решениях СГО,
 - Выявляет все факты подготовки Властных решений противоречащих интересам общества.
 - Даже на уровне разговоров.
 - Любое действие в этом направлении должно быть публично освещено на сайте.
 - По каждому такому факту принимается решение - Это СоцПроблема?

Упреждение, Диктат и Контроль

С момента появления в любом фрагменте Власти Представителя СОТЫ (Доминантной группы Властной группировки Гражданского общества), именно он (Представитель) доводит до сослуживцев Подавляющее общественное мнение СГО. По каждому Проекту Властного решения и контролирует неукоснительное исполнение этого решения.

Пойти кому-то против Квалифицированного Подавляющего общественного мнения СГО - это значит не просто создать Социальную проблему. Это значит автоматически стать не просто её Создателем - Изгоем. Со всеми вытекающими.

На это вряд ли кто то решится.

С момента ознакомления каждый представитель фрагмента Власти вынужден согласовывать подготавливаемые проекты решений с СГО. Не согласовал - уже СоцПроблема. Где создатель известен заранее. Уже не увернуться. Это мощнейшее психологическое давление и весомая профилактика.

Осознав это, в каждом подразделении, готовящем Властные решения, каждый будет знать, что за его действиями не просто следят, а и будут применять самые суровые действия, если он отступит от правил. Правил Защиты интересов Общества, согласования с СГО всех подготавливаемых проектов Властных решений. Вдвойне будет следить и руководитель фрагмента Власти. Потому как любое несогласование - это подстава. Его лично.

Ситуация, когда Представитель ВГ СГО не руководитель тоже становится маловероятной. Ведь если Представителем ИГ ВГ СГО будет его сотрудник, это сразу вызовет двусмысленность и двоевластие.

Процесс пойдёт к ситуации, когда все участники фрагмента Власти станут членами ИГ ВГ СГО. Будут конечно и скрытые враги, но внешне все сотрудники будут за интересы Общества. Представители иных Властных группировок вынуждены будут уйти в подполье. Действовать из подтишка. Но их участь предрешена. Действиями команды, даже по косвенным проявлениям, их высчитают и изгонят.

Но!

Ни один фрагмент Власти нельзя оставлять без присмотра. Даже (и особенно) после Трансформации (Смены) Власти в этом фрагменте.

Совсем не праздный вопрос: "А не перехватили ли вновь Властные группировки АСОТЫ управление в данном сегменте Власти?".

Контроль Смены Власти в данном фрагменте Власти осуществляется автоматическом режиме. Необходимо и достаточно проверить, произведено согласование последнего Властного решения с СГО или нет.

Любое принятое Властного решение данным фрагментом Власти без согласования с СГО увидит каждый. А это уже Социальная проблема.

Контроль трансформации осуществляет вся социальная отрасль, соответствующая данному фрагменту Власти. И вряд ли какое-то Властное решение, не согласованное с СГО, проскочит незамеченным.

Формирование ИГ ВГ сверху

Формирование Исполнительной группы Властной группировки СГО в конкретном фрагменте Власти должно осуществляться одновременно как сверху, так и снизу.

Мы имеем СоцПроблему. Имеем факт, что здесь (в этом фрагменте Власти) создана Социальная проблема. Мы её решаем и понимаем, что при принятии этого Властного решения победила Властная группировка Асотов. То есть мы имеем такой фрагмент Власти, где бездействует Властная группировка Общества. Именно поэтому и появилась решаемая Социальная проблема.

Нас же интересует не просто наличие Властной группировки СГО. Нас интересует её доминирование во Власти. Как препятствие и барьер к появлению любых Социальных проблем.

Формируя ИГ ВГ СГО сверху, опираемся на роль руководителя. Который, кстати сказать стал Ответчиком (Проблом), по решаемой Социальной проблеме.

Он же является и Ответчиком по другой СоцПроблеме: отсутствия Властной группировки ГО в данном фрагменте Власти. Он ответственен, потому как является руководителем этого фрагмента Власти. В этих условиях нам надо сделать ему предложение, от которого нельзя отказаться.

Комиссар направляет руководителю фрагмента Власти типовое письмо с Предложением создать ИГ Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти. Создать её своим распоряжением. Распределить функции и ответственность. С обязанностью все проекты властных решений, включая кадровые, согласовывать с СГО.

При этом отказ руководства Фрагмента Власти сотрудничать в создании ИГ Властной группировки ГО должно расцениваться как основание считать Руководителя лицом противопоставившим себя интересам Общества. Изгоем. Это проблема лично руководителя.

Формирование ИГ ВГ снизу

Мы должны довести до каждого сотрудника, а это типовое письмо с предложением стать Представителем Властной группировки СГО.

С функциями (см раздел Функции) не только согласовывать с Гражданским обществом любое решение данного фрагмента Власти, но и искренне защищать интересы Гражданского общества в данном фрагменте Власти.

Это предложение должно в первую очередь доведено до Ответчиков. Если обычные сотрудники, которые не были замечены в участии в создании Социальных проблем ещё могут проигнорировать предложение, то те, кто оступился и был в этом замечен, уже не имеют этой возможности. Не могут, потому как сразу попадут в разряд Изгоев.

Так многие могут попасть "из грязи - в князи!". Потому как участник ИГ Властной группировки СГО не просто будет реабилитирован, но и становится самым влиятельным человеком данного фрагмента Власти.

Завербуй Руководителя

Предложи стать Представителем СГО.

Учитывая, что Руководитель данного фрагмента Власти, создавшего СоцПроблему, так или иначе всё равно причастен к созданию СоцПроблемы, он на все 100% является Проблом (участником создания этой СоцПроблемы).

Поэтому, Трансформация начинается именно с него. Комиссар направляет ему Предложение, от которого нельзя отказаться. Смотри Типовое письмо Руководителю.

Суть Предложения. Стать самому Представителем СГО в данном фрагменте Власти. Возглавить Исполнительную группу Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти. Своим распоряжением обязать согласовывать с СГО все проекты разрабатываемых Властных решений. Распределить обязанности по согласованию между исполнителями. Доводить до сотрудников любой Общественный принцип, касающееся данного фрагмента Власти. Разработать и представить на утверждение СГО План мероприятий трансформации своего фрагмента Власти.

Два варианта событий: Если Руководитель отказался сотрудничать с СГО по вопросу трансформации данного фрагмента Власти, Комиссар готовит голосование по вопросу: «Он Избрал Статус Изгоя?».

Если Руководитель согласен сотрудничать с СГО, публично раскаялся, дал исчерпывающую информацию, сделал всё зависящее от него, исправил и возместил, предложил План мероприятий по решению СП и План мероприятий по трансформации, активно участвует в их выполнении - это учитывается. Руководитель реабилитируется и из ЧС Проблемы исключается.

Любое решение Комиссар выносит на утверждение СГО.

Завербуй сотрудников, ответчиков, кадровика

Предложи стать Представителем Общества в его фрагменте Власти каждому. Учитывая, что все создатели решаемой Социальной проблемы - уже Проблемы этого

фрагмента Власти, они, так или иначе будут затронуты Трансформацией. Это их шанс реабилитации.

Те, кто не участвовал в создании СоцПроблемы и не запачкались, - это наши люди.

Комиссар готовит им (всем и каждому) Предложение, от которого нельзя отказаться.

Суть Предложения:

1. Стать Представителем ВГ СГО в данном фрагменте Власти.
2. Обсудить Предложение с коллегами и, при необходимости самому возглавить Исполнительную группу Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти и распределить обязанности по согласованию между исполнителями.
3. Не дожидаясь предложения руководителя самому начать согласовывать с СГО все проекты Властных решений, разрабатываемые в данном фрагменте Власти.
4. Доводить до сотрудников любой Общественный принцип, касающийся данного фрагмента Власти
5. Лично разработать и представить на утверждение СГО План мероприятий трансформации фрагмента Власти.

Предложения готовятся в рамках Типового Предложения.

Два варианта событий: Если Пробл отказался сотрудничать с СГО по вопросу Трансформации данного фрагмента Власти, Комиссар готовит голосование по вопросу: Он избрал статус Изгоя? Если Пробл согласен сотрудничать с СГО, дал исчерпывающую информацию, сделал всё зависящее от него, исправил и возместил, предложил План мероприятий по решению СП и План мероприятий по трансформации, активно участвует в их выполнении - это учитывается. Проблема, по факту решения СП и Трансформации, реабилитируют и из ЧС Проблы исключают.

Каждое решение Комиссар выносит на утверждение СГО.

Особое место занимает кадровик.

Предложи ему обеспечивать Кадровый диктат Общества в его фрагменте Власти.

Руководитель кадровой службы (кадровик) на все 100% является Проблом. Именно созданный с его помощью коллектив проголосовал за Властное решение, которое стало СоцПроблемой.

Было бы пол беды, если собранный им коллектив создал СоцПроблему по незнанию. Это, когда в коллективе преобладают не профессионалы. Страшнее, если в коллективе преобладают представители АСОТЫ, иных (не СГО) Властных группировок. Преобладают те, кто наживается на обмане большинства.

Так или иначе кадровик больше всех иных замешан в создании СоцПроблемы. Именно поэтому, Трансформация в первую очередь затрагивает именно его.

Комиссар готовит ему Предложение, от которого нельзя отказаться. И направляет его персонально. Суть Предложения: Стать Представителем СГО в данном фрагменте Власти. Обеспечить кадровый диктат Сотового Гражданского общества в данном фрагменте Власти. Обеспечить (по мере появления повода) изгнание из состава фрагмента Власти всех Изгоев. Не допускать подготовки решений о их повышении или приёме Асотов на работу. Ставить в известность СГО о фактах нарушения этого положения, расценивая их как создание новой СоцПроблемы. Не дожидаясь указания руководителя самому начать согласовывать с СГО все проекты кадровых решений в данном фрагменте Власти.

Если Кадровик отказался сотрудничать с СГО Комиссар готовит голосование по вопросу: «Это Пробл?»

Обеспечь поддержку Представителей ГО

Два направления:

Первое. Мероприятия по расширению числа поддерживающих Представителя СГО Сотов в этом фрагменте Власти. Достаточно провести опрос внутри фрагмента Власти. "Поддерживают ли они создание Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти и оказывают ли поддержку Представителю СГО?"

Второе. Любое притеснение Представителя ГО в данном фрагменте Власти считается притеснением самого Сотового Гражданского общества и СоцПроблема.

Факт притеснения должен быть доведён до Комиссара.

Утверждение такой СоцПроблемы осуществляется безотлагательно (максимальный срок в течение 10 дней). Решение СоцПроблемы Элементарно. По сути все ответчики налицо. Разыскивать не надо.

Выявляются все [Создатели](#), [Идеологи](#), [Проповедники](#), [Проводники](#) и [Носители](#) этой Социальной проблемы.

Каждому предлагается в течение трёх дней дать объяснение и начать сотрудничать с СГО в решении данной СоцПроблемы.

Два варианта событий:

1. Если Ответчик отказался сотрудничать с СГО по вопросу предотвращения притеснения Представителя ГО, Комиссар, минуя процедуру Проблов, готовит голосование по вопросу: [Он избрал статус Изгоя?](#)

2. Если Ответчик согласен сотрудничать с ГО, подал заявление на реабилитацию, публично раскаялся, дал исчерпывающую информацию, сделал всё зависящее от него, исправил и возместил, активно участвует в выполнении - это учитывается. Данный Ответчик в ЧС Проблы не заносится.

Каждое решение Комиссар выносит на утверждение. СГО.

Обеспечь Диктатуру ВГ СГО

Диктатура Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти - это не то состояние, когда при принятии Властных решений принимаются только те, которые соответствуют интересам общества (соответствуют общественным принципам). Это состояние, когда в этом фрагменте Власти не появляются проекты Властных решений не соответствующих интересам общества.

Всё должно решаться на дальних подступах.

Главное, чтобы внутри фрагмента Власти даже не возникало прецедентов подготовки властных решений не соответствующих интересам ГО, чтобы в процессе подготовки Властных решений не было случаев появления проектов Властных решений, которые готовила бы иная (не СГО) Властная группировка.

Уже каждый такой случай необходимо рассматривать, как СоцПроблему. Каждый Представитель СГО в данном фрагменте Власти обязан довести информацию о подобных случаях до Комиссара.

А Комиссар обязан моментально отреагировать на это процедурой утверждения и начала решения СоцПроблемы.

Только такой порядок позволит избежать любых проявлений АСОТЫ в данном фрагменте Власти.

"Устойчивое, уверенное состояние страны внутри и в мире наступит только когда победят общественные установки народа".

Поддержка уровня трансформации ("Смены") Власти

Каждый фрагмент Власти, если за ним нет присмотра ГО, обязательно переходит в состояние АСОТЫ.

Заинтересованные люди наверняка найдут подход к нужным сотрудникам аппарата. И в этом фрагменте Власти практически все Властные решения будут готовиться с учётом интересов этих заинтересованных лиц - Асотов.

Интересы общества будут поставлены на второй план. А все, кто даже понимает пагубность такого положения уже ничего не смогут самостоятельно сделать.

Поэтому, в каждом фрагменте Власти должны быть и Исполнительная группа Властной группировки СГО, и Представители СГО, которые в любой момент могут донести нужную информацию до действующей Властной группировки СГО.

Но этого мало.

Каждый участник фрагмента Власти должен иметь возможность сам стать Комиссаром или довести информацию о подозрительной возне и подготовке проектов решений до Комиссара.

Только Комиссар имеет право на равных разговаривать с руководством любого фрагмента Власти.

Только Комиссар при непонимании может ставить вопросы на голосование в СГО.

Только Комиссар может создавать (и поддерживать) высокий уровень трансформации Власти в данном фрагменте Власти.

Каждый старт освети в СМИ

Главный принцип Гражданского общества - ГЛАСНОСТЬ. Это априори.

Поэтому, любое голосование проводимое в рамках сайта должно привлечь наибольшее количество заинтересованных участников СОТЫ, той социальной отрасли, которая соответствует рассматриваемому фрагменту Власти.

Одновременно с вынесением на голосование любого вопроса, Комиссар обязан направить эту информацию в СМИ и на страницы Социальных сетей.

Перечень СМИ и социальных сетей, соответствующий данному фрагменту Власти, каждый Комиссар составляет сам и согласовывает его в рамках проведения опроса: "Доверяете мне роль Комиссара?"

Одновременно Комиссар проверяет лояльность каждого СМИ к информации ГО. Умалчивание информации ГО тем или иным СМИ является фактом проявления АСОТЫ.

Каждый такой факт - это своя Социальная проблема. Её нужно обязательно осветить.

Хотя решение её ждёт уже своего Комиссара.

Обеспечь поддержку Представителей

Любое притеснение Представителя в данном фрагменте Власти считается притеснением самого Сотового Гражданского общества. И считается Социальной проблемой.

Факт притеснения должен быть доведён до Комиссара.

Решение такой СоцПроблемы осуществляется безотлагательно и моментально. По сути все ответчики налицо. Разыскивать не надо.

Каждому предлагается раскаяться и принести официальные публичные извинения, устранить причины данной СоцПроблемы, прекратить притеснения Представителя СГО.

Если Ответчик отказался, Комиссар готовит голосование по вопросу: «Он избрал статус Изгоя?»

Диктатура Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти - это не только состояние, когда при принятии Властных решений принимаются только те, которые соответствуют интересам СГО, когда они соответствуют принятым СГО общественным принципам, но и полная поддержка своих Представителей.

Главное, чтобы внутри фрагмента Власти даже не возникало прецедентов подготовки властных решений, не соответствующих интересам СГО, чтобы в процессе голосования по проектам Властных решений не было случаев голосования за те решения, которые готовила бы иная (не СГО) Властная группировка.

Уже каждый такой случай необходимо рассматривать, как Социальную проблему. Каждый Представитель СГО в данном фрагменте Власти обязан довести информацию о подобных случаях до Комиссара.

А Комиссар обязан моментально отреагировать на это процедурой решения СоцПроблемы.

Только такой порядок позволит избежать любых проявлений АСОТЫ в данном фрагменте Власти.

Поддерживай уровень трансформации

Каждый фрагмент Власти, если за ним нет присмотра СГО, со временем обязательно переходит в состояние АСОТЫ. Заинтересованные люди наверняка найдут подход к большинству сотрудников аппарата. И в этом фрагменте Власти практически все Властные решения будут готовиться с учётом интересов этих заинтересованных лиц - Асотов.

Интересы общества будут поставлены на второй план. А все, кто даже понимает пагубность такого положения уже ничего не смогут самостоятельно сделать.

Поэтому, в каждом фрагменте Власти должны быть и Исполнительная группа Властной группировки СГО, и Представители СГО.

Но этого мало.

Каждый фрагмент Власти должен иметь своего Комиссара.

Только Комиссар имеет право на равных разговаривать с руководством любого фрагмента Власти.

Только Комиссар может ставить вопросы на голосование в СГО.

Только Комиссар может создавать (и поддерживать) высокий уровень трансформации Власти в данном фрагменте Власти.

Создание Представительства ВГ СГО

Итак, мы решаем конкретную СоцПроблему. Объявили о Трансформации фрагмента Власти создавшего эту СоцПроблему. СГО предложило всем, и руководству, и сотрудникам, стать Представителями Властной группировки ГО.

Тот, кто дал согласие, становится Представителем Властной группировки ГО в своём фрагменте Власти. С этого момента Представитель Властной группировки ГО становится "Самым влиятельным" человеком в этом фрагменте Власти.

Именно он выносит на согласование СГО все проекты Властных решений. Со своими комментариями. И выводами о том, соответствует ли данное Властное решение интересам общества.

Именно он доводит до сослуживцев Подавляющее Общественное мнение СГО по этому Проекту Властного решения. Пойти против озвученного им Общественного мнения ГО - это значит не просто создать Социальную проблему. Это значит стать Создателем этой Социальной проблемы. Со всеми вытекающими последствиями.

Теперь каждый из этого фрагмента Власти вынужден согласовывать через Представителя свои проекты решений. Не согласовал - СоцПроблема. Где создатель известен заранее. Уже не увернуться.

С этого момента (в рамках кадровой политики) Представитель - это первая кандидатура на повышение, вплоть до должности Руководителя.

Осознав это, в каждом подразделении, готовящем Властные Решения, будет свой Представитель. Возможно, во главе с руководителем. Ведь если Представителем Властной группировки ГО будет его сотрудник, это сразу вызовет двусмысленность и двоевластие.

А все члены Властной группировки СГО и участники фрагмента Власти - единой командой. Отстаивающей интересы общества. Единой командой, изгоняющей Асотов и Изгоев. Поддерживающей друг друга, включая кадровую протекционную поддержку.

В таких условиях, все сотрудники в данном фрагменте Власти неминуемо и моментально станут участниками Властной группировки СГО.

Зачистка

Задача Общества - вычистить всю пирамиду СГО и Власти от Асотов. Перевоспитать оступившихся. Изгнать из пространства каждого "отмороженного", заикленного на наживе путём обмана большинства, неперевоспитуемого. Заменить последних признанными Лидерами Общества.

Глубинно вычистить вдобавок и пространство самого общества. Всю пирамиду Общества. Отказаться от Имитации Общества (ЛжеСОТЫ), представленной спортсменами и артистами. Изгнать узурпаторов, самозванцев и мошенников. Зачистить с основания, с низов. Именно с низов! Здесь ближе к народу и ситуация податливее. Создавая истинные СОТЫ и формализуя своих Лидеров. А, учитывая, что вся система зиждется на лицах её поддерживающих, можно быть уверенным, что, убрав Асотов снизу, без поддержки снизу, рухнет вся пирамида АСОТЫ. Это меняет систему в целом. И Уклад, и Строй, и Власть. Но никак не наоборот. Верхи пирамиды, пока снизу всё основание представлено Асотами, - монолит! Он непоколебим!

Представитель СГО

Что значит стать Представителем

Рассмотрим новые функции Представителя:

Первым шагом данный Лидер ГО-СОТЫ, он же участник Властной группировки ГО, должен отчётливо объявить о своей принадлежности к Властной группировке Гражданского общества.

С этого момента он обязан все проекты решений данной структуры Управления выносить на обсуждение ГО.

По сути то все решения, затрагивающие интересы значительной группы людей, должны и без этого согласовываться с обществом. Это положение закреплено не только здравым смыслом, но и, в большинстве случаев, законодательно. Однако, как обычно, всё это действие делается для проформы. Как простая формальность. А, в ряде случаев, вообще игнорируется.

По каждому из этих проектов решений должен организовать опрос "Поддерживаете ли это Общественное мнение".

Общественное мнение должно доводиться Лидером Властной группировки ГО до принимающей решение структуры Управления.

Если принято Гражданским обществом Подавляющее (>80%) Общественное мнение, то оно обязательно для данной управленческой структуры.

С этого момента все Решения данной структуры должны приниматься строго в ключе Подавляющего Общественного мнения ГО.

Каждое отклонение в принятии Решения от Подавляющего Общественного мнения ГО, доводится до Гражданского общества.

Каждое такое отклонение рассматривается Гражданским обществом и объявляется (голосованием) Социальной проблемой.

Со всеми вытекающими последствиями.

С выявлением всех Создателей, Идеологов, Проповедников, Проводников, Носителей этой Социальной проблемы.

И с открытием персонального дела по каждому.

На первом этапе это будет непривычно, а затем войдёт в колею.

"Смена Власти" состоит в том, чтобы Властная группировка каждой СОТЫ и Властная группировка ГО доминировали в своих Структурах Власти при принятии решений.

В идеале, мы не должны оставить ни одной структуры ЛжеВласти, в которой принимались бы решения, противоречащие интересам ГО.

Когда Ответчик - Представитель СГО

Отсутствие в данном фрагменте Власти действующего Представителя Властной группировки ГО - это беда для общества. Эта ситуация делает данный фрагмент Власти полностью подконтрольным Властным группировкам, имеющим интересы прямо противоположные интересам Общества. Решения в этих фрагментах принимают Асоты.

Этот раздел действует:

- При положительном ответе Ответчика,

- При согласии Ответчика безоговорочно сотрудничать в решении социальной проблемы,

- При предоставлении им подробного Плана мероприятий.

В данном случае утверждается План мероприятий, предложенный Ответчиком.

- Комиссар выносит на обсуждение План мероприятий, предложенный Ответчиком.

- Текст письма Ответчика публикуется и обсуждается в комментариях.

- При отсутствии явных возражений и поддержке Гражданского общества, Комиссар выносит на голосование вопрос об утверждении Плана.

- При получении более 80% голосов по опросу, предложенный план мероприятий считается принятым.

- Каждая последующая статья Комиссара посвящается контролю выполнения мероприятий плана.

- По мере исполнения плана Комиссар публикует статью с новыми фактами решения проблемы.

- При честном подходе Ответчика к выполнению утверждённого плана и завершении всех работ:

- Комиссар выносит на обсуждение Опрос:

- "Считаете ли Социальную проблему решённой?"

- "Считается ли Ответчик реабилитированным?"

Ответчик после решения Социальной проблемы, Смены Власти, произошедших при его участии и принятии решения по реабилитации. считается реабилитированным. Его исключают из ЧС, и он может считать себя полноценным членом Гражданского общества.

Предложение общества быть Представителем Гражданского общества во Власти

Точнее стать представителем Властной группировки Гражданского общества в данном фрагменте (структуре, органе) Власти. В том фрагменте Власти, где работаешь. Или о деятельности которого имеешь полноценную и достоверную информацию.

Предложение направляется по всем доступным адресам электронной почты данного фрагмента Власти. И руководству, и сотрудникам.

Процедура согласования

Согласование всех проектов властных решений с обществом обязательно для любого социума. Это априори. И не подвергается сомнению даже самыми яростными Асотами.

Именно для прикрытия этой брешы они и тратят огромные деньги на создание ЛжеСОТ и взращивание ЛжеЛидеров, отстаивающих их интересы.

Итак, в чём заключается процедура согласования. Это:

- публикация на официальном сайте Гражданского общества проекта властного решения.

- обсуждение этого проекта властного решения на сайте всеми участниками Гражданского общества,
- принятие решения Властной группировки Гражданского общества, путём голосования по правилам Соты,
- это может быть, как одобрение проекта властного решения, так и наложение вето на это решение.

Любое принятие властных решений данным фрагментом Власти без согласования с ГО - нарушение Общественного договора.

Это нарушение Прав Властной группировки ГО. Это однозначно - Социальная проблема. Её решение должно быть всесторонним. С выявлением всех Создателей, Идеологов, Проповедников, Проводников и Носителей этой Социальной проблемы. И Планом мероприятий по каждому. Оно (это нарушение) влечёт вполне ясные последствия для каждого нарушителя.

Разработчики сайта попытались отразить на сайте максимум социальных отраслей (СОТ), понимая, что каждая соответствует своему фрагменту Власти и своей Властной группировке.

Если что-то упущено - это можно поправить. Любой Сот может зарегистрировать на сайте новую СОТУ.

Поддержка Представителя

Властная группа IP ГО в любом фрагменте Власти представлена своими Представителями. Поддержка Представителя ВГ СГО - Доминантной группой Властной группировки СГО, состоит в том, что:

1. Представителю передаются полномочия Властной группировки СГО. Обеспечивая его доминирование во фрагменте Власти при принятии решений.
2. СГО, с появлением информации от Представителя, организует обсуждение проектов властных решений на страницах сайта, а при необходимости и в СМИ. По каждому из этих проектов Властных решений проводится опрос "Поддерживаете ли это Общественное мнение".
3. Эту работу организует Комиссар решения СоцПроблемы.
4. Общественное мнение доводится Представителем до всех лиц, готовящих и принимающих это решение во фрагменте Власти. Если принято Подавляющее (>80%) Общественное мнение, то оно обязательно для исполнения Фрагментом Власти. С этого момента все Решения фрагмента Власти должны приниматься строго в ключе Подавляющего Общественного мнения СГО.
5. Каждое отклонение в принятии любого Решения от Подавляющего Общественного мнения СГО, должно быть доведено Представителем до Сотового Гражданского общества. Каждое такое отклонение рассматривается Гражданским обществом Социальной проблемой. Со всеми Вытекающими последствиями. С выявлением всех Создателей, Идеологов, Проповедников, Проводников, Носителей этой Социальной проблемы. И с открытием персонального дела по каждому.

На первом этапе это будет непривычно, а затем войдёт в норму.

Поддержка СОТОЙ Представителей Властной группировки Гражданского общества в каждом фрагменте Власти обеспечивает не только участие ГО в процессе принятия Властных решений во Власти, но и доминирование. Вплоть до диктатуры ГО во Власти.

Строительство Исполнительной группы ВГ СГО

Если создана Социальная проблема, то мы можем уверенно говорить, что при принятии властного Решения, в данном фрагменте Власти, голос Властной группировки ГО был настолько слаб, что победила Властная группировка Асотов. Властная группировка СГО не эффективна. Или её вовсе нет.

Строительство Исполнительной группы Властной группировки СГО (ВГ СГО) сводится к следующему:

Один из Сотов берёт на себя обязанности Комиссара. Проводим утверждение (голосование) Комиссара. Эти обязанности может взять на себя Комиссар решения СоцПроблемы. Его организационные обязанности: Построить Исполнительную группу.

Но для начала достаточно ввести во фрагмент Власти одного Представителя ГО. Эта работа сводится к выявлению сторонников Сотового Гражданского общества в составе фрагмента Власти. Для этого Комиссар направляет официальное представление действующим сотрудникам фрагмента Власти. Предложение стать Представителями СГО.

Строительство Исполнительной группы осуществляется по типовой схеме. Это "предложения, от которых нельзя отказаться":

Тех, кого откликнулся на предложение, утверждают в этой роли. Утверждение Представителя или Представителей проводится голосованием на сайте.

Представителям предоставляют Права: Проводить линию Гражданского общества в жизнь в своём фрагменте Власти. Отстаивать интересы общества в своём фрагменте Власти. Основываться на Общественном договоре. Выносить на согласование все проекты Властных решений, подготавливаемые во фрагменте Власти. Проводить выявление мнения СГО. Доводить до всех остальных участников фрагмента Власти Подавляющее Общественное мнение СГО. Публиковать поимённые результаты голосования по каждому принятому Властному решению. Расширять Исполнительную группу Властной группировки СГО до состояния Диктатуры (включая кадровую) общества во Власти.

Дальнейшие действия Комиссара - контролировать действия Исполнительной группы.

Предложение

Комиссар готовит, утверждает на сайте и направляет первое Предложение руководителю этого фрагмента Власти. Предложение типовое и его утверждение Гражданским обществом носит чисто формальный характер.

Его суть - самому руководителю возглавить Исполнительную группу ПВГ IP ГО. Проводить в жизнь в своём фрагменте Власти требования Общественного договора, Подавляющих Общественных мнений СГО, принципов, убеждений СГО. Самому сформировать состав Исполнительной группы из лиц наиболее явно защищающих интересы общества. Своим распоряжением назначит лиц, обязанных публиковать и согласовывать с СГО на сайте все проекты решений. Назначить лиц, ответственных за связь с СГО.

Бездействие Исполнительной группы ПВГ IP ГО в данном фрагменте Власти - это прямая вина руководителя. Его упущение или коварная диверсия. Это причина создаваемых здесь Социальных проблем. Это делает данный фрагмент Власти АСОТОЙ. Где решения принимают Властные группировки, имеющие интересы отличные от интересов общества.

Предложение руководителю направляется открыто и по всем доступным адресам электронной почты данного фрагмента Власти. С копией для СМИ и с публикациями в сети. Чтобы информация гласно и неоднократно (наверняка) дошла до руководителя. И если руководитель адекватен, то вопрос будет решён моментально. Включая назначение ответственных за согласование проектов решений данного фрагмента Власти с СГО. И это будет уже фактом трансформации ("смены") Власти в данном фрагменте Власти.

Второе предложение Комиссар готовит (утверждает СГО) и направляет сотрудникам фрагмента, если адекватного отклика первое Предложение не получило. Предложение войти в Исполнительную группу ВГ СГО. Направляется всем тем, кто в структуре, кто имеет полноценную и достоверную информацию о решениях фрагмента Власти. А также тем, кто заинтересован в качественной работе фрагмента Власти и в реальной жизни использует и контролирует эти решения.

Суть предложения - стать одним из Представителей Властной группировки ГО в данном фрагменте Власти.

Предложение направляется сотрудникам фрагмента Власти. Персонально. Прежде всего Предложение направляется Ответчикам, которые дали согласие сотрудничать в решении созданной Социальной проблемы. Направляется открыто по всем доступным адресам электронной почты данного фрагмента Власти. С копией для СМИ и с публикациями в сети. Чтобы информация гласно и наверняка дошла до всех заинтересованных лиц.

Каждый участник (в т.ч. сотрудник аппарата) фрагмента Власти с момента получения Предложения может стать Представителем Властной группировки Гражданского общества.

Что значит начать сотрудничать с ГО? Это значит зарегистрироваться на сайте и согласовывать с ГО (публиковать на сайте) проекты решений данного фрагмента Власти.

По факту голосования, если общество против - доводить эту информацию до руководства и сотрудников. Публиковать информацию о любых происках и намерениях протащить решение, не поддерживаемое обществом.

С этого момента он становится проводником мнения СГО и самым влиятельным человеком данного фрагмента Власти. Ибо отказ от сотрудничества - это автоматически СоцПроблема. С известным Ответчиком - Проблом. Это конкретный человек (руководитель, участник, сотрудник) отказавшийся осуществлять интересы общества. Следовательно, он осуществляет интересы не совпадающие с интересами общества.

Это вопрос требующей срочного кадрового решения.

Поэтому данный факт Комиссар однозначно выносит на голосование "Признать Проблема Изгоем?"

Обеспечение

Во-первых, на первом этапе - Дезавуирование фрагментов Власти в целом. Тех, что создают СоцПроблемы и в которых не представлена Властная группировка СГО. До момента, пока в ней не будут Представителя или Исполнительной группы Властной группировки СГО. Сотовое Гражданское общество не может выражать доверие этой структуре. Такой фрагмент Власти должен быть дезавуирован полностью. СГО должно принять решение дезавуировать и этот фрагмент Власти в целом, и любое принимаемое им, в таком (дезавуированном) состоянии, Властное решение.

Все решения данного фрагмента Власти, с этого момента считаются нелегитимными. Эта информация доводится до СМИ и публикуется в соцсетях.

Это некий период двоевластия в этом фрагменте Власти.

Доминирование во Власти должно быть обеспечено за счёт жёсткости к АСОТЕ и к Асотам. Включая обеспечение подавляющего большинства Представителей Властной группировки ГО в любом фрагменте Власти, в любом фрагменте Власти и на любом уровне Власти.

Профилактики (упреждения) любого случая большинства иных Властных группировок при голосовании. Постоянного контроля позиции каждого участника фрагмента Власти и каждого члена Властной группировки СГО при принятии решений.

Постоянного контроля позиции сотрудников рабочего Аппарата фрагмента Власти. Всех в целом и мнения каждого отдельного члена Аппарата, участвующего в подготовке Властных решений фрагмента.

Моментального реагирования на каждое отступление от интересов общества. Не пропуская даже случайно высказанное мнение, (безобидное на первый взгляд) неправильное голосование любого аппаратчика, не говоря уже о участниках фрагмента Власти.

Каждое отступление должно быть предано гласности на сайте. С реакцией на сигналы, официально зафиксированной на сайте. Постоянным отслеживанием лиц даже, разово не поддерживающих интересы СГО. Для любого оступившегося вариантов всего два: полное и, главное, публичное раскаяние (с исправлением содеянного и возмещением ущерба) или изгнание.

Накопление информации и понимания, "Кто есть, Кто". Выявления фактов предательства интересов СГО. Предатель - однозначно Изгой. Должен быть дезавуирован и лишён Власти (должности). Предательство интересов СГО - опаснейшая Социальная проблема.

Общество ждёт самых жёстких мер к оступившимся и предателям. При этом, изгнание упорствующего, надо понимать не только как лишение должности, как изгнание из Властной группировки и/или из Власти, но и как изгнание из пространства Сотового Гражданского общества в целом. Никаких контактов, совместных дел, поддержки и пр.

Сотовое Гражданское общество, построенное на принципах СОТЫ, - это доминанта Власти. Власть - это всего лишь производное от такого общества.

Абсолютно все действия всех фрагментов Власти с момента создания Исполнительной группы ВГ СГО будут подконтрольны обществу и строго направлены на осуществление интересов общества. В строгом соответствии с Запросами Общества и Общественным договором.

Лично твоё участие

Лично твоё участие во Власти переоценить невозможно. Если нет тебя, то, возможно, нет и большинства других.

Создай свою часть IP Гражданского общества. Пригласи всех своих на сайт <http://uelit.com>. Друзей, родственников, знакомых. Оживи на сайте все свои СОТЫ. Все свои прежние группы и сообщества.

Восстанови связи с каждым прежним участником СОТЫ, пригласив его на сайт. Создавай и строй на сайте каждое новое твоё сообщество. Зафиксируй эти СОТЫ в IP пространстве сайта.

Наполни все сообщества-СОТЫ участниками. Выяви Лидеров в каждой из своих СОТ, плюсуя по заслугам дела каждого. Коронуй (поздравь) каждого нового Признанного Лидера СОТЫ.

Это и есть для тебя Подготовительные работы "Смены Власти". На практике это совсем просто: Зарегистрируйся на сайте и выбери для себя сообщества-СОТЫ, в которых ты по жизни участвуешь. Пригласи на сайт всех, с кем тебе пришлось иметь дела. По любым вопросам. Плюсуй на сайте публикации всех, защищающих интересы Общества.

Сайт автоматически раскидает всех (по желанию каждого) по их СОТАМ. Посчитает "Плюсы" и "Минусы" каждого. Выстроит Реестр участников каждой СОТЫ по убыванию рейтинга. То есть уже построит пирамиду каждой СОТЫ. Выявит и коронует (при каждой смене) каждого нового Признанного Лидера каждой пирамиды СОТ и каждой СОТЫ.

С этого момента ты готов к вхождению во Власть. В составе Властной группировки СГО.

Чистота рядов

Условие вхождения СГО во Власть - чистота рядов СГО.

Единственным условием всех преобразований, планируемых Сотовым Гражданским обществом является чистота рядов структуры самого Сотового Гражданского общества. Чистота пространства СГО и Властных группировок СГО.

Чистота здесь понимается как полное отсутствие Асотов.

Только выполнение этого условия обеспечивает крах АСОТЫ, разоблачение её ЛжеСОТ и её ЛжеЛидеров.

Логика такова:

АСОТА - это паразит. Живёт и может жить только на теле СОТЫ.

АСОТА уже создала Имитацию Гражданского общества, наполнив её ЛжеСОТАМИ и ЛжеЛидерами.

Для своего сохранения она маскируется под СОТУ.

АСОТА разрушает структуры, законы и правила СОТЫ.

Разрушение любой структуры СОТЫ моментально влечёт за собой и крах пирамиды авторитетов этой СОТЫ. Это правило свойственно всем СОТАМ. И АСОТА этим пользуется, подменяя Лидеров и Элиту ЛжеЛидерами и ЛжеЭлитой.

Проект создаёт Сотовое Гражданское общество в IP формате. С чистого листа. Не подпуская Асотов даже близко к формированию Идеологии и Власти.

· Если позволить Асотам войти в состав СГО, они как вирусы убьют весь организм.

Официальное создание ВГ СГО

Рассмотрим порядок создания Исполнительной группы Властной группировки Сотового Гражданского общества (ИГ ВГ СГО) в том фрагменте, который создаёт СоцПроблемы

Факт того, что в этом фрагменте Власти создана Социальная проблема, говорит о беде. Это говорит о том, что здесь (в данном фрагменте Власти) не эффективна Властная группировка общества. Или её вовсе нет.

Комиссара мы утвердили. Комиссар возложил на себя обязанность активизировать ВГ СГО. С этого момента, он отвечает за "Смену Власти" вплоть до возведения Диктатуры общества в этом Фрагменте Власти.

Процесс осуществляется по типовой схеме. Это "предложения, от которых нельзя отказаться":

Первое. Официальное создание ИГ ВГ СГО. Комиссар готовит Предложение руководителю этого фрагмента Власти. Утверждает текст этого Предложения СГО. И направляет. Предложение типовое и его утверждение Гражданским обществом носит чисто формальный характер. Его суть:

- самому руководителю возглавить Властную группировку ГО,
- сформировать состав Исполнительной группы Властной группировки СГО из лиц наиболее явно защищающих интересы общества,
- своим распоряжением назначить ответственных лиц,
- обязать их публиковать на Официальном сайте СГО (согласовывать с СГО) все проекты Властных решений.

Бездействие Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти - это прямая вина руководителя. Его упущение или коварная недоработка. Это причина создаваемых здесь Социальных проблем. Это делает данный фрагмент Власти АСОТОЙ. Где решения принимают Властные группировки, имеющие интересы отличные от интересов общества.

Предложение руководителю направляется открыто и по всем доступным адресам электронной почты данного фрагмента Власти. С копией для СМИ и с публикациями в сети. Чтобы информация гласно и неоднократно (наверняка) дошла до руководителя. И

если руководитель адекватен, то вопрос будет решён моментально. Включая назначение ответственных за согласование Властных решений. И это будет уже фактом создания Исполнительной группы Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти.

Альтернативное создание

Рассмотрим альтернативный порядок создания Исполнительной группы Властной группировки Сотового Гражданского общества (ИГ ВГ СГО).

Комиссар готовит, утверждает СГО и направляет Предложение сотрудникам фрагмента. Предложение публикуется на сайте, копия СМИ.

Предложение самостоятельно войти в Исполнительную группу Властной группировки СГО. Оно направляется всем тем, кто в структуре, кто имеет полноценную и достоверную информацию о готовящихся Властных решениях данного фрагмента Власти. А также тем, кто заинтересован в качественной работе фрагмента Власти и в реальной жизни исползует и контролирует эти решения.

Суть предложения - стать одним из Представителей Властной группировки ГО в данном фрагменте Власти.

Предложение направляется сотрудникам аппарата и участникам Фрагмента Власти. С копией для руководства. Направляется открыто по всем их доступным адресам электронной почты. На электронную почту данного фрагмента Власти. Копия для СМИ. Публикуется в соцсетях. Чтобы информация гласно и наверняка дошла до всех заинтересованных лиц.

Персонально. Предложение направляется Ответчикам, которые дали согласие сотрудничать в решении Социальной проблемы и трансформации фрагмента Власти.

Каждый участник и любой сотрудник аппарата этого фрагмента Власти с момента получения Предложения может стать Представителем Властной группировки Гражданского общества. Начать сотрудничать с СГО. Сотрудничать - это зарегистрироваться на Официальном сайте СГО и начать согласовывать с СГО проекты Властных решений данного фрагмента Власти. Публиковать информацию о любых попытках проташить Властное решение, не поддерживаемое обществом. Доводить информацию (Решения СГО) до руководства и сотрудников аппарата. С этого момента он становится проводником мнения СГО. И самым влиятельным человеком данного фрагмента Власти.

Отказ (Руководителя, любого участника или сотрудника аппарата фрагмента Власти) от сотрудничества с СГО автоматически признаётся Социальной проблемой. Требующей срочного кадрового решения. Так как, этот конкретный человек (руководитель, сотрудник, и пр.) не намерен осуществлять интересы общества. Следовательно, осуществляет интересы не совпадающие с интересами общества.

Самый влиятельный

Представитель Властной группировки СГО становится самым влиятельным человеком Власти в своём фрагменте Власти.

Это проблема для Руководителя. Если Представителем Властной группировки ГО будет его сотрудник, это сразу вызовет двусмысленность и двоевластие. Любое распоряжение Руководителя будет рассматриваться с точки зрения, а не оспорит ли его Представитель ВГ СГО. Не противоречит ли оно интересам общества.

Он стал самым влиятельным человеком Власти в своём фрагменте Власти.

Проголосовать против озвученного им Общественного мнения СГО - это значит не просто создать Социальную проблему. Это значит стать Создателем этой Социальной проблемы. Со всеми вытекающими последствиями дезавуирования и лишения должности.

Каждое подразделение этого фрагмента Власти теперь должно согласовывать с ним (как с Представителем СГО) свои проекты Властных решений. По уму то, в каждом подразделении, готовящем проекты Властных решений, должны быть свои Представители. Желательно, во главе с руководителями подразделений.

Мало стать Представителями. Все члены Исполнительной группы Властной группировки СГО должны стать единой командой, отстаивающей интересы общества. Стать единой командой поддерживающей друг друга, включая протекционную поддержку.

Рассмотрим новые функции Представителя:

Первым шагом Представитель Властной группировки СГО, должен отчётливо объявить о своей принадлежности к Властной группировке Сотового Гражданского общества. И о своих намерениях защищать интересы общества.

С этого момента все проекты Властных решений, подготавливаемые фрагментом Власти, он выносит (на страницах Официального сайта СГО) на обсуждение СГО. По каждому из этих проектов Властных решений он формулирует своё мнение и организует опрос "Поддерживаете ли этот Проект".

Как только на сайте СГО появляется Подавляющее Общественное мнение СГО, касающееся социальной отрасли фрагмента Власти, Представитель обязан довести его до лиц, готовящих и принимающих Властные решения. С этого момента все Властные решения должны приниматься строго в ключе Подавляющего Общественного мнения СГО. Каждое отклонение объявляется (голосованием СГО) Социальной проблемой. Со всеми вытекающими последствиями. С выявлением всех Создателей, Идеологов, Проповедников, Проводников, Носителей этой Социальной проблемы. И с открытием персонального дела по каждому принимающему это решение.

По сути то, все Властные решения, затрагивающие интересы значительной группы людей, должны и без этого согласовываться с обществом. Это положение закреплено не только здравым смыслом, но и, в большинстве случаев, законодательно. Однако, как обычно, всё это делается для проформы. Как простая формальность. А, в ряде случаев, вообще игнорируется.

Представитель должен публиковать на сайте ГО информацию о нарушениях всех Общественных принципов СГО.

Именно по этой технологии мы должны не оставить ни одного фрагмента Власти, в котором принимались бы Властные решения, противоречащие интересам общества.

Трансформация Власти

Википедия: Трансформация (генетика) — процесс поглощения клеткой организма свободной молекулы ДНК из среды и встраивания её в геном, что приводит к появлению у неё новых наследуемых признаков, характерных для организма-донора ДНК.

Трансформация всей Власти начинается с трансформации её фрагментов.

Трансформация или "Смена Власти" здесь понимается как введение в данный, создающий Социальные проблемы, фрагмент Власти Властной группировки СГО. Для начала достаточно даже одного человека – Представителя СГО. Часто это в принципе меняет баланс сил Властных группировок внутри данного фрагмента Власти. Возможно даже кардинально. Дальнейшее уже дело техники. Почти автоматически последует усиление Властной группировки СГО. До доминирования (а затем и до Диктатуры) Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти.

Цель СГО в любом фрагменте Власти - доминировать и диктовать при принятии Властных решений. Проводя, тем самым, интересы Гражданского общества в жизнь.

Мы исходим из того, что Власть - это процесс принятия судьбоносных и обязательных решений, затрагивающих интересы групп людей. А проводить во Власти интересы общества может только Властная группировка СГО в данном фрагменте Власти. Только организованная, структурированная и ранжированная часть Гражданского общества в виде Властной группировки.

Процесс Смены Власти сводится к усилению Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти. Даже небольшое такое усиление - уже факт смены Власти. Неуклонное усиление Властной группировки СГО приводит к доминированию и диктатуре СГО в этом фрагменте Власти. Это дело техники.

Процедура "Смены Власти" одна и та же для любого фрагмента Власти. Не важен тип и уровень. Будь то город, район, регион или страна. Исполнительная, законодательная Власть или окол властные структуры. Процедура одна. Предложенного ниже перечня мероприятий и Опросов обычно достаточно для "Смены Власти" и для обеспечения доминирования ГО в этом фрагменте Власти.

Предмет векторной Трансформации Власти

Люди - существа социальные, живущие в созданной только для себя социальной среде. А потому единственный вопрос, который имеет значение для социума — это Власть. Только Власть (а не деньги, связи и прочее) имеет значение. Только Власть дает возможность реализовывать свои идеи.

Необходимым условием субъектности любой идеи и ее носителей является только Власть.

Любая идея может быть реализована только одним образом - через обладание Властью. И никак иначе. Поэтому, хоть бороться за Власть дело хлопотное, но Власть того стоит.

Прийти во Власть в системе [АСОТЫ](#) у любого, кто не Асот, шансов нет. От слова вообще. Либо ты уже Асот, либо тебя Асотом сделают, либо тебя вышвырнут.

Несистемным же путём, типа митинги и революция (типичная [Подстава](#)), к Власти приходит всё та же [АСОТА](#). И только АСОТА. В принципе ничего не меняя. Меняя лишь лица. Примеров масса даже в рамках нашей жизни.

Поэтому требуется замена системы АСОТЫ. Системное поглощение Власти СОТОЙ. А это предполагает строительство организационной структуры Сотового Гражданского общества. И диктатуру Властных группировок Гражданского общества.

Трансформация Гражданским обществом любого фрагмента Власти - это всегда смена вектора Власти, возврат к естественному состоянию Власти. Это изменение баланса сил внутри этого фрагмента Власти в пользу ГО.

Заметим, что Власть полностью никогда не Власть народа. В ней всегда есть в наличии Властные группировки и отдельные лица, имеющие интересы совсем отличные от интересов народа. Их цель - получение наживы от обмана большинства (общества). Когда Гражданское общество утрачивает контроль над Властью, эти лица и Властные группировки, вначале втихаря, а потом в наглую, начинают доминировать во Власти. И захватывают Власть полностью.

Трансформация, в этом случае, подразумевает лишь возврат в естественное положение, изменение баланса сил внутри фрагмента Власти в пользу Властной группировки ГО. Этот процесс, ставящий перед собой цель приближения Власти к народу, нескончаем. Как и борьба с людскими пороками. И этого процесса никогда не бывает мало.

Трансформации подлежит каждый фрагмент Власти, замеченный в создании Социальных проблем. Если создаёт СоцПроблемы - трансформировать его следует незамедлительно! Появление любой Социальной проблемы свидетельствует о том, что в данном фрагменте Власти доминируют Властные группировки Асотов. Это надо рассматривать как признак ракового заболевания данного фрагмента Власти. Как отсутствие в этом фрагменте Власти (или слабости) Властной группировки ГО. Иначе бы Социальная проблема вообще не могла появиться.

Страшнее то, что в данном фрагменте Власти происходят и кадровые назначения, не согласованные с Гражданским Обществом. То есть идёт постоянное усиление АСОТЫ. А поскольку "Кадры решают всё!", назначение любого нового Асота изменяет кадровый баланс Властных группировок в пользу АСОТЫ. Это скрытая "Смена Власти" в сторону АСОТЫ. Этот фрагмент Власти будет уже конвейером выдавать СоцПроблемы. И это требует просто срочного, экстренного вмешательства общества.

Отсюда - трансформация Власти. Проводить её надо в комплексе. Особую роль необходимо уделять кадровой политике. И безжалостно подавлять любое сопротивление!

Предура

1. Мы имеем факт Социальной проблемы, созданной в данном фрагменте Власти. Этот факт свидетельствует, что здесь не учитывают интересы общества. Это Социальная проблема высшего порядка.

2. Инициатор начинает с Опроса: "Доверяете ли мне роль Комиссара в решении этой Социальной проблемы?" При этом опускаются Статья-проба (где выявляется общее отношение в Гражданском Обществе к проблеме.) и опрос "Эта социальная проблема требует решения?". Факт уже подтверждён ПОМ ГО.

3. Проводится работа по созданию Властной группировки ГО сверху и снизу.

4. Комиссар проводит Опрос: "Утверждаете ли Вы данного Ответчика?". Здесь в качестве Ответчика выступает Руководитель властной структуры, допустивший принятие властного решения без согласования с ГО. Допустивший бездействие (или отсутствие) Властной группировки ГО.

5. И Опрос 5: Утверждаете Предложение Ответчику? Ответчику здесь предлагается возродить деятельность (или создать вновь) в данном фрагменте полноценно действующую Властную группировку ГО. Назначить ответственного, за согласование всех возникающих проектов решений с ГО. За доведение обратной реакции (Мнения ГО) до всех участников фрагмента Власти.

6. Предложение до утверждения направляется Ответчику для того, чтобы он мог безотлагательно провести эту работу.

7. Если отклика нет, текст предложения утверждается, а после утверждения направляется Ответчику для исполнения.

8. Второе действие Комиссара - работа с уже известными Ответчиками. С теми, кого уже утвердили. Включая всех Создателей, Идеологов, Проповедников, Проводников, Носителей созданной первичной Социальной проблемы. Каждому из них мы обязаны направить Предложение, от которого невозможно отказаться. Предложение стать Представителем Властной группировки ГО в данном фрагменте Власти.

9. Действием Комиссара должен быть Опрос 5: Утверждаете Предложение Ответчику?

10. Предложение после утверждения направляется каждому Ответчику.

11. Если Руководитель или кто-то из Ответчиков предложил свой План мероприятий, направленный на усиление Властной группировки ГО, проводится Опрос: "Утверждаете ли Вы План мероприятий?" Опросом утверждается План мероприятий, предложенный Ответчиком и направленный на создание и функционирование Властной группировки ГО в данном фрагменте Власти.

12. Данную социальную проблему можно считать решённой только после того, как в данном фрагменте Власти будет полностью доминировать Властная группировка ГО. Только после того, как все решения этого фрагмента Власти будут соответствовать интересам ГО. СОТЫ.

13. Комиссар обязан проверить достаточность этих мероприятий и убедиться в "Смене Власти" в данном фрагменте Власти.

14. Только после этого Комиссар может провести Опрос: "Считаете ли СП решённой?"

15. Если этих мероприятий оказалось недостаточно - переходим в Раздел Слони сопротивление.

Процедура Трансформации

Осуществлять трансформацию Власти может только организованная, структурированная и ранжированная часть Гражданского общества - IP ГО. Иначе получим нулевой результат. Решение о трансформации фрагмента Власти принимается автоматически. В момент утверждения факта наличия Социальной проблемы. Если это

мнение поддержало > 80% голосов - Решение о трансформации данного фрагмента Власти принято. С этого момента Трансформация данного фрагмента Власти становится просто поставленной задачей для Властной группировки ГО.

Процедура трансформации (Смены) Власти одна и та же для любого фрагмента Власти. Не важен тип и уровень. Будь то город, район, регион или страна. Исполнительная, законодательная Власть, их структуры или структуры бизнеса.

Процедура Трансформации Власти силами IP ГО проста и открыта. Процедура сводится к следующему:

Имеем факт. Создана Социальная проблема.

Следовательно, в данном фрагменте Власти баланс сил Властных группировок не в пользу Гражданского общества.

Властные решения здесь принимают Властные группировки имеющие свои интересы, отличные от интересов Общества.

ГО в данном фрагменте Власти либо совсем не представлено Властной группировкой ГО, либо она настолько слаба, что не может отстаивать интересы общества.

Объявляем о трансформации фрагмента Власти. В СМИ и на сайте. Доводим информацию до каждого сотрудника фрагмента Власти.

Руководителю и сотрудникам фрагмента Власти предлагается стать Представителями Властной группировки IP ГО в данном фрагменте Власти.

Представителем Властной группировки, с обязанностями согласовывать все проекты Властных решений данного фрагмента Власти с ГО.

Каждому даётся право стать Представителями Властной группировки ГО. Если согласился не один, то согласовывает тот, кому поручила эта группа.

Каждому оступившемуся также даётся право раскаяться, исправить содеянное, возместить обществу нанесённый ущерб и стать Представителем. Зачтётся.

Вербуем среди тех, кто в курсе дел фрагмента Власти, - Наблюдателей ГО (со стороны).

Обеспечиваем поддержку Представителям IP ГО и Наблюдателям.

Для начала в качестве Представителя достаточно даже одного человека. Это уже, в принципе, меняет баланс сил Властных группировок внутри любого фрагмента Власти. Кардинально.

С этого момента, все проекты Властных решений, которые готовит фрагмент Власти будет вынесен Представителем на согласование ГО.

А любое, не согласованное с ГО Властное решение становится уже СоцПроблемой. С выявлением Ответчиков и процедурой по каждому.

Дальнейшее уже дело техники.

Почти автоматически последует усиление Властной группировки СГО.

Ведь каждый исполнитель, зная, что он подконтролен и ходит под IP ГО, будет согласовывать с ГО любое находящееся в работе Властное решение.

И, тем самым, сам станет Представителем СГО в данном фрагменте Власти. Усиливая Властную группировку СГО.

Доводя состояние доминирования до Диктатуры общества в данном фрагменте Власти.

Так решается поставленная Цель - трансформация всех фрагментов, создающих СоцПроблемы. Всей Власти в целом.

Одновременно включаем Кадровый диктат Властной группировки IP ГО в каждом фрагменте Власти.

Организацию процесса трансформации каждого фрагмента Власти проводит на сайте Комиссар, взявший на себя эти обязанности.

Контроль трансформации осуществляет вся социальная отрасль, соответствующая данному фрагменту Власти. Контроль качества трансформации каждого фрагмента Власти сводится к выявлению новых фактов СоцПроблем. Любое появление новой СоцПроблемы говорит о некачественной Трансформации. О тайных, скрытых Асотах в рядах фрагмента Власти. И трансформацию надо повторять заново. Но более тщательно.

Трансформация ВГ СГО

Мы приступили к решению Социальной Проблемы. Это хорошо.

Но! Факт того, что в этом фрагменте Власти создана Социальная проблема, сам по себе говорит о беде. Говорит о том, что здесь (в данном фрагменте Власти) не эффективна Властная группировка ГО. Или её вовсе нет.

Бездействие Властной группировки ГО в данном фрагменте Власти - это прямая вина руководителя. Его упущение или тихая и коварная работа в пользу АСОТЫ. Это причина создаваемых здесь Социальных проблем. Это делает данный фрагмент Власти АСОТОЙ. Где Властные решения принимают Властные группировки имеющие интересы отличные от интересов общества.

Предложение руководителю направляется открыто и по всем доступным адресам электронной почты данного фрагмента Власти. С копией для СМИ и с публикациями в сети. Чтобы информация гласно и неоднократно (наверняка) дошла до руководителя. И если руководитель адекватен, то вопрос будет решён моментально. Включая назначение ответственных за согласование решений фрагмента Власти с ГО. И это будет уже фактом "Смены Власти" в данном фрагменте Власти.

2. Второе. Комиссар готовит (утверждает ГО) и направляет Предложение сотрудникам фрагмента. Для участников СОТЫ предложение публикуется на сайте.

Предложение войти во Властную группировку ГО направляется всем тем, кто в структуре, кто имеет полноценную и достоверную информацию о решениях фрагмента Власти. А также тем, кто заинтересован в качественной работе фрагмента Власти и в реальной жизни использует и контролирует эти решения.

Суть предложения - стать одним из Представителей Властной группировки ГО в данном фрагменте Власти.

Предложение направляется руководству, сотрудникам, участникам СОТЫ. Направляется открыто по всем доступным адресам электронной почты данного

фрагмента Власти. С копией для СМИ и с публикациями в сети. Чтобы информация гласно и наверняка дошла до всех заинтересованных лиц.

Персонально. Предложение направляется Ответчикам, которые дали согласие сотрудничать в решении Социальной проблемы.

Каждый участник СОТЫ и любой сотрудник этого фрагмента Власти с момента получения Предложения может стать Представителем Властной группировки Гражданского общества. Начать сотрудничать с СГО - это зарегистрироваться на сайте и согласовывать с ГО проекты решений данного фрагмента Власти.

И если общество против - доводить эту информацию до руководства и сотрудников. Публиковать информацию о любых происках, протащить решение, не поддерживаемое обществом.

С этого момента он становится проводником мнения СГО. И самым влиятельным человеком данного фрагмента Власти.

Отказ от сотрудничества с СГО. Руководителя или любого сотрудника фрагмента Власти. Автоматически признаётся Социальной проблемой. Требующей срочного кадрового решения. Так как, этот конкретный человек (руководитель, сотрудник) не намерен осуществлять интересы общества. Следовательно, осуществляет интересы не совпадающие с интересами общества.

Факт начала трансформации Власти

Как только в конкретном фрагменте Власти начинает действовать хотя бы один Представитель Властной группировки ГО - это уже факт "Смены Власти". Даже если пока все люди во фрагменте Власти на прежних местах. Тем более, если он (Представитель Властной группировки СГО) начал согласовывать с СГО все проекты Властных решений этого фрагмента Власти. Дальше - уже дело техники.

С этого момента все проекты решений данного фрагмента Власти будут под контролем СГО. Каждое решение может быть остановлено на стадии проекта и не стать в последствии Социальной проблемой. Любое голосование в данном фрагменте Власти за решение, не согласованное с СГО или противоречащее мнению ГО моментально рассматривается как Социальная проблема. С выявлением её создателей. И соответствующими мероприятиями.

С этого момента Представитель Властной группировки СГО становится самым влиятельным человеком Власти в этом фрагменте Власти. Проголосовать против озвученного им Общественного мнения ГО - это значит не просто создать Социальную проблему. Это значит стать Создателем этой Социальной проблемы. Со всеми вытекающими последствиями.

Каждое подразделение должно согласовывать свои проекты решений. Следовательно, в каждом подразделении, принимающем решения, либо должны быть свои Представители (входить в состав Властной группировки СГО), либо иметь связь с действующим Представителем. Желательно, чтобы Представителем был руководитель фрагмента Власти. Если Представителем Властной группировки ГО будет его сотрудник, это сразу вызовет двусмысленность и двоевластие. В идеале большинство сотрудников и руководство должны быть членами и Представителями Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти.

Примечание. Мало стать Представителями. Члены Властной группировки ГО должны стать единой командой, отстаивающей интересы общества. Стать единой командой поддерживающей друг друга, включая протекционную поддержку.

Процессы, инициируемые Представителем СГО

Рассмотрим новые функции Представителя СГО:

Первым шагом каждый Представитель Властной группировки СГО, должен отчётливо объявить о своей принадлежности к Властной группировке Сотового Гражданского общества.

С этого момента все проекты решений данного фрагмента Власти он выносит (на страницах сайта) на обсуждение СГО. По сути то все решения, затрагивающие интересы значительной группы людей, должны и без этого согласовываться с обществом. Это положение закреплено не только здравым смыслом, но и, в большинстве случаев, законодательно. Однако, как обычно, всё это действие проводят формально, для проформы. Согласование, как простая формальность. А, в ряде случаев, вообще игнорируется.

По каждому из проектов Властных решений он формулирует своё мнение и организует опрос "Поддерживаете ли это Общественное мнение".

Если принято Подавляющее (>80%) Общественное мнение СГО, то оно обязательно для любой управленческой структуры. Это мнение выше Закона и Правил, потому, что Законы и Правила необходимо привести в соответствие с ним.

Полученное путём опроса Подавляющее Общественное мнение СГО должно доводиться Представителем Властной группировки СГО до сотрудников принимающего решение фрагмента Власти.

С этого момента все Решения данной структуры должны приниматься строго в ключе Подавляющего Общественного мнения ГО.

Каждое отклонение в принятии Властного решения от Подавляющего Общественного мнения ГО доводится до Сотового Гражданского общества.

Каждое такое отклонение объявляется (голосованием) Социальной проблемой. Рассматривается Сотовым Гражданским обществом как конфронтация и противопоставление (принимавших) себя СГО. Со всеми вытекающими последствиями. С выявлением всех Создателей, Идеологов, Проповедников, Проводников, Носителей этой Социальной проблемы. И с открытием персонального дела по каждому принимающему это решение.

На первом этапе это будет непривычно, а затем войдёт в колею.

Цель состоит в том, чтобы Властная группировка СГО, с момента появления своего Представителя, уже доминировали в своих фрагментах Власти. При принятии всех Властных решений.

В идеале, мы не должны оставить ни одной структуры ЛжеВласти, где принимались бы решения, противоречащие интересам общества.

Процедура трансформации

Процедура одна и та же для любого фрагмента Власти. Не важен тип и уровень. Будь то город, район, регион или страна. Исполнительная, законодательная Власть или около властные структуры.

Предложенного ниже перечня мероприятий обычно достаточно и для "Трансформации Власти" и для обеспечения доминирования СГО в этом фрагменте Власти. Приступим.

Итак, мы имеем Факт того, что данным фрагментом Власти создана Социальная проблема. Этот Факт уже подтверждён и решение СоцПроблемы идёт своим чередом.

- Процедура Трансформации начинается с появления Комиссара.
- Это может быть Комиссар решающий саму СоцПроблему, либо человек взявший на себя эти обязанности.
- Он начинает с Опроса: "Доверяете ли мне роль Комиссара?"
- Первым действием Комиссара должен быть Опрос: Утверждаете Предложение?
- Следующий - направление Предложений. Руководителю и прочим.

Если Руководитель не изъявил желания возглавить процесс трансформации, то:

- Опрос: "Утверждаете ли Вы Проблема?"
- Здесь в качестве Ответчика выступает Руководитель фрагмента Власти.
- Он допустил бездействие, не создал Исполнительную группу Властной группировки СГО.
- Это и выразилось в создании Социальной проблемы.

Следующим шагом Комиссара является отправка Предложения Ответчикам в создании Социальной проблемы. Ответчику предлагается стать Представителем ВГ СГО. Вместе с другими, возродить деятельность (или создать вновь) в данном фрагменте полноценно действующую Исполнительную группу Властной группировки СГО. Избрать ответственного, за согласование всех возникающих проектов Властных решений с СГО. И ответственного за доведение обратной реакции (Мнения СГО) до всех участников фрагмента Власти.

- Предложение до утверждения направляется каждому Ответчику, согласившемуся сотрудничать с СГО.
- Если Руководитель или кто-то из Ответчиков предложил свой План мероприятий, направленный на усиление Исполнительной группы Властной группировки СГО, Комиссар обязан проверить достаточность мероприятий и провести Опрос: "Утверждаете ли Вы План мероприятий?" Опросом утверждается План мероприятий, предложенный Ответчиком.
- Любую СоцПроблему можно считать решённой только после того, как в породившем её фрагменте Власти будет полностью доминировать Властная группировка ГО. Только после того, как все решения этого фрагмента Власти будут соблюдать интересы общества.

· Только после этого Комиссар может провести Опрос: "Считаете ли СП решённой?"

Факт того, что кто-то из сотрудников начал сотрудничать с ГО и согласовывает с ГО проекты решений этого фрагмента Власти - это уже факт вхождения во Власть и факт "Трансформации Власти".

Как только во фрагменте Власти начинает действовать хотя бы один Представитель Властной группировки СГО все проекты решений данного фрагмента Власти будут под контролем СГО.

Каждое решение может быть остановлено на стадии проекта и не стать, в последствии, Социальной проблемой.

Правила Вхождения СГО во Власть

Или Трансформация Власти.

Напомним, это четвёртый из пяти параллельных и взаимосвязанных процессов Проекта. Где одно цепляется и проистекает из другого. Процессы:

- Первый: Построение Сотового Гражданского общества из кирпичиков IT Советов Народных депутатов.
- Второй: Решение СоцПроблемы, как предложение создателям исправить ситуацию.
- Третий: Зачистка и устранение рецидива СоцПроблем. Перевоспитание исправимых и изгнание из пространства общества Изгоев.
- Четвёртый: Вхождение во Власть и Трансформация фрагмента Власти.
- Пятый: Диктатура общества во всех проявлениях социальной жизни, во всех фрагментах Власти. Недопущение ни одного Властного решения не в интересах общества.

Цель Вхождения во Власть

Если твой Совет Народных депутатов уже сформирован, представлен и доминирует своей Властной группировкой в свойственном ему фрагменте Власти, то ты уже во Власти. Все твои и твоего Совета мнения будут услышаны и учтены во всех принимаемых фрагментом Власти Властных решениях.

Но такая ситуация сейчас большая редкость.

Понятие Вхождение во Власть относится только к конкретному фрагменту Власти, принимающему Властные решения в узкой сфере интересов конкретной социальной отрасли (образование, здравоохранение и пр.) и местности.

Целью Вхождения во Власть является обеспечение интересов Общества при принятии любого, обязательно каждого Властного решения.

Осуществляемое на сайте эволюционное поэтапное "Вхождение во Власть" условно принято называть Трансформацией Власти.

Трансформация Власти обязательна в каждом фрагменте Власти допустившем создание СоцПроблемы. Наличие СоцПроблемы свидетельствует о том, что во

фрагменте Власти принявшем это Властное решение интересы Общества попираются. Властная группировка Общества там не только не доминирует, но и слаба, а то и вовсе отсутствует.

Трансформация эволюционна и поэтапна. Вначале формируется сам Совет народных депутатов, который будет отстаивать интересы Общества в этом фрагменте Власти. Затем нахождение и утверждение во фрагменте Власти Представителя СГО. Расширение до группы Представителей СГО. И только затем, как венце - создание полноценной и доминирующей Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти. Целью и конечным результатом трансформации в конкретном фрагменте Власти является Диктатура общества в этом фрагменте Власти. Недопущение ни одного Властного решения принятого не в интересах Общества..

В первую очередь трансформации подлежат те фрагменты Власти, где решение СоцПроблемы было заблокировано. Где СоцПроблема не решена, а её создатели не раскаялись. Это явный признак того, что этот фрагмент Власти и дальше будут плодить Властные решения не в интересах общества.

Метод "Вхождения во Власть"

Метод вхождения во Власть прост и прозрачен. Без протестов, революций, оппозиций и потрясений.

Это прямое продолжение процессов Построения СГО, Решения СоцПроблемы и Зачистки.

Неукоснительное правило - каждый фрагмент Власти, создавший СоцПроблему, должен быть трансформирован (подвергнут эволюционной смене Власти). Это предполагает следующие мероприятия:

14. Выявление факта СоцПроблемы.
15. Уточнение к какой социальной отрасли относится СоцПроблема, в каком фрагменте Власти она создана, есть ли там Властная группировка СГО.
16. Формирование в рамках сайта Доминантной группы Властной группировки СГО - Совета народных депутатов в данной соте
17. Создание Исполнительной группы Властной группировки СГО (действия Комиссара)
 1. Поиск внутри фрагмента Власти Представителя СГО во фрагменте Власти. Типовые письма с предложением Руководителю, Сотрудникам, Ответчикам, Кадровику.
 2. Утверждение Представителя/лей СГО во фрагменте Власти. Обязанности: коммуникации и согласование с СГО.
 3. Поддержка Представителя СГО путём расширения числа Представителей в этом фрагменте Власти.
18. Создание полноценной Исполнительной группы Властной группировки СГО (ИГ ВГ СГО) в этом фрагменте Власти и её активизация.
19. Доминирование ИГ ВГ СГО в этом фрагменте Власти при принятии всех Властных решений.
20. Кадровый диктат СГО в данном фрагменте Власти. Ни одного назначения без согласия СГО.
21. Диктатура ВГ СГО в данном фрагменте Власти. Включая кадровую зачистку, дезавуирование и лишение должности Изгоев.
22. Поддержка уровня трансформации (Диктатуры Общества во Власти). Любое слово не в интересах общества - СоцПроблема.
23. Освещение в СМИ всех перечисленных мероприятий.

24. Выявление СМИ не публикующих материалы СГО. Это СоцПроблема со всеми вытекающими.

Каждый фрагмент Власти, участвовавший в создании СоцПроблем, должен быть трансформирован. Безусловно и однозначно! Целью Трансформации любого фрагмента Власти является Диктатура общества в этом фрагменте Власти. Это вовсе не смена лиц во Власти, а полное устранение из Власти Асотов, как класса!

Конкретно твои действия

Все работы этого процесса ведёт Комиссар.

Последовательность работ:

- Если ты ещё не Комиссар, получи статус Комиссара
- Найди (внутри фрагмента Власти) Представителя СГО во фрагменте Власти. Это направление типовых писем сотрудникам, Ответчикам, Руководителю, Кадровику с предложением стать Представителем СГО. Для некоторых это предложение, как шанс падшему.
 - Утверди Представителя СГО во фрагменте Власти
 - Возложи на Представителя обязанности доведение до СГО о всех готовящихся этим фрагментом Власти Властных решениях. Одним этим моментально меняется баланс сил Властных группировок в трансформируемом фрагменте Власти. Эта уже Смена Власти. Она показывает вектор развития этого фрагмента Власти.
 - Поддержи Представителя СГО путём расширения числа Представителей СГО в этом фрагменте Власти.
 - Создай полноценную Исполнительную группу Властной группировки СГО в этом фрагменте Власти.
 - Активируй и нацель Властную группировку СГО на защиту интересов общества
 - Обеспечь доминирование Властной группировки СГО в этом фрагменте Власти до недопущения ни одного из Властных решений не обеспечивающего интересов общества.
 - Обеспечь Диктатуру ВГ СГО в данном фрагменте Власти. Включая Зачистку фрагмента Власти от Асотов, Дезавуирование и лишение должности Изгоев.
 - Обеспечь Кадровый диктат СГО в данном фрагменте Власти. Ни одного назначения без согласия СГО.
 - Поддерживай уровень трансформации. Любое слово не в интересах общества - СоцПроблема.
 - Полноценно освети каждый этап в СМИ, на ТВ, в СоцСетях.
 - Выяви СМИ не публикующие материалы СГО. Это СоцПроблема со всеми вытекающими..Начни её решение!

От Совета к Диктатуре Общества

Создание Властной группировки СГО в конкретном фрагменте Власти - это два этапа.

3. Создание Совета СГО или иными словами - Доминантной группы Властной группировки СГО,
4. Создание Исполнительной группы Властной группировки СГО.

Создание Доминантной группы Властной группировки СГО - это процесс строительства Совета Народных депутатов данной соты, его структуризации и ранжирования. Процесс осуществляется в рамках Официального сайта Гражданского общества в IP формате.

Для формализации полноценной Властной группировки СГО в своём фрагменте Власти, для начала на сайте должна быть сформирована Доминантная группа Властной группировки СГО. Это Совет Народных депутатов, действующий в IP формате. На площадке сайта осуществляется обсуждение вопросов и идёт голосование всех участников Совета.

Именно Совет, Доминантная группа вырабатывает требования для Исполнительной группы. Именно эти требования должна отстаивать Исполнительная группа.

Совет, Доминантная группа Властной группировки IP ГО - это сообщество мыслящих и активных членов Общества данной социальной отрасли. Кстати сказать, сумма Советов, по сути, это и есть само Общество, потому как недееспособные и немыслящие не в счёт.

Деятельность же Исполнительной группы Властной группировки IP ГО заключается в том, чтобы в рамках своего фрагмента Власти обеспечить принятие Властных решений полностью соответствующих решениям Доминантной группой. Тех решений, которые соответствуют интересам общества.

Создание Представительства ВГ СГО

Исполнительная группа Властной группировки Сотового Гражданского общества в любом фрагменте Власти должна быть представлена конкретными людьми. Это Представители Сотового Гражданского общества в данном фрагменте Власти.

Создание Представительства ВГ СГО - это первый этап строительство Исполнительной группы ВГ IP ГО, охватывающей весь фрагмент Власти.

Если мы имеем фрагмент Власти, где создана Социальная проблема, то мы можем уверенно говорить, что при принятии этого Властного решения голос Властной группировки СГО был настолько слаб, что победила Властная группировка Асотов.

Факт того, что в этом фрагменте Власти создана Социальная проблема, говорит о том, что здесь (в данном фрагменте Власти) не эффективна Властная группировка ГО. Или её вовсе нет.

Создав Доминантную группу Властной группировки СГО, переходим к созданию Исполнительной группы ВГ СГО.

Итак. Ещё в рамках решения СоцПроблемы мы объявили о Трансформации данного фрагмента Власти создавшего эту СоцПроблему.

Теперь мы предлагаем (рассылается типовое письмо) всем, и руководству и сотрудникам, стать Представителями Властной группировки ГО.

Тот, кто дал согласие, становится Представителем Властной группировки СГО в своём фрагменте Власти.

С этого момента Представитель Властной группировки ГО становится самым влиятельным человеком Власти в этом фрагменте Власти.

Именно он выносит на согласование СГО все проекты Властных решений. Со своими комментариями. И выводами о том, соответствует ли данное Властное решение интересам общества.

Именно он доводит до сослуживцев Общественное мнение СГО по этому проекту Властного решения. Пойти против озвученного им Общественного мнения ГО - это значит не просто создать Социальную проблему. Это значит стать Создателем новой Социальной проблемы. Со всеми вытекающими.

Теперь каждый из этого фрагмента Власти вынужден согласовывать через Представителя свои действия и проекты Властных решений. Не согласовал - СоцПроблема. Где создатель известен заранее. Уже не увернуться.

Появление Представителя сразу вызовет двусмысленность и двоевластие. Ведь все распоряжения Руководителя не согласованные с Представителем становятся нелегитимными и не подлежат выполнению.

СГО всячески поддерживает Представителя ВГ СГО. Любое противодействие Представителю ВГ СГО считается СоцПроблемой. Любой человек, осуществляющий противодействие Представителю ВГ СГО, сам ставит себя в рамки вне Общества, становится Изгоем и СГО только соотается официально оформить это.

Поддержка Представителей ВГ СГО в каждом фрагменте Власти обеспечивает не только участие СГО в процессе принятия Властных решений во Власти, но и доминирование. Вплоть до Диктатуры Общества во Власти.

Поэтому, с момента (в рамках кадровой политики) Представитель - это первая кандидатура на повышение, вплоть до должности руководителя.

Осознав это, любой руководитель дважды подумает прежде чем отказаться от предложения стать Представителем ВГ СГО. Вопрос с этого момента встаёт ребром: руководишь ты или твой сотрудник?

С появлением Представителя (Представительства) ВГ СГО, все члены Властной группировки ГО и Совет Народных депутатов, и Представители ВГ СГО - единая команда. Отстаивающая интересы общества. Единая команда поддерживающей друг друга, включая кадровую, протекционную поддержку. Единая команда изгоняющая Изгоев.

В таких условиях, все сотрудники в данном фрагменте Власти неминуемо станут участниками Исполнительной группы Властной группировки СГО.

Формирование ИГ ВГ сверху

Формирование Исполнительной группы Властной группировки СГО в конкретном фрагменте Власти должно осуществляться одновременно как сверху, так и снизу.

Мы имеем СоцПроблему. Имеем факт, что здесь (в этом фрагменте Власти) создана Социальная проблема. Мы её решаем и понимаем, что при принятии этого Властного решения победила Властная группировка Асотов. То есть мы имеем такой фрагмент Власти, где бездействует Властная группировка Общества. Именно поэтому и появилась решаемая Социальная проблема.

Нас же интересует не просто наличие Властной группировки СГО. Нас интересует её доминирование во Власти. Как препятствие и барьер к появлению любых Социальных проблем.

Формируя ИГ ВГ СГО сверху, опираемся на роль руководителя. Который, кстати сказать стал Ответчиком (Проблом), по решаемо Социальной проблеме.

Он же является и Ответчиком по другой СоцПроблеме: отсутствия Властной группировки ГО в данном фрагменте Власти. Он ответственен, потому как является руководителем этого фрагмента Власти. В этих условиях нам надо сделать ему предложение, от которого нельзя отказаться.

Комиссар направляет руководителю фрагмента Власти типовое письмо с Предложением создать ИГ Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти. Создать её своим распоряжением. Распределить функции и ответственность. С обязанностью все проекты властных решений, включая кадровые, согласовывать с СГО.

При этом отказ руководства Фрагмента Власти сотрудничать в создании ИГ Властной группировки ГО должно расцениваться как основание считать Руководителя лицом противопоставившим себя интересам Общества. Изгоем. Это проблема лично руководителя.

Формирование ИГ ВГ снизу

Мы должны довести до каждого сотрудника, а это типовое письмо с предложением стать Представителем Властной группировки СГО.

С функциями (см раздел Функции) не только согласовывать с Гражданским обществом любое решение данного фрагмента Власти, но и искренне защищать интересы Гражданского общества в данном фрагменте Власти.

Это предложение должно в первую очередь доведено до Ответчиков. Если обычные сотрудники, которые не были замечены в участии в создании Социальных проблем ещё могут проигнорировать предложение, то те, кто оступился и был в этом замечен, уже не имеют этой возможности. Не могут, потому как сразу попадут в разряд Изгоев.

Так многие могут попасть "из грязи - в князи!". Потому как участник ИГ Властной группировки СГО не просто будет реабилитирован, но и становится самым влиятельным человеком данного фрагмента Власти.

Функции Представительства ВГ СГО

Представителей, даже на начальном этапе, может быть несколько. В этом случае, все функции они сами распределяют между собой по собственному усмотрению. Рассмотрим новые, дополнительные функции, которые необходимо осуществлять Представителям:

- Главная функция - осуществлять реализацию решений СГО во Властных решениях данного фрагмента Власти.
- Представитель ВГ СГО, как участник Властной группировки ГО, должен отчётливо объявить о своей принадлежности к Властной группировке СГО.
- С этого момента все проекты решений данного фрагмента Власти он выносит (на страницах сайта) на обсуждение и согласование СГО. Со своими комментариями.
- По сути то, все решения, затрагивающие интересы значительной группы людей, и так должны без напоминания согласовываться с обществом. Это положение

закреплено не только здравым смыслом, но и, в большинстве случаев, законодательно. Однако, как обычно, всё это действие делается для профформы. Как простая формальность. А, в ряде случаев, вообще игнорируется.

- По каждому из проектов Властных решений организует опрос о поддержке или отрицании его СГО.
- Если принято Подавляющее (>80%) Общественное мнение, то оно обязательно для данного фрагмента Власти.
- Полученное Общественное мнение должно доводиться Представителем ВГ СГО до каждого лица, внутри фрагмента Власти.
- С этого момента все Решения данного фрагмента Власти должны приниматься строго в ключе Подавляющего Общественного мнения СГО.
- Доводит информацию о всей деятельности фрагмента Власти до Совета Народных депутатов соты. Включая информацию:
 - о результатах голосования персоналий по любому принимаемому Властному решению,
 - о действиях в нарушение Подавляющего общественного мнения СГО,
 - о всех действиях и высказываниях, направленных на разрушение Диктатуры Общества во Власти,
 - Ставит в известность всех участников Властной группировки этого фрагмента Власти о решениях СГО,
 - Выявляет все факты подготовки Властных решений противоречащих интересам общества.
 - Даже на уровне разговоров.
 - Любое действие в этом направлении должно быть публично освещено на сайте.
 - По каждому такому факту принимается решение - Это СоцПроблема?

Упреждение, Диктат и Контроль

С момента появления в любом фрагменте Власти Представителя СОТЫ (Доминантной группы Властной группировки Гражданского общества), именно он (Представитель) доводит до сослуживцев Подавляющее общественное мнение СГО. По каждому Проекту Властного решения и контролирует неукоснительное исполнение этого решения.

Пойти кому-то против Подавляющего общественного мнения СГО - это значит не просто создать Социальную проблему. Это значит автоматически стать не просто её Создателем, а Изгоем. Со всеми вытекающими.

На это вряд ли кто-то решится.

С момента ознакомления каждый представитель фрагмента Власти вынужден согласовывать подготавливаемые проекты решений с СГО. Не согласовал - уже СоцПроблема. Где создатель известен заранее. Уже не увернуться. Это мощнейшее психологическое давление и весомая профилактика.

Осознав это, в каждом подразделении, готовящем Властные решения, каждый будет знать, что за его действиями не просто следят, а и будут применять самые суровые действия, если он отступит от правил. Правил Защиты интересов Общества, согласования с СГО всех подготавливаемых проектов Властных решений. Вдвойне будет следить и руководитель фрагмента Власти. Потому как любое несогласование - это подстава. Его лично.

Ситуация, когда Представитель ВГ СГО не руководитель тоже становится маловероятной. Ведь если Представителем ИГ ВГ СГО будет его сотрудник, это сразу вызовет двусмысленность и двоевластие.

Процесс пойдёт к ситуации, когда все участники фрагмента Власти станут членами ИГ ВГ СГО. Будут конечно и скрытые враги, но внешне все сотрудники будут за интересы Общества. Представители иных Властных группировок вынуждены будут уйти в подполье. Действовать из подтишка. Но их участь предрешена. Действиями команды, даже по косвенным проявлениям, их высчитают и изгонят.

Но!

Ни один фрагмент Власти нельзя оставлять без присмотра. Даже (и особенно) после Трансформации (Смены) Власти в этом фрагменте.

Совсем не праздный вопрос: "А не перехватили ли вновь Властные группировки АСОТЫ управление в данном сегменте Власти?".

Контроль Смены Власти в данном фрагменте Власти осуществляется автоматическом режиме. Необходимо и достаточно проверить, произведено согласование последнего Властного решения с СГО или нет.

Любое принятое Властного решение данным фрагментом Власти без согласования с СГО увидит каждый. А это уже Социальная проблема.

Контроль трансформации осуществляет вся социальная отрасль, соответствующая данному фрагменту Власти. И вряд ли какое-то Властное решение, не согласованное с СГО, проскочит незамеченным.

Формализация СГО и Лидеров

Цель Властной группировки СГО - доминирование в любом фрагменте Власти. При принятии любого Властного решения.

Для этого делается вся эта работа по строительству Сотового Гражданского общества, по формированию Властных группировок в каждом фрагменте Власти. Именно это является одной из целей всего проекта. Этим мы добиваемся доминирования Властных группировок СГО в процессе принятия Властных решений. В каждом фрагменте Власти.

Но это половина задачи.

Цель, полная задача - Диктатура общества во Власти. Кадровая составляющая Диктатуры - это формализация Лидеров СГО во Власти. Такое приближение такого состояния любого фрагмента Власти, когда в нём не останется ни одного Асота. Когда весь состав не только структуры СГО, но и аппарат Власти будет сформирован только из Сотов, из формализованных Лидеров Сотового Гражданского общества. Цель - чтобы вся Власть состояла только из Лидеров СГО. Чтобы во Власти вообще не оставалось Асотов. От слова "вообще".

Для выявления истинных и признанных Лидеров СГО, мы осуществляем само структурирование и ранжирование. Выявляем и пестуем Лидеров СГО в процессе решения СоцПроблем. Открой его Профиль на сайте. Здесь вся его деятельность по решению СоцПроблем и Смене Власти. Информация по деятельности в составе Властной группировки ГО. Письма, статьи, опросы. Видны результаты его деятельности по изменению Власти в конкретном фрагменте Власти.

Но без вхождения их во Власть, без социальных лифтов для них, вот для них конкретно, дело с мёртвой точки не сдвинется!

Поэтому, после выявления Лидеров СГО, мы ведём жесточайшую работу и обеспечиваем формализацию этих Лидеров СГО в кадровом составе фрагментов Власти.

Четыре направления:

Первое, безбидное направление. Когда Лидер СГО реализует себя в качестве видного деятеля ВГ СГО, когда Лидер СГО (пользуясь суммой делегированных ему голосов) решаяще участвует во Власти. В качестве влиятельного члена Властной группировки СГО в конкретном фрагменте Власти. осуществляя разработку и принятие Властных решений по защите интересов Общества.

Второе. Когда мы вводим Лидера СГО в состав штата, в рамки деятельности фрагмента Власти. Это уже реально работающий во фрагменте Власти человек. Здесь, параллельно, он может быть и активным Представителем Властной группировки СГО во фрагменте Власти.

Третье. Это реальный Кадровый Диктат СГО во фрагменте Власти. Когда путём изгнания из Власти Асотов освобождают место для вхождение Лидеров СГО в состав фрагмента Власти. В аппарат Власти. Ни одно кадровое решение не должно быть принято, если оно не предполагает согласования СГО и введение во Власть Лидера СГО. Каждое отступление - СоцПроблема.

Четвёртое. Формализация признанных Лидеров СГО в медийном пространстве.

Без осуществления этих четырёх направления формализации разговор народа с Властью: "Я тебя не слышу". Постоянное включение в кадровый состав Власти Лидеров СГО (компетентных и профессионалов) делает Власть адекватной. А отсутствие таковых всегда влечёт за собой беду и для Власти, и для СГО. Ибо народ винит только Власть. А виноваты обе стороны: И Власть, и не активное Сотовое Гражданское общество.

Обеспечь поддержку Представителей ГО

Два направления:

Первое. Мероприятия по расширению числа поддерживающих Представителя СГО Сотов в этом фрагменте Власти. Достаточно провести опрос внутри фрагмента Власти. "Поддерживают ли они создание Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти и оказывают ли поддержку Представителю СГО?"

Второе. Любое притеснение Представителя ГО в данном фрагменте Власти считается притеснением самого Сотового Гражданского общества и СоцПроблема.

Факт притеснения должен быть доведён до Комиссара.

Утверждение такой СоцПроблемы осуществляется безотлагательно (максимальны срок в течение 10 дней). Решение СоцПроблемы Элементарно. По сути все ответчики налицо. Разыскивать не надо.

Выявляются все Создатели, Идеологи, Проповедники, Проводники и Носители этой Социальной проблемы.

Каждому предлагается в течение трёх дней дать объяснение и начать сотрудничать с СГО в решении данной СоцПроблемы.

Два варианта событий:

3. Если Ответчик отказался сотрудничать с СГО по вопросу предотвращения притеснения Представителя ГО, Комиссар, минуя процедуру Проблов, готовит голосование по вопросу: [Он избрал статус Изгоя?](#)

4. Если Ответчик согласен сотрудничать с ГО, подал заявление на реабилитацию, публично раскаялся, дал исчерпывающую информацию, сделал всё зависящее от него, исправил и возместил, активно участвует в выполнении - это учитывается. Данный Ответчик в ЧС Проблы не заносится.

Каждое решение Комиссар выносит на утверждение. СГО.

Обеспечь Диктатуру ВГ СГО

Диктатура Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти - это не то состояние, когда при принятии Властных решений принимаются только те, которые соответствуют интересам общества (соответствуют общественным принципам). Это состояние, когда в этом фрагменте Власти не появляются проекты Властных решений не соответствующих интересам общества.

Всё должно решаться на дальних подступах.

Главное, чтобы внутри фрагмента Власти даже не возникало прецедентов подготовки властных решений не соответствующих интересам ГО, чтобы в процессе подготовки Властных решений не было случаев появления проектов Властных решений, которые готовила бы иная (не СГО) Властная группировка.

Уже каждый такой случай необходимо рассматривать, как СоцПроблему. Каждый Представитель СГО в данном фрагменте Власти обязан довести информацию о подобных случаях до Комиссара.

А Комиссар обязан моментально отреагировать на это процедурой утверждения и начала решения СоцПроблемы.

Только такой порядок позволит избежать любых проявлений АСОТЫ в данном фрагменте Власти.

"Устойчивое, уверенное состояние страны внутри и в мире наступит только когда победят общественные установки народа".

Поддержка уровня трансформации ("Смены") Власти

Каждый фрагмент Власти, если за ним нет присмотра ГО, обязательно переходит в состояние АСОТЫ.

Заинтересованные люди наверняка найдут подход к нужным сотрудникам аппарата. И в этом фрагменте Власти практически все Властные решения будут готовиться с учётом интересов этих заинтересованных лиц - Асотов.

Интересы общества будут поставлены на второй план. А все, кто даже понимает пагубность такого положения уже ничего не смогут самостоятельно сделать.

Поэтому, в каждом фрагменте Власти должны быть и Исполнительная группа Властной группировки СГО, и Представители СГО, которые в любой момент могут донести нужную информацию до действующей Властной группировки СГО.

Но этого мало.

Каждый участник фрагмента Власти должен иметь возможность сам стать Комиссаром или довести информацию о подозрительной возне и подготовке проектов решений до Комиссара.

Только Комиссар имеет право на равных разговаривать с руководством любого фрагмента Власти.

Только Комиссар при непонимании может ставить вопросы на голосование в СГО.

Только Комиссар может создавать (и поддерживать) высокий уровень трансформации Власти в данном фрагменте Власти.

Каждый старт голосования освети в СМИ

Главный принцип Гражданского общества - ГЛАСНОСТЬ. Это априори.

Поэтому, любое голосование проводимое в рамках сайта должно привлечь наибольшее количество заинтересованных участников СОТЫ, той социальной отрасли, которая соответствует рассматриваемому фрагменту Власти.

Одновременно с вынесением на голосование любого вопроса, Комиссар обязан направить эту информацию в СМИ и на страницы Социальных сетей.

Перечень СМИ и социальных сетей, соответствующий данному фрагменту Власти, каждый Комиссар составляет сам и согласовывает его в рамках проведения опроса: "Доверяете мне роль Комиссара?"

Одновременно Комиссар проверяет лояльность каждого СМИ к информации ГО. Умалчивание информации ГО тем или иным СМИ является фактом проявления АСОТЫ.

Каждый такой факт - это своя Социальная проблема. Её нужно обязательно осветить.

Хотя решение её ждёт уже своего Комиссара.

Трансформация Власти

Вхождение СГО во Власть. Нужен не только диагноз того состояния, из которого придется выходить. Нужно точно знать куда придём. Необходимо уже сейчас строить то основание Власти, которое примет на себя все вызовы развала АСОТЫ.

Будем строить структуру Сотового Гражданского общества без примеси АСОТЫ. И плавно принимать в свои руки Власть.

Создав структуру Сотового Гражданского общества, мы получили функционирующую Доминантную группу Властной группировки. Получили Заказчика Властных решений, обеспечивающих интересы общества.

Для того, чтобы проводить интересы общества в жизнь, Сотовому Гражданскому обществу необходимо доминировать при принятии Властных решений. Только Вхождение во Власть для Сотового Гражданского общества означает слом баланса сил Властных группировок в свою сторону в любом каждом фрагменте Власти.

"Вхождение во Власть" здесь понимается как создание Исполнительной группы Властной группировки СГО. На первом этапе достаточно Представителя Властной группировки СГО во конкретном фрагменте Власти. Даже введение в состав (или выявление в составе) одного человека, открыто представляющего интересы СГО в данном фрагменте Власти, это уже "Вхождение ГО во Власть". Это уже проводник интересов общества во фрагменте Власти. Обеспечивающий, в том числе, и согласование всех Властных решений с СГО.

Вхождение ВГ СГО в каждый отдельный фрагмент Власти понимается как факт появления в этом фрагменте Власти Представителя Властной группировки Сотового Гражданского общества. Не важно, новый это человек или это человек, с которым сложились такие отношения. Факт того, что все проекты решения этого фрагмента Власти начнут публиковаться на официальном сайте СГО, обсуждаться и по ним будут приниматься решения СГО (одобрить или наложить вето) - это уже факт вхождения во Власть.

Часто одно это, в принципе, меняет баланс сил Властных группировок внутри данного фрагмента Власти. Возможно даже кардинально. Вплоть до доминирования ВГ СГО в конкретном фрагменте Власти.

Мы исходим из того, что Власть - это процесс принятия судьбоносных и обязательных Властных решений, затрагивающих интересы групп людей. Защищать интересы общества во Власти может только структурированная и ранжированная часть общества. Сотовое Гражданское общество, построенное на принципах СОТЫ. Введение в каждый фрагмент Власти своего Представителя Властной группировки СГО, означает для Доминантной группы ВГ СГО (Заказчик) появление возможности доводить до фрагмента Власти свои решения.

Увеличение же числа Представителей ВГ СГО во фрагменте Власти - это процесс усиления Исполнительной группы Властной группировки СГО. Он приводит на первом этапе к доминированию СГО в этом фрагменте Власти. А затем и к Диктатуре общества в этом фрагменте Власти.

Доминирование Властной группировки Сотового Гражданского общества во фрагменте Власти, понимается как полное недопущение Властных решений, даже разовых решений, продиктованных интересами не общества, а иных Властных группировок.

Диктатура же общества - это совершенно иной уровень. Диктатура Общества во Власти (во фрагменте Власти) предполагает ситуацию, когда во фрагменте Власти вообще не будут представлены никакие интересы, кроме интересов общества. Все интересы во Власти будет представлять Властная группировка Сотового Гражданского общества.

Смени саму концепцию вхождения во Власть!

Сначала надо усвоить:

Люди - существа социальные, живущие в созданной только для себя социальной среде. А потому единственный вопрос, который имеет значение для социума — это Власть. Только Власть (а не деньги, яхты и прочее) имеет значение. Просто потому, что только Власть дает возможность реализовывать свои идеи. Необходимым условием субъектности любой идеи и ее носителей является только Власть.

Любая идея может быть реализована только одним образом - через обладание Властью. И никак иначе. Поэтому, хоть бороться за Власть дело хлопотное, но Власть стоит того.

Прийти во Власть в системе АСОТЫ у любого, кто не Асот, шансов нет. От слова вообще. Либо ты уже Асот, либо тебя Асотом сделают, либо тебя вышвырнут.

Несистемным же путём, типа митинги и революция (типичная Подстава), к Власти приходит всё та же АСОТА. И только АСОТА. В принципе ничего не меняя. Меняя лишь лица. Примеров масса даже в рамках нашей жизни.

Поэтому - только строительство СОТЫ (организационной структуры) Гражданского общества" И только системное поглощение Власти СОТОЙ! Диктатура Властной группировки Гражданского общества во Власти!

Только это даёт результат. Примеров масса.

Создав на сайте зачаток СОТЫ и начав решать Социальные проблемы, переходим к процессу -

Смени тот фрагмент Власти, что создаёт проблемы!

Власть полностью никогда не Власть народа. В ней всегда есть в наличии Властные группировки и отдельные лица, имеющие интересы совсем отличные от интересов народа. А учитывая, что "Смена Власти" подразумевает лишь изменение баланса сил Властных группировок внутри фрагмента Власти, процесс смены Власти, ставящий перед собой цель приближение Власти к народу, нескончаем. И этого процесса никогда не бывает мало.

Но тут вопрос: а нужно ли менять данный (вот этот конкретный) фрагмент Власти? Ответ на этот вопрос всегда прост.

Если данный фрагмент Власти не создаёт Социальных проблем? Если в нём доминирует Властная группировка ГО? Ответ: "Не чеши там, где не чешется". Даже, если что-то и не нравится - не чеши. Власть — это всегда принятие решений. И часто, если не сказать "всегда", непопулярных. Кому-то что-то всегда не нравится.

Но. Если этот фрагмент Власти реально создаёт Социальные проблемы - менять его следует незамедлительно. А если уже имеем факт, что данный фрагмент Власти создал конкретную Социальную проблему, и это подтверждает КПОМ СГО (Компетентное Подавляющее общественное мнение Сотового Гражданского общества), то вступает в действие данный раздел!

Поэтому, если тебя задело, и ты видишь реальную Социальную проблему, впрягайся. Имеется факт: Данным фрагментом Власти создана Социальная проблема. Она уже решается. Определена роль Комиссара. И дело по решению Социальной проблемы катится своим чередом.

Но заглянем глубже. Появление данной Социальной проблемы свидетельствует о том, что в данном фрагменте Власти не всё ладно и налицо причина, вызвавшие появление данной (и не одной!) Социальной проблемы.

Эту причину надо рассматривать как Социальную проблему более высокого порядка. Как признак ракового заболевания данного фрагмента Власти. Как отсутствие в этом фрагменте Власти (или бездействие) Властной группировки ГО. Иначе бы первая Социальная проблема вообще не могла появиться.

Отсюда: в данном фрагменте Власти происходят кадровые назначения, не согласованные с Гражданским Обществом. То есть постоянное усиление АСОТЫ. Ведь "Кадры решают всё!". И назначение любого нового Асота изменяет баланс сил Властных группировок в пользу АСОТЫ. Это скрытая "Смена Власти" в сторону АСОТЫ. А если и руководитель данного фрагмента Власти не входит во Властную группировку ГО и не поддерживает её, то этот фрагмент Власти уже конвейером будет выдавать Социальные проблемы. И это требует не просто срочного, а экстренного вмешательства общества.

Устранение Причины (решение СП высшего порядка) - это и есть "Смена Власти". Решать надо в комплексе. Начиная с выявления Создателей, Идеологов, Проповедников, Проводников, Носителей этой Социальной проблемы. Давая шанс каждому падшему. И безжалостно подавляя любое сопротивление!

Висят на волоске

Для Асотов, ставших правящей знатью, людьми у Власти и возле кормушки, есть свои законы, по которым они строят свои внутренние взаимоотношения. И они весьма жестки и соблюдаются почти неукоснительно.

Самое страшное наказание - деклассирование, сбрасывание в толпу. Типа "Чтоб ты жил на одну зарплату".

Каждый из них может попасть в эту ситуацию. И накопленные капиталы не спасут. Они быстро испарятся, ведь зарабатывать тяжким трудом они не научены. Да и остальные волки постараются - разорвут всё по клочкам и проглотят.

Ибо жертва уже не в стае и, поэтому, беззащитна.

То есть им позарез нужно оставаться в стае. Но при этом обязательно "С нимбом полной поддержки Гражданского общества". Ну если не поддержка общества, то хотя бы не антагонизм.

А если дела у конкретного Асота дошли до ссоры с Сотовым Гражданским обществом, а тем более до дезавуирования его полномочий - это полный конец. Особенно, если это истинное Сотовое Гражданское общество, а не его имитация.

Отсюда наши возможности, цели и задачи. Возможности не только выторговывать и договариваться, а диктовать. Цели - максимально сократить "поляну" АСОТЫ. Задачи: Сплочение и чистка. Формализация Гражданского общества. Создание и доминирование Властных группировок ГО. Изгнание АСОТЫ из Власти.

Логика

9. АСОТА - это паразит СОТЫ. Живёт и может жить только на теле СОТЫ.
10. Асоты уже создали Имитацию Гражданского общества, наполнив её ЛжеСОТАМИ и ЛжеЛидерами.
11. Все они, для своего сохранения, маскируется под СОТУ.

12. Именно так АСОТА разрушает структуры, законы и правила СОТЫ.
13. Разрушение любой структуры СОТЫ моментально влечёт за собой и крах пирамиды авторитетов этой СОТЫ.
14. Это правило свойственно всем СОТАМ. И АСОТА этим пользуется, подменяя Лидеров ЛжеЛидерами и ЛжеЭлитой.
15. Проект создаёт Гражданское общество в IP формате. С чистого листа. Без Асотов.
16. Если позволить Асотам войти в состав IP ГО, они как вирусы убьют весь организм.

Не приемлемость революций, протеста и оппозиций:

8. Для изменения ситуации не нужны, и даже вредны, революции, оппозиция и любой протест.
9. Это игры затеянные паразитами по правилам АСОТЫ.
10. Такие выступления наверняка не поколеблют систему АСОТЫ. Даже в ситуации упадка.
11. Малочисленный протест только на руку Асотм, он показывает Лидеров и делает их беззащитными.
12. АСОТА сама провоцирует эти процессы.
13. Создаёт для отвлечения внимания и предупреждения крупных и чрезвычайно серьёзных процессов, которыми и является структуризация общества.
14. Так ей проще оберегать своё доминирование и удерживать шаткий статус-кво.

Упреждение

9. Многое зависит от состояния общества. От мыслящей его части.
10. Нужен не только диагноз того состояния, из которого придется рано или поздно выходить.
11. Нужно точно знать куда придём. Понять не в стенку ли лбом.
12. Разрушать легче, чем строить. Разрушить и не построив замену - придём к хаосу. И опять к АСОТЕ.
13. В любом случае, необходимо уже сейчас строить то основание, которое примет на себя все вызовы развала АСОТЫ.
14. Строить Структуру полноценного Гражданского общества и осуществлять построение гражданского общества (СОТЫ).
15. Доминировать (вплоть до диктатуры) во всех фрагментах Власти.
16. И плавно принимать в свои руки Власть. Поэтапно. В каждом отвоёванном Фрагменте Власти.

А нужно то лишь высветить

Публично показать, кто Асот. Кто наживается на обмане большинства. Этого вполне достаточно.

Крах АСОТЫ по причине любого катаклизма или революции не возможен.

9. Паразиты выживают в организме до самой смерти этого организма. И даже чуть дольше.
10. Но АСОТА гибнет при изменении правил информационных потоков.
11. Когда становится ясно, кто есть кто. Конкретно кто. конкретный человек.
12. В данном случае Интернет - это гвоздь в крышку гроба АСОТЫ. Это как лекарство от глистов.

13. Когда организм очищает себя от паразитов. Публично показывает своё единое общественное мнение.

14. Что может быть хуже для АСОТЫ, когда большинство договаривается о новых правилах игры. Дезавуируют и изгоняют паразитов.

15. Даже минимальное такая консолидация приводит к катастрофическим для АСОТЫ последствиям.

16. Все Элиты, получавшие от старых условий обмана ресурсы и авторитет в обществе, становятся ничем.

А что для разрушения АСОТЫ нужно?

10. Парадоксально, но для изменения ситуации достаточно совсем малых усилий, совсем не сопоставимых по человеческим затратам с проведением революций и протеста.

11. Но усилий системных. Достаточно тихонько подтолкнуть.

12. В нужном направлении. По каждому поводу одновременно и всему IP сообществу.

13. Выявляя представителей АСОТЫ выверенным общественным мнением. Тех, кто создаёт социальные проблемы.

14. Освещать СоцПроблемы и решать их. Исправлять тех, кто правится. Раскаившихся, исправивших, и возместил ущерб.

15. Изгонять из пространства ГО тех, кто принципиально сам противопоставил себя обществу.

16. И, как показывает практика, - крах системы АСОТЫ становится неизбежным.

17. А для всего этого нужна структура, организация и чистота рядов ГО.

18. Зародыш организации ГО, который мы здесь создали.

Неотвратимость

21. В АСОТУ нас - Россию, в 90-е годы насильственно втащили.

22. Втащили, чтобы жить по её (АСОТЫ) правилам.

23. То есть, быть ограбленными и умирать. Однако...

24. Глядя сейчас на мировую (и российскую) систему АСОТЫ, мы можем обнаружить все признаки ее упадка и разложения.

25. Глобальное разрушение всех сторон жизни человечества – экономики, политики, науки, культуры, общественной морали...

26. Агонизирует АСОТА стремительно.

27. То, что ещё не было видно десятков лет назад, сейчас стоит в полный рост.

28. АСОТА не может справиться ни с внешними ни с внутренними вызовами.

29. Она не в состоянии гарантировать нам не только процесс развития — об этом мы уже давно забыли

30. АСОТА с трудом пытается сохранять статус-кво.

31. Под политическим полем происходят тектонические сдвиги.

32. Нечто, что трудно уловить. Но всё висит на ниточке. На волоске. Всё крайне не надёжно.

33. На поверхности только протуберанцы. Внешне - как бы мелочи.

34. Но сам факт, что мир перешел к военно-патриотической мобилизации и парадигме войны, говорит об отвлечении внимания от социально-экономических проблем.

35. Свидетельствует о том, что власть понимает, насколько ситуация плачевна. Что АСОТА доживает.

36. Уже нам необходимо сделать вывод, что АСОТА, как мировая (в т.ч. российская) система себя исчерпала.

37. АСОТА еще будет стремиться сохранять потенциал выживания за счет мимикрии, манипуляций, обмана, фейковых вызовов, шантажа — короче говоря, за счет развитых политтехнологий. Технологий XXI века. Системе АСОТЫ сейчас это удается.

38. Но Система неустойчива!

39. В любой момент времени можно ожидать внезапного (даже без нашего системного толчка) ее обвала и потрясений уже в ближайшее будущее.

40. И нам позарез нужна Система новых, наших Лидеров, которым мы передадим Власть.

А если нас мало?

Что даёт Проект? Даже если в нём и участвует только незначительная часть общества.

5. Уже даёт Зародыш, структурированное (очищенное от Асотов) IP Гражданское общество. Другого (или иной альтернативы) просто не видно в перспективе.

6. Уже осуществляет ранжирование Гражданского общества, обеспечивающее противостояние от самозванцев и узурпаторов.

7. Уже даёт возможность обществу самому решать социальные проблемы не обращаясь за помощью к чиновникам и иным посредникам. К Власти и, тем более, к Асотам.

8. Уже даёт возможность обществу не контролировать Власть, а реально её строить под себя и свои интересы.

С построением IP Гражданского общества, даже при незначительном числе участников, обвал и потрясения, связанные с обрушением АСОТЫ нам в принципе уже не страшны. Структура уже заложена.

Большевиков тоже было вначале не больше сотни...

Исправление и перевоспитание

Люди, на то они и люди, что существа адекватные. В том числе и Проблы. Большинство из них, осознают, что мир переходит с Библейской концепции управления социумом на Сотовую. И что придётся делать выбор. ЧС Проблы – это как чистилище, состояние временное. У каждого два варианта: Либо сотрудничество с СГО и реабилитация, либо тебя занесут в ЧС Изгой.

Если человек понятливый, то выберет путь сотрудничества. Сотрудничество - это не только раскаяние и информация об истории и о создателях СП. Это исправление содеянного, возмещение ущерба. Это участие в Трансформации Власти вплоть до диктатуры СГО.

Мы сформировали ЧС Проблов (создателей СП), список падших. Они вовремя не осознали ситуацию, не сориентировались и вовремя сами не предложили сотрудничества. И попали в ЧС.

Необходимо дать Шанс каждому! Падшие не все неисправимые сторонники наживы на обмане большинства. Более того, многие, по большому, за интересы общества. Готовы к раскаянию и к сотрудничеству с СГО.

Капитан каждому направляет типовое письмо - предложение о сотрудничестве. Это шанс исправиться и реабилитировать себя. Предложение о сотрудничестве по факту является ультиматумом и последним предупреждением. Где СГО поясняет условия, на которых Пробл может быть реабилитирован и выведен из ЧС.

И вот каждый снова на распутье. Сотрудничество или ЧС Изгоев. А чем страшен статус Изгоя?

Шанс исправится

«Дай Шанс каждому» или «Выявляем Изгоев»

Отделяем мух от котлет. Мы уже получили чёрный список Проблов. Создателей СоцПроблемы. Пробл – это временное состояние. Либо он раскаялся и подлежит реабилитации, либо это непримиримый враг СОТЫ. Следовательно – Изгой со всеми вытекающими последствиями.

Каждому Проблу Комиссар направляет письмо с предложением сотрудничества. Если он случайно попал в стан Асотов, раскаялся, сообщил в лицах историю создания СоцПроблемы, представил план решения СП, чётко ему следует, тем самым, исправляя содеянное, активно участвует в Трансформации Власти - он подлежат реабилитации.

Тот же, кто упорствует, видит своей единственной целью наживу на обмане большинства – это ярый, непримиримый Асот. Их меньшинство, их доли %. Их то мы и должны включить в ЧС «Изгой».

Комиссар ставит на голосование СГО Вопрос: «Является ли он Изгоем?» Если Изгоем признан – включаем в ЧС «Изгой». И он будет дезавуирован, изгнан из Власти, и из пространства СГО.

Социальный статус Изгоя

Изгой - это человек, которого ты изгнал из своего личного пространства. Это когда ты сам для себя принял решение: "Пусть живёт. Но только без меня!" Это тот, с кем ты не здороваешься и не имеешь никаких дел. Абсолютно никаких. Принципиально. На то веские причины.

А если такие причины есть у всего СГО? Если такое решение подавляющим большинством (> 80%) принимает всё СГО? То с этим человеком не имеет дел уже всё сообщество. Отказываясь от любых контактов. Ни прямо или ни косвенно. Не приглашая и не привлекая. Пусть живёт, но без нас.

Изгой - состояние без срока давности. До тризны. Это ад. По мнению многих, это хуже расстрела. Это всеобщее презрение, разорение и изгнание. И безвыходность.

ЧС Изгой - это репутационный список "нежелательных контактов". Каждому, наверняка, будут отказывать в поддержке, в выдаче разрешений, квалификаций и лицензий. Прекратят предлагать, повышать и приглашать на мероприятия.

Причина проста - каждый контактёр сам будет опасаться "запачкаться". Ведь любая поддержка Изгоя – это уже СоцПроблема и проблемы лично для него. Поэтому, будут прерывать отношения. С ним, с его представителями, с его предприятиями. Будут дезавуировать и лишать работы и делегированных полномочий. Будут отказывать в доверии, в кредитовании, в помощи и в предоставлении заказов. Бойкотировать любые его начинания, инициативы, предприятия. При случае, подставят контролирующим органам, разорят, посадят.

Изгой – это публичный статус. Предполагается самый широкий круг ознакомления, по всем каналам. Информация о занесении в ЧС Изгой публикуется в СМИ, распространяется в СоцСетях, письмами доводится до коллег по работе, партнёров по бизнесу, до руководства, подчинённых, друзей и родственников.

А что есть изгнание. По сути это Игра. Детская песочница. Где зарвавшись малышу остальные перестали давать свои игрушки. Так происходит воспитание детей. Но именно так происходит и переустройство мира.

Изгнание - это для отморожков, кто сам себя противопоставил обществу. Для абсолютно неумных и жадных. Для тех, кто просто не вник и не понял, в какую ситуацию он попал.

Некоторые думают, что они скроются за бугром. Со счётом, на берегу и в своём домике. Глубоко ошибаются. Из этой затеи уже ничего не выходит. Примеров масса. Каждый счёт за бугром с домиком на берегу, имеет криминальные корни. Подставить органам и... Последствия видим.

Только публичное, прилюдное и полное раскаяние, только замаливание всех грехов и возмещение ущерба, может принести Изгою реабилитацию.

Так что, лучше просто не попадать.

Предложение

Комиссар делает предложение каждому Проблу:

1. Сотрудничать. Публично раскаяться. Сообщить историю создания Социальной проблемы и свою роль в этом. Указать всех известных ему создателей СП.
2. Предоставить развёрнутый План мероприятий по решению Социальной Проблемы и недопущению создания очередных СП. Самому сделать всё доступное, чтобы решить Социальную проблему. Возместить нанесённый ущерб.
3. Участвовать в трансформации Власти своего фрагмента Власти. Действовать только в интересах общества и в рамках Властной группировки СГО.
4. Пройти процедуру реабилитации.

Письмо отправляется в электронном виде за подписью Комиссара. Во все адреса электронной почты Пробла. Параллельно в адреса окружения. В адрес руководства, коллег, подчинённых, в параллельные подразделения фрагмента Власти. Главное условие, что бы оно неоднократно (по разным направлениям и через разных лиц) дошло до адресата.

В воспитательных целях Предложение публикуются в СоцСетях, доводится до СМИ, чтобы с предложением ознакомилось как можно больше участников процесса Власти.

При отсутствии отклика или нечестности Пробла во взаимоотношениях Комиссар ставит вопрос о занесении его в ЧС «Изгой».

Трансформация

Завербуй Руководителя

Предложи стать Представителем СГО.

Учитывая, что Руководитель данного фрагмента Власти, создавшего СоцПроблему, так или иначе всё равно причастен к созданию СоцПроблемы, он на все 100% является Проблом (участником создания этой СоцПроблемы).

Поэтому, Трансформация начинается именно с него. Комиссар направляет ему Предложение, от которого нельзя отказаться. Смотри Типовое письмо Руководителю.

Суть Предложения. Стать самому Представителем СГО в данном фрагменте Власти. Возглавить Исполнительную группу Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти. Своим распоряжением обязать согласовывать с СГО все проекты разрабатываемых Властных решений. Распределить обязанности по согласованию между исполнителями. Доводить до сотрудников любой Общественный принцип, касающееся данного фрагмента Власти. Разработать и представить на утверждение СГО План мероприятий трансформации своего фрагмента Власти.

Два варианта событий: Если Руководитель отказался сотрудничать с СГО по вопросу трансформации данного фрагмента Власти, Комиссар готовит голосование по вопросу: «Он Избрал Статус Изгоя?».

Если Руководитель согласен сотрудничать с СГО, публично раскаялся, дал исчерпывающую информацию, сделал всё зависящее от него, исправил и возместил, предложил План мероприятий по решению СП и План мероприятий по трансформации, активно участвует в их выполнении - это учитывается. Руководитель реабилитируется и из ЧС Проблы исключается.

Любое решение Комиссар выносит на утверждение СГО.

Завербуй сотрудников, ответчиков, кадровика

Предложи стать Представителем Общества в его фрагменте Власти каждому. Учитывая, что все создатели решаемой Социальной проблемы - уже Проблы этого фрагмента Власти, они, так или иначе будут затронуты Трансформацией. Это их шанс реабилитации.

Те, кто не участвовал в создании СоцПроблемы и не запачкались, - это наши люди.

Комиссар готовит им (всем и каждому) Предложение, от которого нельзя отказаться.

Суть Предложения:

6. Стать Представителем ВГ СГО в данном фрагменте Власти.

7. Обсудить Предложение с коллегами и, при необходимости самому возглавить Исполнительную группу Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти и распределить обязанности по согласованию между исполнителями.

8. Не дожидаясь предложения руководителя самому начать согласовывать с СГО все проекты Властных решений, разрабатываемые в данном фрагменте Власти.

9. Доводить до сотрудников любой Общественный принцип, касающийся данного фрагмента Власти

10. Лично разработать и представить на утверждение СГО План мероприятий трансформации фрагмента Власти.

Предложения готовятся в рамках Типового Предложения.

Два варианта событий: Если Пробл отказался сотрудничать с СГО по вопросу Трансформации данного фрагмента Власти, Комиссар готовит голосование по вопросу: Он избрал статус Изгоя? Если Пробл согласен сотрудничать с СГО, дал исчерпывающую информацию, сделал всё зависящее от него, исправил и возместил, предложил План мероприятий по решению СП и План мероприятий по трансформации, активно участвует в их выполнении - это учитывается. Проблема, по факту решения СП и Трансформации, реабилитируют и из ЧС Проблы исключают.

Каждое решение Комиссар выносит на утверждение. СГО.

Особое место занимает кадровик.

Предложи ему обеспечивать Кадровый диктат Общества в его фрагменте Власти.

Руководитель кадровой службы (кадровик) на все 100% является Проблом. Именно созданный с его помощью коллектив проголосовал за Властное решение, которое стало СоцПроблемой.

Было бы пол беды, если собранный им коллектив создал СоцПроблему по незнанию. Это, когда в коллективе преобладают не профессионалы. Страшнее, если в коллективе преобладают представители АСОТЫ, иных (не СГО) Властных группировок. Преобладают те, кто наживается на обмане большинства.

Так или иначе кадровик больше всех иных замешан в создании СоцПроблемы. Именно поэтому, Трансформация в первую очередь затрагивает именно его.

Комиссар готовит ему Предложение, от которого нельзя отказаться. И направляет его персонально. Суть Предложения: Стать Представителем СГО в данном фрагменте Власти. Обеспечить кадровый диктат Сотового Гражданского общества в данном фрагменте Власти. Обеспечить (по мере появления повода) изгнание из состава фрагмента Власти всех Изгоев. Не допускать подготовки решений о их повышении или приёме Асотов на работу. Ставить в известность СГО о фактах нарушения этого положения, расценивая их как создание новой СоцПроблемы. Не дожидаясь указания руководителя самому начать согласовывать с СГО все проекты кадровых решений в данном фрагменте Власти.

Если Кадровик отказался сотрудничать с СГО Комиссар готовит голосование по вопросу: «Он избрал статус Изгоя?»

Обеспечь поддержку Представителей

Любое притеснение Представителя в данном фрагменте Власти считается притеснением самого Сотового Гражданского общества. И считается Социальной проблемой.

Факт притеснения должен быть доведён до Комиссара.

Решение такой СоцПроблемы осуществляется безотлагательно и моментально. По сути все ответчики налицо. Разыскивать не надо.

Каждому предлагается раскаяться и принести официальные публичные извинения, устранить причины данной СоцПроблемы, прекратить притеснения Представителя СГО.

Если Ответчик отказался, Комиссар готовит голосование по вопросу: «Он избрал статус Изгоя?»

Диктатура Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти - это не только состояние, когда при принятии Властных решений принимаются только те, которые соответствуют интересам СГО, когда они соответствуют принятым СГО общественным принципам, но и полная поддержка своих Представителей.

Главное, чтобы внутри фрагмента Власти даже не возникало прецедентов подготовки властных решений, не соответствующих интересам СГО, чтобы в процессе голосования по проектам Властных решений не было случаев голосования за те решения, которые готовила бы иная (не СГО) Властная группировка.

Уже каждый такой случай необходимо рассматривать, как Социальную проблему. Каждый Представитель СГО в данном фрагменте Власти обязан довести информацию о подобных случаях до Комиссара.

А Комиссар обязан моментально отреагировать на это процедурой решения СоцПроблемы.

Только такой порядок позволит избежать любых проявлений АСОТЫ в данном фрагменте Власти.

Поддерживай уровень трансформации

Каждый фрагмент Власти, если за ним нет присмотра СГО, со временем обязательно переходит в состояние АСОТЫ. Заинтересованные люди наверняка найдут подход к большинству сотрудников аппарата. И в этом фрагменте Власти практически все Властные решения будут готовиться с учётом интересов этих заинтересованных лиц - Асотов.

Интересы общества будут поставлены на второй план. А все, кто даже понимает пагубность такого положения уже ничего не смогут самостоятельно сделать.

Поэтому, в каждом фрагменте Власти должны быть и Исполнительная группа Властной группировки СГО, и Представители СГО.

Но этого мало.
Каждый фрагмент Власти должен иметь своего Комиссара.
Только Комиссар имеет право на равных разговаривать с руководством любого фрагмента Власти.
Только Комиссар может ставить вопросы на голосование в СГО.
Только Комиссар может создавать (и поддерживать) высокий уровень трансформации Власти в данном фрагменте Власти.

Создание Представительства ВГ СГО

Итак, мы решаем конкретную СоцПроблему. Объявили о Трансформации фрагмента Власти создавшего эту СоцПроблему. СГО предложило всем, и руководству, и сотрудникам, стать Представителями Властной группировки ГО.

Тот, кто дал согласие, становится Представителем Властной группировки ГО в своём фрагменте Власти. С этого момента Представитель Властной группировки ГО становится “Самым влиятельным” человеком в этом фрагменте Власти.

Именно он выносит на согласование СГО все проекты Властных решений. Со своими комментариями. И выводами о том, соответствует ли данное Властное решение интересам общества.

Именно он доводит до сослуживцев Подавляющее Общественное мнение СГО по этому Проекту Властного решения. Пойти против озвученного им Общественного мнения ГО - это значит не просто создать Социальную проблему. Это значит стать Создателем этой Социальной проблемы. Со всеми вытекающими последствиями.

Теперь каждый из этого фрагмента Власти вынужден согласовывать через Представителя свои проекты решений. Не согласовал - СоцПроблема. Где создатель известен заранее. Уже не увернуться.

С этого момента (в рамках кадровой политики) Представитель - это первая кандидатура на повышение, вплоть до должности Руководителя.

Осознав это, в каждом подразделении, готовящем Властные Решения, будет свой Представитель. Возможно, во главе с руководителем. Ведь если Представителем Властной группировки ГО будет его сотрудник, это сразу вызовет двусмысленность и двоевластие.

А все члены Властной группировки СГО и участники фрагмента Власти - единой командой. Отстаивающей интересы общества. Единой командой, изгоняющей Асотов и Изгоев. Поддерживающей друг друга, включая кадровую протекционную поддержку.

В таких условиях, все сотрудники в данном фрагменте Власти неминуемо и моментально станут участниками Властной группировки СГО.

Усилия “Крыла бабочки”

А что для Трансформации Власти нужно то? Парадоксально, но для изменения ситуации достаточно совсем малых усилий. Совсем не сопоставимых по человеческим затратам с проведением революций и протеста. А результат получаем многократно превышающий по значению.

Достаточно совсем малых усилий. Достаточно тихонько подтолкнуть. В нужном направлении. Но усилий системных.

Таким толчком должна быть системная процедура Сотового Гражданского общества. По каждому поводу, но обязательно всей организацией. Введение во фрагмент Власти нового человека процесс сложный. А вот найти там человека, который будет Представителем ВГ СГО - значительно проще. Особенно среди тех, кто случайно попал в ряды создателей СоцПроблемы. Той СоцПроблемы, которую мы уже начали решать. И где этот конкретный человек засветился как один из создателей СоцПроблемы.

Такой человек с радостью примет предложение сотрудничать, реабилитироваться и стать Представителем ВГ СГО. А, как показывает практика, - вхождение СГО во Власть становится процессом необратимым. Усилия "Крыла бабочки". Всего то нужно, чтобы структура, организация СГО сделало предложение.

Нюанс. Ни один фрагмент Власти нельзя оставлять без присмотра. Даже (и особенно) после Смены Власти. Совсем не праздный вопрос: "А не перехватили ли вновь Властные группировки АСОТЫ управление в данном фрагменте Власти?".

Методов у них масса. От подкупа Представителя, до его физического устранения.

Периодически, по инициативе Комиссара (или любого Сота), осуществляется контроль Смены Власти в каждом фрагменте Власти.

Суть проверки проста. Достаточно проверить, произведено согласование любого Властного решения с Сотовым Гражданским обществом или нет. Если нет, то мы (в этом фрагменте Власти) не довели процесс создания Диктатуры общества во Власти до конца.

Любое принятое Решение данным фрагментом Власти без согласования с Сотовым Гражданским обществом - это уже Социальная проблема. И она должна решаться по всем правилам решения Социальных проблем. Вплоть до создания Диктатуры общества в этом фрагменте Власти.

Строительство ИГ ВГ СГО

Если создана Социальная проблема, то мы можем уверенно говорить, что при принятии властного Решения, в данном фрагменте Власти, голос Властной группировки ГО был настолько слаб, что победила Властная группировка Асотов. Властная группировка СГО не эффективна. Или её вовсе нет.

Строительство Исполнительной группы Властной группировки СГО (ВГ СГО) сводится к следующему:

Один из Сотов берёт на себя обязанности Комиссара. Проводим утверждение (голосование) Комиссара. Эти обязанности может взять на себя Комиссар решения СоцПроблемы. Его организационные обязанности: Построить Исполнительную группу.

Но для начала достаточно ввести во фрагмент Власти одного Представителя ГО. Эта работа сводится к выявлению сторонников Сотового Гражданского общества в составе фрагмента Власти. Для этого Комиссар направляет официальное представление действующим сотрудникам фрагмента Власти. Предложение стать Представителями СГО.

Строительство Исполнительной группы осуществляется по типовой схеме. Это "предложения, от которых нельзя отказаться":

Тех, кого откликнулся на предложение, утверждают в этой роли. Утверждение Представителя или Представителей проводится голосованием на сайте.

Представителям предоставляют Права: Проводить линию Гражданского общества в жизнь в своём фрагменте Власти. Отстаивать интересы общества в своём фрагменте Власти. Основываться на Общественном договоре. Выносить на согласование все проекты Властных решений, подготавливаемые во фрагменте Власти. Проводить выявление мнения СГО. Доводить до всех остальных участников фрагмента Власти Подавляющее Общественное мнение СГО. Публиковать поимённые результаты голосования по каждому принятому Властному решению. Расширять Исполнительную группу Властной группировки СГО до состояния Диктатуры (включая кадровую) общества во Власти.

Дальнейшие действия Комиссара - контролировать действия Исполнительной группы.

Предложение

Комиссар готовит, утверждает на сайте и направляет первое Предложение руководителю этого фрагмента Власти. Предложение типовое и его утверждение Гражданским обществом носит чисто формальный характер.

Его суть - самому руководителю возглавить Исполнительную группу ПВГ IP ГО. Проводить в жизнь в своём фрагменте Власти требования Общественного договора, Подавляющих Общественных мнений СГО, принципов, убеждений СГО. Самому сформировать состав Исполнительной группы из лиц наиболее явно защищающих интересы общества. Своим распоряжением назначит лиц, обязанных публиковать и согласовывать с СГО на сайте все проекты решений. Назначить лиц, ответственных за связь с СГО.

Бездействие Исполнительной группы ПВГ IP ГО в данном фрагменте Власти - это прямая вина руководителя. Его упущение или коварная диверсия. Это причина создаваемых здесь Социальных проблем. Это делает данный фрагмент Власти АСОТОЙ. Где решения принимают Властные группировки, имеющие интересы отличные от интересов общества.

Предложение руководителю направляется открыто и по всем доступным адресам электронной почты данного фрагмента Власти. С копией для СМИ и с публикациями в сети. Чтобы информация гласно и неоднократно (наверняка) дошла до руководителя. И если руководитель адекватен, то вопрос будет решён моментально. Включая назначение ответственных за согласование проектов решений данного фрагмента Власти с СГО. И это будет уже фактом трансформации ("смены") Власти в данном фрагменте Власти.

Второе предложение Комиссар готовит (утверждает СГО) и направляет сотрудникам фрагмента, если адекватного отклика первое Предложение не получило. Предложение войти в Исполнительную группу ВГ СГО. Направляется всем тем, кто в структуре, кто имеет полноценную и достоверную информацию о решениях фрагмента Власти. А также тем, кто заинтересован в качественной работе фрагмента Власти и в реальной жизни использует и контролирует эти решения.

Суть предложения - стать одним из Представителей Властной группировки ГО в данном фрагменте Власти.

Предложение направляется сотрудникам фрагмента Власти. Персонально. Прежде всего Предложение направляется Ответчикам, которые дали согласие сотрудничать в решении созданной Социальной проблемы. Направляется открыто по всем доступным адресам электронной почты данного фрагмента Власти. С копией для СМИ и с публикациями в сети. Чтобы информация гласно и наверняка дошла до всех заинтересованных лиц.

Каждый участник (в т.ч. сотрудник аппарата) фрагмента Власти с момента получения Предложения может стать Представителем Властной группировки Гражданского общества.

Что значит начать сотрудничать с ГО? Это значит зарегистрироваться на сайте и согласовывать с ГО (публиковать на сайте) проекты решений данного фрагмента Власти.

По факту голосования, если общество против - доводить эту информацию до руководства и сотрудников. Публиковать информацию о любых происках и намерениях протащить решение, не поддерживаемое обществом.

С этого момента он становится проводником мнения СГО и самым влиятельным человеком данного фрагмента Власти. Ибо отказ от сотрудничества - это автоматически СоцПроблема. С известным Ответчиком - Проблом. Это конкретный человек (руководитель, участник, сотрудник) отказавшийся осуществлять интересы общества. Следовательно, он осуществляет интересы не совпадающие с интересами общества.

Это вопрос требующей срочного кадрового решения.

Поэтому данный факт Комиссар однозначно выносит на голосование "Признать Проблема Изгоем?"

Обеспечение

Во-первых, на первом этапе - Дезавуирование фрагментов Власти в целом. Тех, что создают СоцПроблемы и в которых не представлена Властная группировка СГО. До момента, пока в ней не будут Представителя или Исполнительной группы Властной группировки СГО. Сотовое Гражданское общество не может выражать доверие этой структуре. Такой фрагмент Власти должен быть дезавуирован полностью. СГО должно принять решение дезавуировать и этот фрагмент Власти в целом, и любое принимаемое им, в таком (дезавуированном) состоянии, Властное решение.

Все решения данного фрагмента Власти, с этого момента считаются нелегитимными. Эта информация доводится до СМИ и публикуется в соцсетях.

Это некий период двоевластия в этом фрагменте Власти.

Доминирование во Власти должно быть обеспечено за счёт жёсткости к АСОТЕ и к Асотам. Включая обеспечение подавляющего большинства Представителей Властной группировки ГО в любом фрагменте Власти, в любом фрагменте Власти и на любом уровне Власти.

Профилактики (упреждения) любого случая большинства иных Властных группировок при голосовании. Постоянного контроля позиции каждого участника фрагмента Власти и каждого члена Властной группировки СГО при принятии решений.

Постоянного контроля позиции сотрудников рабочего Аппарата фрагмента Власти. Всех в целом и мнения каждого отдельного члена Аппарата, участвующего в подготовке Властных решений фрагмента.

Моментального реагирования на каждое отступление от интересов общества. Не пропуская даже случайно высказанное мнение, (безобидное на первый взгляд) неправильное голосование любого аппаратчика, не говоря уже о участниках фрагмента Власти.

Каждое отступление должно быть предано гласности на сайте. С реакцией на сигналы, официально зафиксированной на сайте. Постоянным отслеживанием лиц даже, разово не поддерживающих интересы СГО. Для любого оступившегося вариантов всего два: полное и, главное, публичное раскаяние (с исправлением содеянного и возмещением ущерба) или изгнание.

Накопление информации и понимания, "Кто есть, Кто". Выявления фактов предательства интересов СГО. Предатель - однозначно Изгой. Должен быть дезавуирован и лишён Власти (должности). Предательство интересов СГО - опаснейшая Социальная проблема.

Общество ждёт самых жёстких мер к оступившимся и предателям. При этом, изгнание упорствующего, надо понимать не только как лишение должности, как изгнание из Властной группировки и/или из Власти, но и как изгнание из пространства Сотового Гражданского общества в целом. Никаких контактов, совместных дел, поддержки и пр.

Сотовое Гражданское общество, построенное на принципах СОТЫ, - это доминанта Власти. Власть - это всего лишь производное от такого общества.

Абсолютно все действия всех фрагментов Власти с момента создания Исполнительной группы ВГ СГО будут подконтрольны обществу и строго направлены на осуществление интересов общества. В строгом соответствии с Запросами Общества и Общественным договором.

Лично твоё участие

Лично твоё участие во Власти переоценить невозможно. Если нет тебя, то, возможно, нет и большинства других.

Создай свою часть IP Гражданского общества. Пригласи всех своих на сайт <http://uelit.com>. Друзей, родственников, знакомых. Оживи на сайте все свои СОТЫ. Все свои прежние группы и сообщества.

Восстанови связи с каждым прежним участником СОТЫ, пригласив его на сайт. Создавай и строй на сайте каждое новое твоё сообщество. Зафиксируй эти СОТЫ в IP пространстве сайта.

Наполни все сообщества-СОТЫ участниками. Выяви Лидеров в каждой из своих СОТ, плюсуя по заслугам дела каждого. Коронуй (поздравь) каждого нового Признанного Лидера СОТЫ.

Это и есть для тебя Подготовительные работы "Смены Власти". На практике это совсем просто: Зарегистрируйся на сайте и выбери для себя сообщества-СОТЫ, в которых ты по жизни участвуешь. Пригласи на сайт всех, с кем тебе пришлось иметь дела. По любым вопросам. Плюсуй на сайте публикации всех, защищающих интересы Общества.

Сайт автоматически раскидает всех (по желанию каждого) по их СОТАМ. Посчитает "Плюсы" и "Минусы" каждого. Выстроит Реестр участников каждой СОТЫ по убыванию рейтинга. То есть уже построит пирамиду каждой СОТЫ. Выявит и коронует (при каждой смене) каждого нового Признанного Лидера каждой пирамиды СОТ и каждой СОТЫ.

С этого момента ты готов к вхождению во Власть. В составе Властной группировки СГО.

Чистота рядов

Условие вхождения СГО во Власть - чистота рядов СГО.

Единственным условием всех преобразований, планируемых Сотовым Гражданским обществом является чистота рядов структуры самого Сотового Гражданского общества. Чистота пространства СГО и Властных группировок СГО.

Чистота здесь понимается как полное отсутствие Асотов.

Только выполнение этого условия обеспечивает крах АСОТЫ, разоблачение её ЛжеСОТ и её ЛжеЛидеров.

Логика такова:

АСОТА - это паразит. Живёт и может жить только на теле СОТЫ.

АСОТА уже создала Имитацию Гражданского общества, наполнив её ЛжеСОТАМИ и ЛжеЛидерами.

Для своего сохранения она маскируется под СОТУ.

АСОТА разрушает структуры, законы и правила СОТЫ.

Разрушение любой структуры СОТЫ моментально влечёт за собой и крах пирамиды авторитетов этой СОТЫ. Это правило свойственно всем СОТАМ. И АСОТА этим пользуется, подменяя Лидеров и Элиту ЛжеЛидерами и ЛжеЭлитой.

Проект создаёт Сотовое Гражданское общество в IP формате. С чистого листа. Не подпуская Асотов даже близко к формированию Идеологии и Власти.

Если позволить Асотам войти в состав СГО, они как вирусы убьют весь организм.

Официальное создание

Рассмотрим порядок создания Исполнительной группы Властной группировки Сотового Гражданского общества (ИГ ВГ СГО) в том фрагменте, который создаёт СоцПроблемы

Факт того, что в этом фрагменте Власти создана Социальная проблема, говорит о беде. Это говорит о том, что здесь (в данном фрагменте Власти) не эффективна Властная группировка общества. Или её вовсе нет.

Комиссара мы утвердили. Комиссар возложил на себя обязанность активизировать ВГ СГО. С этого момента, он отвечает за "Смену Власти" вплоть до возведения Диктатуры общества в этом Фрагменте Власти.

Процесс осуществляется по типовой схеме. Это "предложения, от которых нельзя отказаться":

Первое. Официальное создание ИГ ВГ СГО. Комиссар готовит Предложение руководителю этого фрагмента Власти. Утверждает текст этого Предложения СГО. И направляет. Предложение типовое и его утверждение Гражданским обществом носит чисто формальный характер. Его суть:

- самому руководителю возглавить Властную группировку ГО,
- сформировать состав Исполнительной группы Властной группировки СГО из лиц наиболее явно защищающих интересы общества,
- своим распоряжением назначить ответственных лиц,
- обязать их публиковать на Официальном сайте СГО (согласовывать с СГО) все проекты Властных решений.

Бездействие Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти - это прямая вина руководителя. Его упущение или коварная недоработка. Это причина создаваемых здесь Социальных проблем. Это делает данный фрагмент Власти АСОТОЙ. Где решения принимают Властные группировки, имеющие интересы отличные от интересов общества.

Предложение руководителю направляется открыто и по всем доступным адресам электронной почты данного фрагмента Власти. С копией для СМИ и с публикациями в сети. Чтобы информация гласно и неоднократно (наверняка) дошла до руководителя. И если руководитель адекватен, то вопрос будет решён моментально. Включая назначение ответственных за согласование Властных решений. И это будет уже фактом создания Исполнительной группы Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти.

Альтернативное создание

Рассмотрим альтернативный порядок создания Исполнительной группы Властной группировки Сотового Гражданского общества (ИГ ВГ СГО).

Комиссар готовит, утверждает СГО и направляет Предложение сотрудникам фрагмента. Предложение публикуется на сайте, копия СМИ.

Предложение самостоятельно войти в Исполнительную группу Властной группировки СГО. Оно направляется всем тем, кто в структуре, кто имеет полноценную и достоверную информацию о готовящихся Властных решениях данного фрагмента Власти. А также тем, кто заинтересован в качественной работе фрагмента Власти и в реальной жизни использует и контролирует эти решения.

Суть предложения - стать одним из Представителей Властной группировки ГО в данном фрагменте Власти.

Предложение направляется сотрудникам аппарата и участникам Фрагмента Власти. С копией для руководства. Направляется открыто по всем их доступным адресам электронной почты. На электронную почту данного фрагмента Власти. Копия для СМИ. Публикуется в соцсетях. Чтобы информация гласно и наверняка дошла до всех заинтересованных лиц.

Персонально. Предложение направляется Ответчикам, которые дали согласие сотрудничать в решении Социальной проблемы и трансформации фрагмента Власти.

Каждый участник и любой сотрудник аппарата этого фрагмента Власти с момента получения Предложения может стать Представителем Властной группировки Гражданского общества. Начать сотрудничать с СГО. Сотрудничать - это зарегистрироваться на Официальном сайте СГО и начать согласовывать с СГО проекты Властных решений данного фрагмента Власти. Публиковать информацию о любых попытках протащить Властное решение, не поддерживаемое обществом. Доводить информацию (Решения СГО) до руководства и сотрудников аппарата. С этого момента он становится проводником мнения СГО. И самым влиятельным человеком данного фрагмента Власти.

Отказ (Руководителя, любого участника или сотрудника аппарата фрагмента Власти) от сотрудничества с СГО автоматически признаётся Социальной проблемой. Требующей срочного кадрового решения. Так как, этот конкретный человек (руководитель, сотрудник, и пр.) не намерен осуществлять интересы общества. Следовательно, осуществляет интересы не совпадающие с интересами общества.

Правила

Процедура Смены

1. Мы имеем факт Социальной проблемы, созданной в данном фрагменте Власти. Этот факт свидетельствует, что здесь не учитывают интересы общества. Это Социальная проблема высшего порядка.

2. Инициатор начинает с Опроса: "Доверяете ли мне роль Комиссара в решении этой Социальной проблемы?" При этом опускаются Статья-проба (где выявляется общее отношение в Гражданском Обществе к проблеме.) и опрос "Эта социальная проблема требует решения?". Факт уже подтверждён ПОМ ГО.

3. Проводится работа по созданию Властной группировки ГО сверху и снизу.

4. Комиссар проводит Опрос: "Утверждаете ли Вы данного Ответчика?". Здесь в качестве Ответчика выступает Руководитель властной структуры, допустивший принятие властного решения без согласования с ГО. Допустивший бездействие (или отсутствие) Властной группировки ГО.

5. И Опрос 5: Утверждаете Предложение Ответчику? Ответчику здесь предлагается возродить деятельность (или создать вновь) в данном фрагменте полноценно действующую Властную группировку ГО. Назначить ответственного, за согласование всех возникающих проектов решений с ГО. За доведение обратной реакции (Мнения ГО) до всех участников фрагмента Власти.

6. Предложение до утверждения направляется Ответчику для того, чтобы он мог безотлагательно провести эту работу.

7. Если отклика нет, текст предложения утверждается, а после утверждения направляется Ответчику для исполнения.

8. Второе действие Комиссара - работа с уже известными Ответчиками. С теми, кого уже утвердили. Включая всех Создателей, Идеологов, Проповедников, Проводников, Носителей созданной первичной Социальной проблемы. Каждому из них мы обязаны направить Предложение, от которого невозможно отказаться. Предложение стать Представителем Властной группировки ГО в данном фрагменте Власти.

9. Действием Комиссара должен быть Опрос 5: Утверждаете Предложение Ответчику?

10. Предложение после утверждения направляется каждому Ответчику.

11. Если Руководитель или кто-то из Ответчиков предложил свой План мероприятий, направленный на усиление Властной группировки ГО, проводится Опрос: "Утверждаете ли Вы План мероприятий?" Опросом утверждается План мероприятий, предложенный Ответчиком и направленный на создание и функционирование Властной группировки ГО в данном фрагменте Власти.

12. Данную социальную проблему можно считать решённой только после того, как в данном фрагменте Власти будет полностью доминировать Властная группировка ГО. Только после того, как все решения этого фрагмента Власти будут соответствовать интересам ГО. СОТЫ.

13. Комиссар обязан проверить достаточность этих мероприятий и убедиться в "Смене Власти" в данном фрагменте Власти.

14. Только после этого Комиссар может провести Опрос: "Считаете ли СП решённой?"

15. Если этих мероприятий оказалось недостаточно - переходим в Раздел Сломи сопротивление.

Предмет векторной Трансформации Власти

Люди - существа социальные, живущие в созданной только для себя социальной среде. А потому единственный вопрос, который имеет значение для социума — это Власть. Только Власть (а не деньги, связи и прочее) имеет значение. Только Власть дает возможность реализовывать свои идеи.

Необходимым условием субъектности любой идеи и ее носителей является только Власть.

Любая идея может быть реализована только одним образом - через обладание Властью. И никак иначе. Поэтому, хоть бороться за Власть дело хлопотное, но Власть того стоит.

Прийти во Власть в системе [АСОТЫ](#) у любого, кто не Асот, шансов нет. От слова вообще. Либо ты уже Асот, либо тебя Асотом сделают, либо тебя вышвырнут.

Несистемным же путём, типа митинги и революция (типичная [Подстава](#)), к Власти приходит всё та же [АСОТА](#). И только АСОТА. В принципе ничего не меняя. Меняя лишь лица. Примеров масса даже в рамках нашей жизни.

Поэтому требуется замена системы АСОТЫ. Системное поглощение Власти СОТОЙ. А это предполагает строительство организационной структуры Сотового Гражданского общества. И диктатуру Властных группировок Гражданского общества.

Трансформация Гражданским обществом любого фрагмента Власти - это всегда смена вектора Власти, возврат к естественному состоянию Власти. Это изменение баланса сил внутри этого фрагмента Власти в пользу ГО.

Заметим, что Власть полностью никогда не Власть народа. В ней всегда есть в наличии Властные группировки и отдельные лица, имеющие интересы совсем отличные от интересов народа. Их цель - получение наживы от обмана большинства (общества). Когда Гражданское общество утрачивает контроль над Властью, эти лица и Властные группировки, вначале втихаря, а потом в наглую, начинают доминировать во Власти. И захватывают Власть полностью.

Трансформация, в этом случае, подразумевает лишь возврат в естественное положение, изменение баланса сил внутри фрагмента Власти в пользу Властной группировки ГО. Этот процесс, ставящий перед собой цель приближения Власти к народу, нескончаем. Как и борьба с людскими пороками. И этого процесса никогда не бывает мало.

Трансформации подлежат каждый фрагмент Власти, замеченный в создании Социальных проблем. Если создаёт СоцПроблемы - трансформировать его следует незамедлительно! Появление любой Социальной проблемы свидетельствует о том, что в данном фрагменте Власти доминируют Властные группировки Асоты. Это надо рассматривать как признак ракового заболевания данного фрагмента Власти. Как отсутствие в этом фрагменте Власти (или слабости) Властной группировки ГО. Иначе бы Социальная проблема вообще не могла появиться.

Страшнее то, что в данном фрагменте Власти происходят и кадровые назначения, не согласованные с СГО. То есть идёт постоянное усиление АСОТЫ. А поскольку "Кадры решают всё!", назначение любого нового Асота изменяет кадровый баланс Властных группировок в пользу АСОТЫ. Это скрытая "Смена Власти" в сторону АСОТЫ. Этот фрагмент Власти будет уже конвейером выдавать СоцПроблемы. И это требует просто срочного, экстренного вмешательства общества.

Отсюда - трансформация Власти. Проводить её надо безотлагательно и в комплексе. Особую роль необходимо уделять кадровой политике. И безжалостно подавлять любое сопротивление!

Процедура Трансформации

Осуществлять трансформацию Власти может только организованная, структурированная и ранжированная часть Гражданского общества - IP ГО. Иначе получим нулевой результат. Решение о трансформации фрагмента Власти принимается автоматически. В момент утверждения факта наличия Социальной проблемы. Если это мнение поддержало > 80% голосов - Решение о трансформации данного фрагмента Власти принято. С этого момента Трансформация данного фрагмента Власти становится просто поставленной задачей для Властной группировки ГО.

Процедура трансформации (Смены) Власти одна и та же для любого фрагмента Власти. Не важен тип и уровень. Будь то город, район, регион или страна. Исполнительная, законодательная Власть, их структуры или структуры бизнеса.

Процедура Трансформации Власти силами IP ГО проста и открыта. Процедура сводится к следующему:

Имеем факт. Создана Социальная проблема.

Следовательно, в данном фрагменте Власти баланс сил Властных группировок не в пользу Гражданского общества.

Властные решения здесь принимают Властные группировки имеющие свои интересы, отличные от интересов Общества.

ГО в данном фрагменте Власти либо совсем не представлено Властной группировкой ГО, либо она настолько слаба, что не может отстаивать интересы общества.

Объявляем о трансформации фрагмента Власти. В СМИ и на сайте. Доводим информацию до каждого сотрудника фрагмента Власти.

Руководителю и сотрудникам фрагмента Власти предлагается стать Представителями Властной группировки IP ГО в данном фрагменте Власти.

Представителем Властной группировки, с обязанностями согласовывать все проекты Властных решений данного фрагмента Власти с ГО.

Каждому даётся право стать Представителями Властной группировки ГО. Если согласился не один, то согласовывает тот, кому поручила эта группа.

Каждому оступившемуся также даётся право раскаяться, исправить содеянное, возместить обществу нанесённый ущерб и стать Представителем. Зачтётся.

Вербуем среди тех, кто в курсе дел фрагмента Власти, - Наблюдателей ГО (со стороны).

Обеспечиваем поддержку Представителям IP ГО и Наблюдателям.

Для начала в качестве Представителя достаточно даже одного человека. Это уже, в принципе, меняет баланс сил Властных группировок внутри любого фрагмента Власти. Кардинально.

С этого момента, все проекты Властных решений, которые готовит фрагмент Власти будет вынесен Представителем на согласование ГО.

А любое, не согласованное с ГО Властное решение становится уже СоцПроблемой. С выявлением Ответчиков и процедурой по каждому.

Дальнейшее уже дело техники.

Почти автоматически последует усиление Властной группировки СГО.

Ведь каждый исполнитель, зная, что он подконтролен и ходит под IP ГО, будет согласовывать с ГО любое находящееся в работе Властное решение.

И, тем самым, сам станет Представителем СГО в данном фрагменте Власти. Усиливая Властную группировку СГО.

Доводя состояние доминирования до Диктатуры общества в данном фрагменте Власти.

Так решается поставленная Цель - трансформация всех фрагментов, создающих СоцПроблемы. Всей Власти в целом.

Одновременно включаем Кадровый диктат Властной группировки IP ГО в каждом фрагменте Власти.

Организацию процесса трансформации каждого фрагмента Власти проводит на сайте Комиссар, взявший на себя эти обязанности.

Контроль трансформации осуществляет вся социальная отрасль, соответствующая данному фрагменту Власти. Контроль качества трансформации каждого фрагмента Власти сводится к выявлению новых фактов СоцПроблем. Любое появление новой СоцПроблемы говорит о некачественной Трансформации. О тайных, скрытых Асотах в рядах фрагмента Власти. И трансформацию надо повторять заново. Но более тщательно.

Трансформация ФВ

Мы приступили к решению Социальной Проблемы. Это хорошо.

Но! Факт того, что в этом фрагменте Власти создана Социальная проблема, сам по себе говорит о беде. Говорит о том, что здесь (в данном фрагменте Власти) не эффективна Властная группировка ГО. Или её вовсе нет.

Бездействие Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти - это прямая вина руководителя. Его упущение или тихая и коварная работа в пользу АСОТЫ. Это причина создаваемых здесь Социальных проблем. Это делает данный фрагмент Власти АСОТОЙ. Где Властные решения принимают Властные группировки имеющие интересы отличные от интересов общества.

Предложение руководителю направляется открыто и по всем доступным адресам электронной почты данного фрагмента Власти. С копией для СМИ и с публикациями в сети. Чтобы информация гласно и неоднократно (наверняка) дошла до руководителя. И если руководитель адекватен, то вопрос будет решён моментально. Включая назначение ответственных за согласование решений фрагмента Власти с ГО. И это будет уже фактом "Смены Власти" в данном фрагменте Власти.

Второе. Комиссар готовит (утверждает СГО) и направляет Предложение сотрудникам фрагмента. Для участников ФВ предложение публикуется на сайте.

Предложение войти во Властную группировку ГО направляется всем тем, кто в структуре, кто имеет полноценную и достоверную информацию о решениях фрагмента Власти. А также тем, кто заинтересован в качественной работе фрагмента Власти и в реальной жизни исползует и контролирует эти решения.

Суть предложения - стать одним из Представителей Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти.

Предложение направляется руководству, сотрудникам, участникам ВГ. Направляется открыто по всем доступным адресам электронной почты данного фрагмента Власти. С копией для СМИ и с публикациями в сети. Чтобы информация гласно и наверняка дошла до всех заинтересованных лиц.

Персонально. Предложение направляется Ответчикам, которые дали согласие сотрудничать в решении Социальной проблемы.

Каждый участник СОТЫ и любой сотрудник этого фрагмента Власти с момента получения Предложения может стать Представителем Властной группировки Гражданского общества. Начать сотрудничать с СГО - это зарегистрироваться на сайте и согласовывать с СГО все проекты решений данного фрагмента Власти.

И если общество против проекта - доводить эту информацию до руководства и сотрудников. Публиковать информацию о любых происках, протащить решение, не поддерживаемое обществом.

С этого момента он становится проводником мнения СГО. И самым влиятельным человеком данного фрагмента Власти.

Отказ от сотрудничества с СГО. Руководителя или любого сотрудника фрагмента Власти. Автоматически признаётся Социальной проблемой. Требующей срочного кадрового решения. Так как, этот конкретный человек (руководитель, сотрудник) не намерен осуществлять интересы общества. Следовательно, осуществляет интересы не совпадающие с интересами общества.

Факт начала трансформации Власти

Как только в конкретном фрагменте Власти начинает действовать хотя бы один Представитель Властной группировки ГО - это уже факт "Смены Власти". Даже если пока все люди во фрагменте Власти на прежних местах. Тем более, если он (Представитель Властной группировки СГО) начал согласовывать с СГО все проекты Властных решений этого фрагмента Власти. Дальше - уже дело техники.

С этого момента все проекты решений данного фрагмента Власти будут под контролем СГО. Каждое решение может быть остановлено на стадии проекта и не стать в последствии Социальной проблемой. Любое голосование в данном фрагменте Власти за решение, не согласованное с СГО или противоречащее мнению ГО моментально рассматривается как Социальная проблема. С выявлением её создателей. И соответствующими мероприятиями.

С этого момента Представитель Властной группировки СГО становится самым влиятельным человеком Власти в этом фрагменте Власти. Проголосовать против озвученного им Общественного мнения ГО - это значит не просто создать Социальную проблему. Это значит стать Создателем этой Социальной проблемы. Со всеми вытекающими последствиями.

Каждое подразделение должно согласовывать свои проекты решений. Следовательно, в каждом подразделении, принимающем решения, либо должны быть свои Представители (входить в состав Властной группировки СГО), либо иметь связь с действующим Представителем. Желательно, чтобы Представителем был руководитель фрагмента Власти. Если Представителем Властной группировки ГО будет его сотрудник, это сразу вызовет двусмысленность и двоевластие. В идеале большинство сотрудников и руководство должны быть членами и Представителями Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти.

Примечание. Мало стать Представителями. Члены Властной группировки СГО должны стать единой командой, отстаивающей интересы общества. Стать единой командой поддерживающей друг друга, включая протекционную поддержку.

Самый влиятельный

Представитель Властной группировки СГО становится самым влиятельным человеком Власти в своём фрагменте Власти.

Это проблема для Руководителя. Если Представителем Властной группировки ГО будет его сотрудник, это сразу вызовет двусмысленность и двоевластие. Любое

распоряжение Руководителя будет рассматриваться с точки зрения, а не оспорит ли его Представитель ВГ СГО. Не противоречит ли оно интересам общества.

Он стал самым влиятельным человеком Власти в своём фрагменте Власти.

Проголосовать против озвученного им Общественного мнения СГО - это значит не просто создать Социальную проблему. Это значит стать Создателем этой Социальной проблемы. Со всеми вытекающими последствиями дезавуирования и лишения должности.

Каждое подразделение этого фрагмента Власти теперь должно согласовывать с ним (как с Представителем СГО) свои проекты Властных решений. По уму то, в каждом подразделении, готовящем проекты Властных решений, должны быть свои Представители. Желательно, во главе с руководителями подразделений.

Мало стать Представителями. Все члены Исполнительной группы Властной группировки СГО должны стать единой командой, отстаивающей интересы общества. Стать единой командой поддерживающей друг друга, включая протекционную поддержку.

Новая роль Представителя:

Первым шагом Представитель Властной группировки СГО, должен отчётливо объявить о своей принадлежности к Властной группировке Сотового Гражданского общества. И о своих намерениях защищать интересы общества.

С этого момента все проекты Властных решений, подготавливаемые фрагментом Власти, он выносит (на страницах Официального сайта СГО) на обсуждение СГО. По каждому из этих проектов Властных решений он формулирует своё мнение и организует опрос "Поддерживаете ли этот Проект".

Как только на сайте СГО появляется Подавляющее Общественное мнение СГО, касающееся социальной отрасли фрагмента Власти, Представитель обязан довести его до лиц, готовящих и принимающих Властные решения. С этого момента все Властные решения должны приниматься строго в ключе Подавляющего Общественного мнения СГО. Каждое отклонение объявляется (голосованием СГО) Социальной проблемой. Со всеми вытекающими последствиями. С выявлением всех Создателей, Идеологов, Проповедников, Проводников, Носителей этой Социальной проблемы. И с открытием персонального дела по каждому принимающему это решение.

По сути то, все Властные решения, затрагивающие интересы значительной группы людей, должны и без этого согласовываться с обществом. Это положение закреплено не только здравым смыслом, но и, в большинстве случаев, законодательно. Однако, как обычно, всё это делается для профформы. Как простая формальность. А, в ряде случаев, вообще игнорируется.

Представитель должен публиковать на сайте ГО информацию о нарушениях всех Общественных принципов СГО.

Именно по этой технологии мы должны не оставить ни одного фрагмента Власти, в котором принимались бы Властные решения, противоречащие интересам общества.

Функции Представителем СГО

Рассмотрим новые функции Представителя СГО:

Первым шагом каждый Представитель Властной группировки СГО, должен отчётливо объявить о своей принадлежности к Властной группировке Сотового Гражданского общества.

С этого момента все проекты решений данного фрагмента Власти он выносит (на страницах сайта) на обсуждение СГО. По сути то все решения, затрагивающие интересы значительной группы людей, должны и без этого согласовываться с обществом. Это положение закреплено не только здравым смыслом, но и, в большинстве случаев, законодательно. Однако, как обычно, всё это действие проводят формально, для проформы. Согласование, как простая формальность. А, в ряде случаев, вообще игнорируется.

По каждому из проектов Властных решений он формулирует своё мнение и организует опрос "Поддерживаете ли это Общественное мнение".

Если принято Подавляющее (>80%) Общественное мнение СГО, то оно обязательно для любой управленческой структуры. Это мнение выше Закона и Правил, потому, что Законы и Правила необходимо привести в соответствие с ним.

Полученное путём опроса Подавляющее Общественное мнение СГО должно доводиться Представителем Властной группировки СГО до сотрудников принимающего решение фрагмента Власти.

С этого момента все Решения данной структуры должны приниматься строго в ключе КПОМ СГО.

Каждое отклонение в принятии Властного решения от Подавляющего Общественного мнения СГО доводится до Сотового Гражданского общества.

Каждое такое отклонение объявляется (голосованием) Социальной проблемой. Рассматривается Сотовым Гражданским обществом как конфронтация и противопоставление (принимавших) себя СГО. Со всеми вытекающими последствиями. С выявлением всех Создателей, Идеологов, Проповедников, Проводников, Носителей этой Социальной проблемы. И с открытием персонального дела по каждому принимающему это решение.

На первом этапе это будет непривычно, а затем войдёт в колею. Цель состоит в том, чтобы Властная группировка СГО, с момента появления своего Представителя, уже доминировали в своих фрагментах Власти. При принятии всех Властных решений.

В идеале, мы не должны оставить ни одной структуры ЛжеВласти, где принимались бы решения, противоречащие интересам общества.

Поддержка Представителя

Властная группа IP ГО в любом фрагменте Власти представлена своими Представителями. Поддержка Представителя ВГ СГО - Доминантной группой Властной группировки СГО, состоит в том, что:

1. Представителю передаются полномочия Властной группировки СГО. Обеспечивая его доминирование во фрагменте Власти при принятии решений.
2. СГО, с появлением информации от Представителя, организует обсуждение проектов властных решений на страницах сайта, а при необходимости и в СМИ. По

каждому из этих проектов Властных решений проводится опрос "Поддерживаете ли это Общественное мнение".

3. Эту работу организует Комиссар решения СоцПроблемы.

4. Общественное мнение доводится Представителем до всех лиц, готовящих и принимающих это решение во фрагменте Власти. Если принято Подавляющее (>80%) Общественное мнение, то оно обязательно для исполнения Фрагментом Власти. С этого момента все Решения фрагмента Власти должны приниматься строго в ключе Подавляющего Общественного мнения СГО.

5. Каждое отклонение в принятии любого Решения от Подавляющего Общественного мнения СГО, должно быть доведено Представителем до Сотового Гражданского общества. Каждое такое отклонение рассматривается Гражданским обществом Социальной проблемой. Со всеми Вытекающими последствиями. С выявлением всех Создателей, Идеологов, Проповедников, Проводников, Носителей этой Социальной проблемы. И с открытием персонального дела по каждому.

На первом этапе это будет непривычно, а затем войдет в норму.

Поддержка СОТОЙ Представителей Властной группировки Гражданского общества в каждом фрагменте Власти обеспечивает не только участие ГО в процессе принятия Властных решений во Власти, но и доминирование. Вплоть до диктатуры ГО во Власти.

Процедура трансформации

Процедура одна и та же для любого фрагмента Власти. Не важен тип и уровень. Будь то город, район, регион или страна. Исполнительная, законодательная Власть или около властные структуры.

Предложенного ниже перечня мероприятий обычно достаточно и для "Трансформации Власти" и для обеспечения доминирования СГО в этом фрагменте Власти. Приступим.

Итак, мы имеем Факт того, что данным фрагментом Власти создана Социальная проблема. Этот Факт уже подтвержден и решение СоцПроблемы идет своим чередом.

- Процедура Трансформации начинается с появления Комиссара.
- Это может быть Комиссар решающий саму СоцПроблему, либо человек взявший на себя эти обязанности.
- Он начинает с Опроса: "Доверяете ли мне роль Комиссара?"
- Первым действием Комиссара должен быть Опрос: Утверждаете Предложение?
- Следующий - направление Предложений. Руководителю и прочим.

Если Руководитель не изъявил желания возглавить процесс трансформации, то:

- Опрос: "Утверждаете ли Вы Проблема?"
- Здесь в качестве Ответчика выступает Руководитель фрагмента Власти.
- Он допустил бездействие, не создал Исполнительную группу Властной группировки СГО.
- Это и выразилось в создании Социальной проблемы.

Следующим шагом Комиссара является отправка Предложения Ответчикам в создании Социальной проблемы. Ответчику предлагается стать Представителем ВГ СГО. Вместе с другими, возродить деятельность (или создать вновь) в данном фрагменте полноценно действенную Исполнительную группу Властной группировки СГО. Избрать

ответственного, за согласование всех возникающих проектов Властных решений с СГО. И ответственного за доведение обратной реакции (Мнения СГО) до всех участников фрагмента Власти.

Предложение до утверждения направляется каждому Ответчику, согласившемуся сотрудничать с СГО.

Если Руководитель или кто-то из Ответчиков предложил свой План мероприятий, направленный на усиление Исполнительной группы Властной группировки СГО, Комиссар обязан проверить достаточность мероприятий и провести Опрос: "Утверждаете ли Вы План мероприятий?" Опросом утверждается План мероприятий, предложенный Ответчиком.

Любую СоцПроблему можно считать решённой только после того, как в породившем её фрагменте Власти будет полностью доминировать Властная группировка ГО. Только после того, как все решения этого фрагмента Власти будут соблюдать интересы общества.

Только после этого Комиссар может провести Опрос: "Считаете ли СП решённой?"

Факт того, что кто-то из сотрудников начал сотрудничать с ГО и согласовывает с СГО проекты решений этого фрагмента Власти - это уже факт вхождения во Власть и факт "Трансформации Власти".

Как только во фрагменте Власти начинает действовать хотя бы один Представитель Властной группировки СГО все проекты решений данного фрагмента Власти будут под контролем СГО.

Каждое решение может быть остановлено на стадии проекта и не стать, в последствии, Социальной проблемой.

Когда Ответчик - Представитель СГО

Отсутствие в данном фрагменте Власти действующего Представителя Властной группировки ГО - это беда для общества. Эта ситуация делает данный фрагмент Власти полностью подконтрольным Властным группировкам, имеющим интересы прямо противоположные интересам Общества. Решения в этих фрагментах принимают Асоты.

Этот раздел действует:

- При положительном ответе Ответчика,
- При согласии Ответчика безоговорочно сотрудничать в решении социальной проблемы,
- При предоставлении им подробного Плана мероприятий.

В данном случае утверждается План мероприятий, предложенный Ответчиком.

- Комиссар выносит на обсуждение План мероприятий, предложенный Ответчиком.
- Текст письма Ответчика публикуется и обсуждается в комментариях.
- При отсутствии явных возражений и поддержке Гражданского общества, Комиссар выносит на голосование вопрос об утверждении Плана.
- При получении более 80% голосов по опросу, предложенный план мероприятий считается принятым.

- Каждая последующая статья Комиссара посвящается контролю выполнения мероприятий плана.
- По мере исполнения плана Комиссар публикует статью с новыми фактами решения проблемы.
- При честном подходе Ответчика к выполнению утверждённого плана и завершении всех работ:
 - Комиссар выносит на обсуждение Опрос:
 - "Считаете ли Социальную проблему решённой?"
 - "Считается ли Ответчик реабилитированным?"

Ответчик после решения Социальной проблемы, Смены Власти, произошедших при его участии и принятии решения по реабилитации. считается реабилитированным. Его исключают из ЧС, и он может считать себя полноценным членом Гражданского общества.

Предложение общества быть Представителем Гражданского общества во Власти

Точнее стать представителем Властной группировки Гражданского общества в данном фрагменте (структуре, органе) Власти. В том фрагменте Власти, где работаешь. Или о деятельности которого имеешь полноценную и достоверную информацию.

Предложение направляется по всем доступным адресам электронной почты данного фрагмента Власти. И руководству, и сотрудникам.

Процедура согласования

Согласование всех проектов властных решений с обществом обязательно для любого социума. Это априори. И не подвергается сомнению даже самыми яростными Асотами.

Именно для прикрытия этой бреши они и тратят огромные деньги на создание ЛжеСОТ и возвращание ЛжеЛидеров, отстаивающих их интересы.

Итак, в чём заключается процедура согласования. Это:

- публикация на официальном сайте Гражданского общества проекта властного решения.
- обсуждение этого проекта властного решения на сайте всеми участниками Гражданского общества,
- принятие решения Властной группировки Гражданского общества, путём голосования по правилам Соты,
- это может быть, как одобрение проекта властного решения, так и наложение вето на это решение.

Любое принятие властных решений данным фрагментом Власти без согласования с ГО - нарушение Общественного договора.

Это нарушение Прав Властной группировки ГО. Это однозначно - Социальная проблема. Её решение должно быть всесторонним. С выявлением всех Создателей, Идеологов, Проповедников, Проводников и Носителей этой Социальной проблемы. И Планом мероприятий по каждому. Оно (это нарушение) влечёт вполне ясные последствия для каждого нарушителя.

Разработчики сайта попытались отразить на сайте максимум социальных отраслей (СОТ), понимая, что каждая соответствует своему фрагменту Власти и своей Властной группировке.

Если что-то упущено - это можно поправить. Любой Сот может зарегистрировать на сайте новую СОТУ.

Сопротивление

Жадность и страх

Кто сопротивляется трансформации Власти? Неумные и слишком жадные.

Причины сопротивления? Прежде всего отсутствие мудрости, безграничная жадность и тупость. Таким мало зарплаты, они даже на время не могут оторваться от воровской кормушки.

Причины - всё то самое низменное, что питает АСОТУ. Деньги, тщеславие, эгоизм, властолюбие.

Для человека, кто злоупотребляет Властью (не важно, кто это, руководитель или влиятельный член Аппарата.) как бы всё устоялось. Занял денежное место. Власть и "уважуха" без конца. Деньги и иные активы льются рекой. И со стороны государства в виде вознаграждений за труд. И (что значительно весомее) со стороны заинтересованных в решениях лиц. В виде взяток и подарков. Перспектива увеличить и то и другое.

И вдруг кто то, кого и звать то никак, поднимает вопрос о том, чтобы согласовывать и сотрудничать. То есть лишит возможности получать левые доходы. Самое простое решение - согласится и сотрудничать. Что-то и потеряешь, но выиграешь большее. Перспективу.

Но. Жадность не позволяет остановится. Она, жадность, создаёт вероятность лишится вообще всего нажитого.

Это всё чаще "Слуги Народа". Те, кто у кормушки. Среди них и избранные главы и депутаты, и сотрудники их Аппарата, и руководители, и рядовые сотрудники фрагментов Власти. Те, кто слишком жадные, кто не может чисто физически оторваться от левых доходов.

Между прочим, жадных не любят. Ни наверху, ни внизу. И сдают с великим удовольствием.

Как выяснить, кто конкретно сопротивляется? Очень просто.

Возьмём руководителя. Если Комиссар направил предложение руководителю фрагмента Власти создать и возглавить Исполнительную группу Властной группировки СГО, согласовывать с СГО готовящиеся и принимаемые в данном фрагменте Власти Властные решения. Направил и не получили ответа. Всё становится ясным.

Уже очевидно, что руководитель не намерен выполнять это предложение. И это, чаще всего, его принципиальная позиция. Часто это связано с тем, что он является Асотом, кормится из иных рук и поддерживает не общество, а другую Властную группировку. Отстаивает свои (а не общества) интересы. Комиссар, направив ему

Предложение, поставил его в интересную позу. И терять доходы не хочется. И в обществе терять свои интересы сдавать тоже не собирается.

Принципиальных Асотов (Изгоев) мы должны изгонять. И из СГО и из Власти.

Теперь рассмотрим сотрудника. Мы направили предложение сотруднику фрагмента Власти стать Представителем Властной группировки СГО в данном фрагменте Власти. И публично согласовывать с СГО все проекты Властных решений данного фрагмента Власти.

Если становится очевидным, что сотрудник не намерен выполнять это предложение - это тоже, чаще всего, его принципиальная позиция. Иногда боится. Но чаще это связано с тем, что он является Асотом и поддерживает другую Властную группировку, отстаивающую свои (а не общества) интересы. И там имеет свои собственные интересы и доходы.

Эти обстоятельства, что с руководителем, что с сотрудником приводят к Социальным проблемам, которые затем приходится устранять. Оправдываясь Асоты чаще всего называют причину, что ошиблись, допустили дорогостоящие промахи. В реальности всё не так. Они сознательно шли на создание конфликта, на создание Социальной проблемы, чтобы иметь некоторые выгоды. Финансы, недвижимость, влияние и прочее.

Каждое такое явление, каждый такой отказ необходимо рассматривать как Социальную проблему. Перед нами уже принципиальный и неисправимый Асот. Человек, противопоставивший себя обществу и поэтому - Изгой. "Человек не в своём кресле".

О мудрости карася

Идти на конфронтацию с обществом, даже представленным его незначительной частью (как и в настоящем случае), себе дороже. Конечно можно и выстоять. Особенно, когда у тебя "крыша" в лице Президента России. Но даже в этом случае можно и проиграть. И потерять всё. Ну абсолютно всё. Ведь и у Президента может быть выходной или просто на время забыл.

Идти на конфронтацию с Обществом - это как плевать против ветра. Есть вероятность... Очень высокая.

Поэтому, этот раздел не для мудрых или просто умных. Субъект раздела - абсолютно тупой. И исключительно жадный. Тот, кто ни на минуту не хочет, или физически не может, оторваться от кормушки.

Мудрый человек понимает, что гроза со временем пройдёт. И всё встанет на свои места. Общество ведь не из лени забудет о этом фрагменте Власти. Просто у общества огромная масса и иных дел.

Поэтому мудрый карась (Асот) моментально ориентируется и выполнит все предписания Гражданского общества. Нужна вам Исполнительная группа Властной группировки СГО - пожалуйста! Нужно вам согласование всех решений с ГО - да ради Бога! Над головой не каплет. Зарплата (и немалая) идёт. Чего суетится и конфликтовать то?

Мудрый карась (Асот) переждёт, когда всё успокоится. Посмотрит, кто победит в этой заварушке. А когда всё успокоится, можно и отщипнуть из огромного общественного

пирога. Проложить ручеёк себе в карман из широкий общественной реки. Тем более, что если интересы других не задеваешь, то как бы это и не возбраняется.